



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Message du Président

PLUS QUE JAMAIS MOBILISÉS POUR LA JUSTE PLACE DES FEMMES DANS LA SOCIÉTÉ



L'engagement de la Fondation L'Oréal en faveur de la pleine participation des femmes à la société est un combat historique.

Il revêt aujourd'hui une importance capitale. Car les acquis obtenus, bien que réels, sont plus que jamais menacés par la combinaison actuelle de crises qui exacerbent les inégalités et les discriminations. Sans une vigilance de chaque instant, sans une mobilisation sur la durée, les femmes sont les premières affectées et les premières exclues.

La Fondation L'Oréal est reconnue depuis de nombreuses années comme référence dans le combat pour l'égalité et la juste place des femmes dans la société. Et une nouvelle ère s'ouvre à compter de 2025 avec la nomination d'Ezgi Barcenas comme Directrice Générale de la Fondation. Je suis convaincu que son leadership inspirant, allié à la connaissance de la Fondation de Pauline Avenel-Lam nommée Directrice Exécutive, seront des atouts majeurs pour accélérer et intensifier l'action de la Fondation et de son vaste réseau de partenaires.

Cette année, la Fondation a d'ailleurs encore maximisé son impact sur trois fronts.

Le premier front est celui de la meilleure représentation des femmes en science. Avec la portée mondiale de son programme *Pour les Femmes et la Science*, qui a soutenu plus

de 4 700 chercheuses dans plus de 140 pays. La Fondation, qui a développé une approche holistique pour promouvoir et défendre la place des femmes en science, a notamment concentré ses efforts en 2024 sur la lutte contre les violences et la création d'un environnement de recherche plus sûr et inclusif au sein du monde universitaire.

Deuxième front, celui de l'inclusivité et de l'accompagnement des femmes les plus vulnérables, avec le programme *Beauté Inclusive*. En 2024, un nombre toujours significatif de femmes en situation de précarité, violences ou confrontées à la maladie ont gagné en mieux-être en bénéficiant de soins de socio-esthétique gratuits. Et sur le volet des formations d'excellence aux métiers de la beauté, un nouveau pallier a été franchi, avec un doublement du nombre de femmes formées en 2024. Des compétences nouvelles pour un nouveau départ dans la vie.

Le troisième front, *Femmes et Climat*, concerne le soutien direct aux actrices de la lutte contre le changement climatique. En 2024, la Fondation a soutenu des femmes engagées porteuses de projets novateurs en Inde, mais aussi en Amérique latine et en Asie du Sud-Est.

Plus que jamais, la Fondation L'Oréal se mobilise, avec et pour les femmes, afin qu'elles occupent la place qui leur revient dans une société plus juste, égalitaire et durable.

JEAN-PAUL AGON

PRÉSIDENT DE LA FONDATION L'ORÉAL,
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE L'ORÉAL.

Le Conseil d'Administration en 2024

Le Conseil d'Administration compte 13 membres dont un collège de 6 personnalités extérieures, qualifiées dans les domaines d'intervention de la Fondation, et 7 représentants de L'Oréal. Sa fonction est de déterminer les grandes orientations de la Fondation, évaluer les initiatives menées, approuver le budget et voter les projets. Il s'est réuni deux fois en 2024 : les 19 avril et 15 novembre 2024.

LES ADMINISTRATEURS INTERNES L'ORÉAL



JEAN-PAUL AGON, Président de la Fondation L'Oréal,
Président du Conseil d'Administration de L'Oréal.

CHRISTEL BIOJOUT, Directrice des Ressources Humaines de la division
Beauté Dermatologique de L'Oréal zone Europe.

NICOLAS HIERONIMUS, Directeur Général de L'Oréal.

JEAN-CLAUDE LE GRAND, Directeur Général des Relations Humaines de L'Oréal.

HERVÉ NAVELLOU, Président de L'Oréal France.

ALEXANDRA PALT, Directrice Générale de la Fondation L'Oréal, Directrice Générale
de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

DELPHINE VIGUIER, Directrice Générale Internationale de L'Oréal Paris.

LES ADMINISTRATEURS EXTERNES



DR MAURICE CORCOS, Chef du département de Psychiatrie de l'adolescent à l'Institut Mutualiste Montsouris.

BÉATRICE DAUTRESME, Ancienne Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

MIREILLE FAUGÈRE, Conseillère-Maître honoraire à la Cour des Comptes, ancienne Directrice Générale de l'AP-HP,
Présidente France d'Amref Health Africa et Administratrice indépendante d'Orpéa.

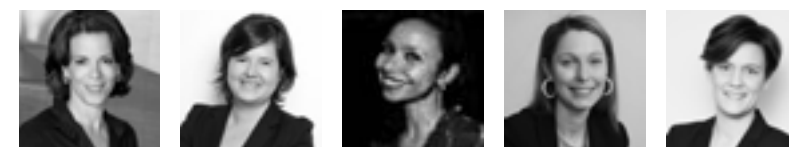
CLAUDIE HAIGNERÉ, Astronaute, ancienne Ministre déléguée à la Recherche et aux nouvelles technologies
puis aux Affaires européennes, ancienne Présidente d'Universcience.

YVONNE MBURU, Fondatrice et Directrice Générale de Nexakili.

FRANÇOIS TADDEI, Directeur du Learning Planet Institute (ex Centre de recherches interdisciplinaires - CRI).

La vie de la Fondation en 2024

L'équipe permanente de la Fondation s'organise autour de :



ALEXANDRA PALT

Directrice Générale de la Fondation L'Oréal,
Directrice Générale de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

CHARLOTTE DE TILLY

Directrice Générale Adjointe de la Fondation L'Oréal,
Directrice Adjointe de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

MYRIAM HAYATOU

Directrice Internationale des programmes *Science*,
Secrétaire Exécutive des prix L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* de la Fondation L'Oréal.

PAULINE AVENEL-LAM

Directrice du Fonds L'Oréal pour les Femmes,
Directrice du programme *Beauté Inclusive* de la Fondation L'Oréal.

RACHEL BARRÉ

Directrice du programme *Femmes et Climat* de la Fondation L'Oréal,
Directrice du Leadership Environnemental de L'Oréal.

Le rôle de l'équipe permanente de la Fondation L'Oréal consiste à concevoir et gérer les programmes, développer les partenariats et préparer les orientations stratégiques qui seront proposées au Conseil d'Administration par le Bureau de la Fondation. Dans ce contexte, elle instruit les dossiers, suit et met en œuvre les actions choisies et gère les budgets.

Le Bureau de la Fondation L'Oréal est composé d'Alexandra Palt, Directrice Générale de la Fondation L'Oréal et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal, et de Charlotte de Tilly, Directrice Générale Adjointe de la Fondation L'Oréal et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

À compter du 1^{er} janvier 2025, Madame Alexandra Palt a été remplacée
par Madame Ezgi Barcenas, Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

À compter du 1^{er} janvier 2025, Madame Pauline Avenel-Lam occupe
la fonction de Directrice Exécutive de la Fondation L'Oréal.

Les données chiffrées de la Fondation en 2024

Le Fondateur a alloué à la Fondation un programme d'action pluriannuel d'un montant de 50 000 000 €, dont le versement est effectué sur une période de 5 ans, selon l'échéancier suivant :

- **10 M € (dix millions euros)**, à compter de la publication au Journal Officiel de l'autorisation de prorogation de la Fondation d'Entreprise, et au plus tard le 31 décembre 2022,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2023,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2024,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2025,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2026.

En 2022, le montant de 50 000 000 € mentionné ci-dessus a été majoré de 1 664 491 € au titre de la mise à disposition gratuite (du personnel, des frais engagés par le personnel, des locaux et du matériel). Ce qui porte le montant global du programme pluriannuel à 51 664 491 €.

En 2023, le montant de 50 000 000 € mentionné ci-dessus a été majoré de 1 822 361 € au titre de la mise à disposition gratuite (du personnel, des frais engagés par le personnel, des locaux et du matériel). Ce qui porte le montant global du programme pluriannuel à 53 486 852 €.

En 2024, le montant de 50 000 000 € mentionné ci-dessus a été majoré de 2 105 476 € au titre de la mise à disposition gratuite (du personnel, des frais engagés par le personnel, des locaux et du matériel). Ce qui porte le montant global du programme pluriannuel à 55 592 328 €.

Conformément à l'alinéa 3 de l'article 19-1 de la loi n°87-571 du 23 juillet 1987 modifiée, cette majoration a été déclarée par signature de l'avenant n° 3 aux statuts en date du 20/03/2025 et dépôt de ce courrier auprès de la Préfecture de Paris.

Le Fondateur a versé 10 000 000 € en 2024 auxquels se sont ajoutés 499 607 € provenant de la part non utilisée des versements précédents, soit un budget total de 10 499 607 €.

Conformément aux nouvelles normes comptables, les aides financières octroyées sont dorénavant comptabilisées dès l'engagement donné et non plus seulement détaillées en hors bilan. Leur comptabilisation n'est plus conditionnée au versement dans l'exercice.

Perspective de l'exercice 2025

Pour les actions de la Fondation d'Entreprise il est prévu le versement du quatrième règlement du nouveau plan pluriannuel 2022-2026 qui s'élève à 10 000 000 €.

Les partenaires principaux en 2024

AXE SCIENCE

UNESCO
ACADÉMIE DES SCIENCES
COLLÈGE DE FRANCE
UNIVERSCIENCE PARTENAIRES
FONDATION DAUPHINE
ASSOCIATION FEMMES ET SCIENCE
ASSOCIATION FEMMES INGÉNIEURES
ASSOCIATION FEMMES ET MATHÉMATIQUES
TOUTES À L'ÉCOLE
BANLIEUES SCHOOL
STEM 4 ALL

AXE BEAUTÉ INCLUSIVE

FORMATION

ASSIST (SOCIETY FOR SOCIAL IMPROVEMENT AND SUSTAINABLE TRANSFORMATION)
ASSOCIATION INSAF
AYUDA EN ACTION
CARE EGYPT
CASA GAVIOTA
CHINA WOMEN'S DEVELOPMENT FOUNDATION
DARCY VARGAS FOUNDATION
FUNDACIÓN JUAN FELIPE GOMEZ
FUNDACIÓN PESCAR
FUNDACIÓN SOYMÁS
FUNDACIÓN TOMILLO
KAYANY FOUNDATION
PEKKA (PEMBERDAYAAN PEREMPUAN KEPALA KELUARGA)
POPULATION AND COMMUNITY DEVELOPMENT ASSOCIATION (PDA)
SAMBHAV FOUNDATION
SPARK INITIATIVE

SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE

ADN
APHP
BANLIEUES SANTÉ
CEW
EMMAÛS
HOSPIDON - DIACONESSES
CROIX SAINT-SIMON
IKAMBERE
INSTITUT MUTUALISTE MONTSOURIS
ROSE UP
SALON JOSÉPHINE

AXE FEMMES ET CLIMAT

CARE FRANCE
IRIS
PURPOSE
UNITAR



Pour les Femmes et la Science

Depuis 1998, la Fondation L'Oréal, en partenariat avec l'UNESCO, œuvre, au travers du programme *Pour les Femmes et la Science*, pour une égale reconnaissance des femmes et des hommes dans la recherche scientifique, afin de donner au monde une véritable chance d'adresser efficacement les grands enjeux de demain.

La proportion de femmes engagées dans des carrières scientifiques progresse lentement et nombre d'entre elles se heurtent encore à des obstacles les empêchant d'accomplir de longs parcours et d'accéder à des postes à haute responsabilité. À peine plus d'un quart des hautes fonctions académiques en Europe sont exercées par des femmes¹. Moins d'un tiers des chercheurs dans le monde sont des femmes² et sur les 653 scientifiques ayant reçu un prix Nobel scientifique, seulement 26 sont des femmes.

Nombreux sont les débats sur la manière d'encourager la présence des femmes en science et, en particulier, sur la façon de permettre à davantage d'entre elles de s'imposer comme leaders dans le domaine. Diverses stratégies sont employées pour combler les disparités. Le programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a pour ambition d'identifier et de mettre en lumière des modèles de réussite au plus haut niveau, de soutenir de jeunes talents prometteurs en début de carrière et de générer des vocations scientifiques chez les jeunes filles.

¹ She Figures, 2024.

² Rapport UNESCO 2024.

LES FEMMES EN SCIENCE

En 26 ans, le temps d'une génération, le programme *Pour les Femmes et la Science* a contribué à faire bouger les lignes. Plus de 4 700 femmes scientifiques ont été soutenues et accompagnées par le programme. Œuvrant dans les sciences de la vie et de l'environnement, les sciences de la matière, les mathématiques, l'ingénierie et l'informatique, elles contribuent à changer le monde grâce à leurs travaux de recherche, et sont autant d'exemples à suivre pour les générations futures.

Chaque année, depuis 26 ans, nous récompensons 5 éminentes scientifiques issues des cinq grandes régions du monde et comptons aujourd'hui 132 lauréates internationales. Sept d'entre elles – Ada Yonath, Elizabeth H. Blackburn, Christiane Nüsslein-Volhard, Emmanuelle Charpentier, Jennifer Doudna, Katalin Karikó et Anne L'Huillier – ont reçu un prix Nobel scientifique.

Nous accompagnons également tous les ans plus de 250 jeunes chercheuses dans leur carrière au niveau doctoral et post-doctoral. Nos programmes Jeunes Talents sont déployés dans plus de 140 pays.



Cérémonie Jeunes Talents France 2024.

26 ANS D'ENGAGEMENT AU SERVICE DES FEMMES DE SCIENCE



PLUS DE
4 700
SCIENTIFIQUES MISES
EN LUMIÈRE



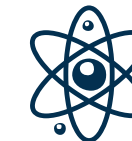
PLUS DE
50
GRANDES INSTITUTIONS
SCIENTIFIQUES IMPLIQUÉES
DANS LE MONDE



132
LAURÉATES RÉCOMPENSÉES
POUR L'EXCELLENCE
DE LEURS TRAVAUX, DONT
7 ONT REÇU UN PRIX
NOBEL SCIENTIFIQUE



50
PROGRAMMES
NATIONAUX ET RÉGIONAUX
EXISTANTS DANS PLUS DE
140 PAYS



PLUS DE
500
SCIENTIFIQUES PARTICIPANT
AUX PROCESSUS DE
SÉLECTION DES PROGRAMMES
NATIONAUX ET RÉGIONAUX

“
*Le monde
a besoin
de science,
la science
a besoin
des femmes.*”

LE PRIX INTERNATIONAL L'ORÉAL-UNESCO POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE 2024

UN PROCESSUS DE SÉLECTION RIGOUREUX

|
*402 nominations
de scientifiques de haut niveau*

PROVENANT DE 80 PAYS

Chaque dossier est évalué par 2 scientifiques
experts du domaine de recherche de la candidate nommée.

|
52 nominations retenues

PROVENANT DE 30 PAYS

examinées par un jury de 11 éminentes personnalités scientifiques.

Pour distinguer cinq femmes d'exception, reconnues par l'ensemble de la communauté scientifique internationale, il a fallu qu'elles soient nommées par leurs pairs : Présidentes et Présidents d'université, d'Académie des sciences, lauréates et lauréats de grands prix scientifiques, expertes et experts de renom ou encore lauréates des précédentes éditions du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*. Après une double évaluation de chaque nomination par un ou une experte du domaine et la présélection d'une dizaine de nommées par région, un jury international composé de 11 éminentes personnalités scientifiques a établi le palmarès du Prix.

Pour l'édition 2024, dédiée aux Sciences de la vie et de l'environnement, le jury s'est réuni sous la présidence du Professeur Brigitte L. Kieffer, Professeur à l'Université de Strasbourg, Institut d'Études Avancées, Directrice de recherche à l'INSERM, Membre de l'Académie des sciences et Lauréate du prix L'Oréal-UNESCO en 2014.

Le jury a reconnu l'excellence, la créativité et l'engagement de ces cinq femmes scientifiques brillantes qui ont su marquer le monde de leur empreinte, et tout particulièrement cette année pour leurs avancées face aux défis de santé publique, qu'il s'agisse du cancer, de maladies infectieuses telles que le paludisme et la poliomyélite ou de maladies chroniques comme l'obésité, le diabète ou l'épilepsie.

Les lauréates 2024 ont reçu chacune un prix de 100 000 € et ont été célébrées le 28 mai 2024 à l'UNESCO à Paris.

JURY INTERNATIONAL 2024 SCIENCES DE LA VIE ET DE L'ENVIRONNEMENT



PROFESSEURE BRIGITTE LINA KIEFFER, PRÉSIDENTE DU JURY

Professeure à l'Université de Strasbourg, Institut d'Études Avancées, Directrice de recherche à l'INSERM, Membre de l'Académie des sciences, Paris. Lauréate L'Oréal-UNESCO 2014.



PROFESSEURE KRISTI S. ANSETH

Professeure émérite de génie chimique et biologique, Membre des Académies Nationales Américaines des Sciences, de l'Ingénierie et de la Médecine, Directrice associée du BioFrontiers Institute, Boulders, Colorado. Lauréate L'Oréal-UNESCO 2020.



PROFESSEURE ANNE DEJEAN

Professeure à l'Institut Pasteur, Directrice de recherche à l'INSERM Institut Pasteur, Membre de l'Académie des sciences, Paris. Lauréate L'Oréal-UNESCO 2010.



PROFESSEUR APPOLINAIRE DJIKENGI

Directeur général de l'Institut international de recherche sur l'élevage (ILRI) et directeur général de Resilient AgriFood Systems (CGIAR).



PROFESSEURE ANDREA GAMARNIK

Directrice de l'Instituto de Investigaciones Bioquímicas de Buenos Aires-CONICET, Chercheuse supérieure au Conseil National de la Recherche (CONICET), Fundación Instituto Leloir, Buenos Aires. Lauréate L'Oréal-UNESCO 2016.



PROFESSEUR PHILIP HIETER

Membre de l'Académie Canadienne des Services de Santé, Membre de la Société Royale du Canada, Professeur de génétique médicale, Laboratoires Michael Smith, Université de Colombie-Britannique.



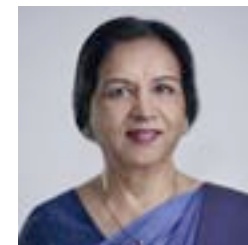
DOCTEUR KHALED MACHACA

Professeur de physiologie et de biophysique, Vice-doyen pour la recherche, l'innovation et la commercialisation, Weill Cornell Medical College au Qatar, Doha.



DOCTEUR XIANGBIN PAN

Directeur de la Chirurgie Cardiovasculaire, Hôpital Fuwai, Académie Chinoise des Sciences Médicales.



DOCTEURE FIRDAUSI QADRI

Directrice du Centre des Sciences du Vaccin au Centre International de Recherche sur les Maladies Diarrhéiques (ICDDR,B). Lauréate L'Oréal-UNESCO 2020.



PROFESSEUR AUGUSTO ROJAS-MARTÍNEZ

Professeur de génétique humaine, École de Médecine et des Sciences de la Santé, Professeur de recherche à l'Institut de recherche sur l'obésité de Monterrey, Tecnológico de Monterrey.



PROFESSEURE BOSHRA SALEM

Professeure émérite au Département des sciences de l'environnement, Faculté des sciences, Université d'Alexandrie.

*5 lauréates
dont les travaux
de recherche
offrent des
réponses concrètes
à des enjeux
planétaires*

Professeure Rose LEKE

LAURÉATE POUR L'AFRIQUE ET LES ÉTATS ARABES

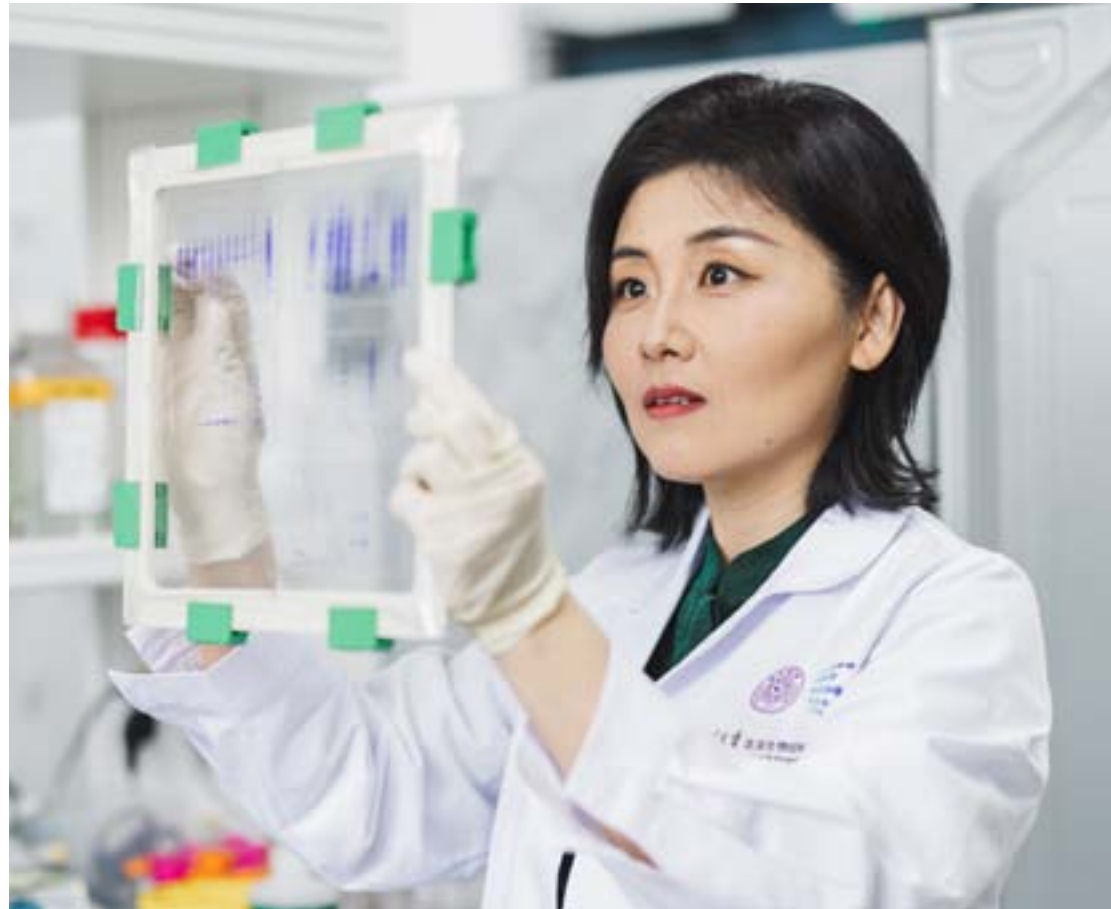


Immunologie

Récompensée pour ses recherches exceptionnelles et ses efforts novateurs visant à améliorer l'étude du paludisme des femmes enceintes, à soutenir l'éradication de la polio et à permettre une meilleure vaccination en Afrique, ainsi que pour sa mobilisation afin de favoriser le parcours professionnel des jeunes scientifiques. L'influence nationale, régionale et mondiale de la Professeure Leke a eu un impact profond sur la santé publique dans son pays natal - le Cameroun - et dans toute l'Afrique. Ses réalisations font d'elle un modèle, une enseignante de premier plan et une alliée pour les jeunes femmes scientifiques.

Professeure Nieng YAN

LAURÉATE POUR L'ASIE ET LE PACIFIQUE



Biologie structurale

Récompensée pour avoir découvert la structure atomique de multiples protéines membranaires qui assurent la circulation des ions et des sucres à travers la membrane cellulaire, révélant ainsi les principes qui régissent le transport membranaire. Ses recherches ont permis d'éclairer de nombreux troubles tels que l'épilepsie et l'arythmie et ont guidé le traitement du syndrome douloureux chronique. En tant qu'autorité de premier plan dans son domaine, la Professeure Yan est une source d'inspiration pour les femmes scientifiques du monde entier et une ardente défenseuse de l'égalité des sexes dans la recherche et l'enseignement des sciences.

Professeure Geneviève ALMOUZNI

LAURÉATE POUR L'EUROPE



Biologie moléculaire

Récompensée pour ses contributions décisives à la compréhension des mécanismes cellulaires responsables du cancer, dès l'intégration de l'ADN dans la cellule. Ses travaux pionniers dans le domaine de l'épigénétique ont permis d'avancer considérablement la détection des maladies et par conséquent d'améliorer le pronostic vital. Mentor engagée dans la transmission à la prochaine génération de scientifiques, la Professeure Almuzni est une source d'inspiration pour les femmes scientifiques du monde entier.

Professeure Alicia KÖWALTOWSKI

LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE LATINE ET LES CARAÏBES

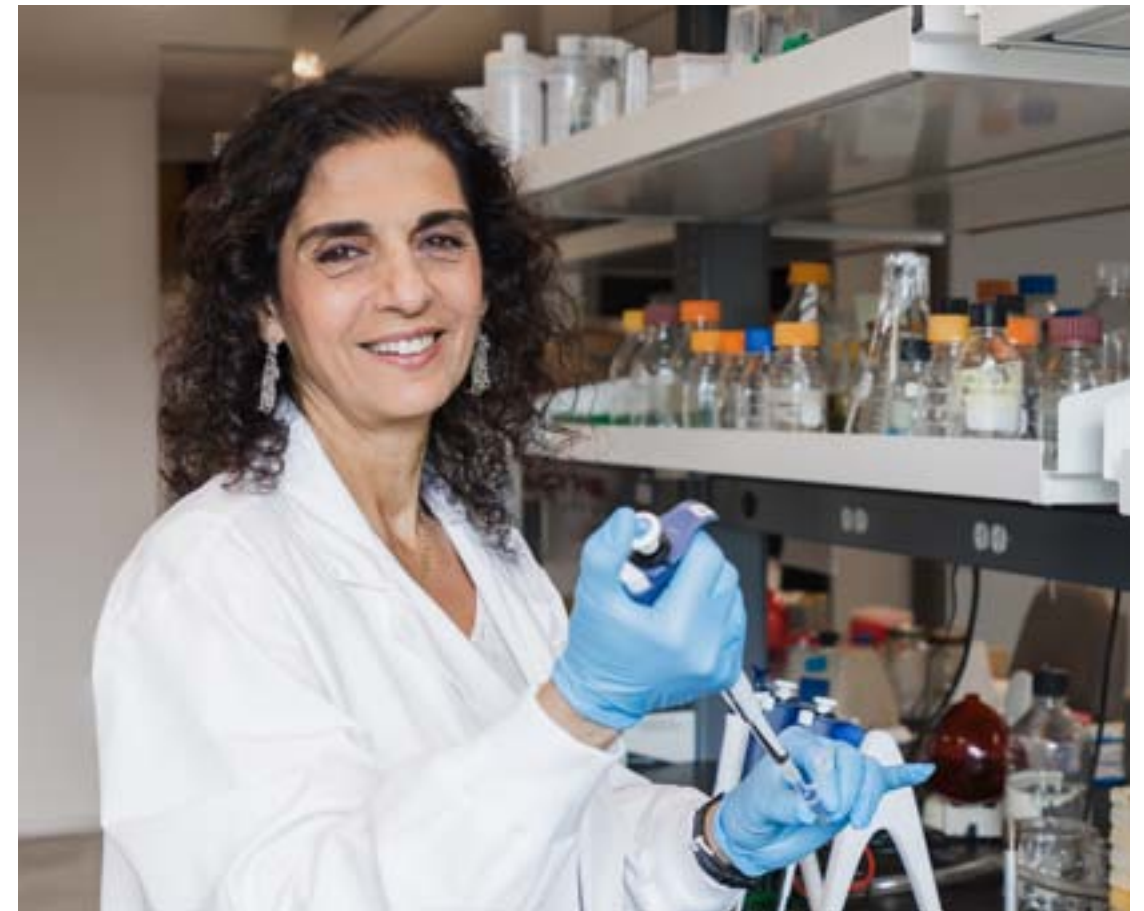


Biochimie

Récompensée pour sa contribution fondamentale à la biologie des mitochondries, qui sont « la principale source d'énergie des cellules, dont elles constituent les batteries ». Ses travaux ont été essentiels pour comprendre l'implication du métabolisme énergétique dans les maladies chroniques, notamment l'obésité et le diabète, ainsi que dans le vieillissement. Sa contribution en tant que chercheuse et mentor, ainsi que son plaidoyer pour la science en Amérique latine et sa diffusion auprès du grand public, sont une grande source d'inspiration pour les jeunes scientifiques.

Professeure Nada JABADO

LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE DU NORD



Génétique humaine

Récompensée pour avoir révolutionné notre compréhension des défauts génétiques responsables de l'agressivité de la tumeur cancéreuse chez l'enfant. Sa découverte majeure des toutes premières mutations d'histones dans la maladie humaine, appelées oncohistones, a permis un changement majeur dans la recherche sur le cancer. Grâce à ses travaux innovants et à son leadership dans la mise en place d'un réseau de collaboration mondial, elle a remodelé l'approche médicale du cancer pédiatrique, faisant progresser à la fois les capacités de diagnostic et les traitements cliniques pour les jeunes patients.

26 ANS DE LUTTE POUR UNE MEILLEURE REPRESENTATION DES FEMMES EN SCIENCES



Cinq chercheuses exceptionnelles ont été récompensées par le Prix international 2024 L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*. Elles démontrent, par l'excellence de leurs travaux, que la science a plus que jamais besoin des femmes, par exemple pour relever des défis de santé publique majeurs, alors que les cas de cancers pourraient augmenter de 77% d'ici 2050, que l'obésité touche désormais 1 personne sur 8 dans le monde et que l'on recense encore 263 millions de cas de paludisme en 2023*.

La cérémonie a eu lieu le 28 mai 2024 en présence de représentants du monde scientifique, d'universitaires, de leaders d'opinion, de personnalités politiques, de membres des autorités publiques et d'organisations promouvant l'égalité de genre et l'émancipation des femmes. Cette célébration a débuté par les discours d'ouverture de Jean-Paul Agon, Président de la Fondation L'Oréal et d'Audrey Azoulay, Directrice Générale de l'UNESCO, rappelant que leur combat commun pour la place des femmes en sciences est à la fois juste et vital.

* Organisation Mondiale de la Santé.

NADIA NADIM, UNE VIE INSPIRANTE PRÔNANT LES VALEURS D'EXCELLENCE DU SPORT ET DE LA SCIENCE



Cette année 2024 est cependant marquée par l'espoir. L'espoir de la parité atteinte, enfin, dans le sport. En effet autant de femmes que d'hommes ont été représentées parmi les athlètes des Jeux Olympiques de Paris 2024.

Nous avons choisi de célébrer cette victoire inspirante et de faire le lien entre deux mondes où les points communs sont nombreux. Les sportives et scientifiques de haut niveau partagent entre autres la passion, la rigueur et le dépassement de soi. Nadia Nadim incarne ces valeurs communes.

D'origine afghane, Nadia Nadim a fui son pays avec sa famille après l'exécution de son père par les talibans, et trouve refuge au Danemark. Elle excelle aujourd'hui non seulement comme footballeuse professionnelle internationale, mais aussi comme médecin diplômée. Elle est une source d'inspiration, notamment pour les femmes, les encourageant à poursuivre leurs rêves malgré les obstacles. Son histoire incarne le pouvoir du sport et de l'éducation comme moteur pour surmonter l'adversité. Elle est une véritable ambassadrice du courage, de l'espoir et de l'excellence multidisciplinaire. Son engagement auprès de l'UNESCO pour l'éducation des filles témoigne de son combat pour l'égalité des chances.

Faire rayonner l'excellence scientifique au féminin

UNE VISIBILITÉ ACCRUE À L'INTERNATIONAL POUR SENSIBILISER LE GRAND PUBLIC

Depuis de nombreuses années, la Fondation L'Oréal est accompagnée par des partenaires qui partagent sa vision d'un monde plus inclusif et souhaitent valoriser les femmes scientifiques. Grâce à leur soutien, les 5 lauréates du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* sont mises en lumière à travers des campagnes d'affichage impactantes.

En 2024, comme chaque année depuis 2006, la Fondation L'Oréal s'est associée aux Aéroports de Paris (ADP) et la campagne d'affichage aujourd'hui emblématique du programme *Pour les Femmes et la Science* a été déployée sur 90 grandes bâches pendant près de 6 semaines dans les deux aéroports parisiens Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly, ainsi que sur plus de 250 écrans en salle d'embarquement et en salle de livraison bagages.

Depuis 2013, la Fondation L'Oréal bénéficie aussi du soutien de JCDecaux. En 2024, les lauréates ont ainsi été mises en valeur dans les rues de Paris, notamment autour du siège de l'UNESCO. En parallèle une campagne digitale d'envergure a été déployée sur plus de 480 écrans répartis dans 9 aéroports internationaux parmi les plus importants du monde : Boston, Dubaï, Francfort, Johannesburg, Londres, Los Angeles, Paris, São Paulo et Shanghai.

Ces campagnes de visibilité ont ainsi permis de faire rayonner auprès du grand public l'excellence scientifique au féminin.



Affichage JCDecaux sur l'aéroport international de Los Angeles, États-Unis d'Amérique.



Affichage en partenariat avec ADP sur l'aéroport international de Paris-Charles de Gaulle, France.

“
*Le temps d'une
génération,
le programme
Pour les Femmes
et la Science
a contribué à faire
bouger les lignes.*
”

Les prix nationaux et régionaux

Parce que trop de femmes abandonnent leur carrière scientifique au moment du doctorat et du post-doctorat, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont mis en place des programmes Jeunes Talents dans plus de 140 pays. En 2024, les carrières de 272 jeunes chercheuses prometteuses, en doctorat et post-doctorat ont ainsi pu être soutenues et encouragées.



Cérémonie 2024 - Programme Jeunes Talents Brésil.



Cérémonie 2024 - Programme Jeunes Talents France.

UN PROGRAMME DE FORMATION SPÉCIFIQUE

Afin d'accompagner au mieux les femmes scientifiques dans leur carrière, la Fondation L'Oréal leur propose une formation d'excellence pour les aider à développer des compétences complémentaires à leur expertise scientifique. L'objectif : leur permettre d'accéder plus aisément et plus rapidement à des postes à responsabilité et ainsi briser le plafond de verre.

Ce programme de formation se compose de 4 principaux modules :

MODULE 1

GENRE ET SCIENCE

Comprendre les facteurs culturels et sociaux qui engendrent la sous-représentation des femmes en science, ainsi que les biais générés et les opportunités pour plus de mixité et moins de discrimination sexiste.

MODULE 2

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET GESTION D'ÉQUIPE

Mieux se définir en tant que leader pour développer des compétences humaines en faveur d'un leadership conscient et efficace.

MODULE 3

COMMUNICATION ET MÉDIAS

Délivrer des messages de façon synthétique et percutante, maîtriser l'art de la présentation et de la prise de parole, préparer un message réussi et adapté en fonction des publics.

MODULE 4

NÉGOCIATION

Promouvoir un point de vue, défendre des intérêts, convaincre les autres, créer de la valeur, éviter les tensions et résoudre les conflits.

Ce programme de formation en présentiel a été mis en place depuis 2018, notamment en France et en Afrique subsaharienne. Afin que le plus grand nombre de chercheuses puissent en bénéficier à travers le monde, la Fondation L'Oréal a développé un programme de formation digitale au travers d'une nouvelle plateforme communautaire rassemblant ses *alumnae*.



Formations des Jeunes Talents France 2023.



Formations des Jeunes Talents Afrique subsaharienne 2023.

Prix Jeunes Talents

FRANCE



Pour la 18^e édition du Prix Jeunes Talents France, la Fondation L'Oréal et ses partenaires, la Commission nationale française pour l'UNESCO et l'Académie des sciences, réaffirment leur engagement aux côtés des femmes scientifiques, afin de les accompagner, les rendre visibles et soutenir leurs recherches.

Cette année, 25 doctorantes et 10 post-doctorantes ont été sélectionnées en France, parmi 771 candidatures éligibles, par un jury d'excellence composé de 43 chercheurs de l'Académie des sciences présidé par le Professeur Alain Fischer, Professeur émérite au Collège de France, membre fondateur de l'Institut Imagine, Président de l'Académie des sciences en France.

Ces scientifiques prometteuses se sont vu attribuer une dotation de 15 000 € pour les doctorantes et de 20 000 € pour les post-doctorantes, afin de les aider à poursuivre leurs travaux de recherche.

Une rencontre entre plus de 400 lycéennes et lycéens et les 35 Jeunes Talents France 2024 a été organisée à la Cité des Sciences et de l'Industrie, le jeudi 12 octobre 2023. Ce temps fort a permis aux jeunes issus de lycées d'Ile-de-France de découvrir plus concrètement le parcours et les choix de ces jeunes talents, ainsi que la richesse et la diversité des filières qui s'offrent à celles et ceux qui souhaiteront embrasser une carrière scientifique.



Prix Jeunes Talents

AFRIQUE SUBSAHARIENNE



Ce programme régional couvre 48 pays du continent africain. Depuis 2010, il a reconnu les accomplissements de plus de 210 jeunes femmes scientifiques remarquables dans toute la région.

Elles ont été sélectionnées parmi 788 candidatures pour la qualité et la portée de leurs travaux scientifiques par un jury de 10 membres présidé par le Professeur Aggrey Ambali, Directeur de la Coopération Technique et du Financement des Programmes à l'Agence de Développement de l'Union Africaine, AUDA-NEPAD.

Ces femmes font toutes la fierté de leurs 15 pays d'origine, dont le Bénin, pays hôte de la cérémonie 2024. Elles ont respectivement reçu une dotation de 10 000 € et 15 000 €.



Pour cette 15^e édition, ces brillantes chercheuses ont reçu leur prix à Cotonou, en présence de Madame la Vice-Présidente du Bénin, Mariam Chabi Talata. Au cours de ce séjour, les 30 jeunes talents ont pu rencontrer la ministre des Affaires Sociales et de la Microfinance du Bénin, Madame Véronique Tognifode et des collégiens lors d'une conversation intergénérationnelle.

Un réseau de femmes scientifiques d'excellence



Jeunes Talents Italie, 2024.

Le réseau joue un rôle majeur dans toute carrière professionnelle. Cependant, les femmes consacrent bien moins de temps que les hommes à la construction de leur réseau, selon une étude réalisée par le Boston Consulting Group Paris (BCG) en 2015. Dans une volonté de soutenir et développer ces brillantes scientifiques issues de la communauté *Pour les Femmes et la Science*, la Fondation L'Oréal a décidé de lancer le réseau *For Women in Science Community** en juin 2021.

Avec pour vocation de devenir le plus grand réseau international de femmes scientifiques leaders, la plateforme a comme principaux objectifs de :

- Connecter l'ensemble des bénéficiaires du programme à travers le monde depuis sa création en 1998 et les inciter à développer leur réseau. Après plus de trois ans d'utilisation, le réseau communautaire réunit déjà près de 2 500 *alumnae* actives dans le monde.
- Permettre l'animation de la communauté, tant au niveau local qu'international. À ce jour, chacun des 50 programmes nationaux et régionaux existants possède une page dédiée à son programme Jeunes Talents, leur permettant de communiquer de manière ciblée.
- Proposer une diversité de contenus (articles, interviews, conférences, etc.) sous différents formats (podcasts, vidéos, textes) en lien avec la cause, les programmes et les partenaires.
- Donner accès à des formations pour acquérir des compétences non-scientifiques (développement personnel et gestion d'équipe, communication, négociation, genre et science, etc.) et renforcer leur leadership. Ces formations sont proposées sous forme d'ateliers animés par des formatrices et formateurs certifiés. En 2024, près de 300 *alumnae* ont assisté à ces différents ateliers.
- Proposer un espace sur lequel les *alumnae* peuvent partager leurs expériences et leurs recherches, ou encore générer des collaborations avec leurs pairs.
- Impliquer les bénéficiaires du programme en tant qu'ambassadrices de la cause des femmes en science.

* Réseau communautaire *Pour les Femmes et la Science*.

Susciter plus de vocations scientifiques

CHEZ LES JEUNES FILLES



Rencontre entre les jeunes talents et les lycéens à la Cité des sciences et de l'industrie à Paris.

LE PROGRAMME POUR LES FILLES ET LA SCIENCE

Le manque de filles dans les filières scientifiques, dès le lycée, est un problème persistant et inquiétant. En terminale, elles ne représentent que 11% des élèves en spécialité Mathématiques et Numérique & sciences informatiques et 13% en Mathématiques et Sciences de l'ingénieur*. Face à ce constat, la Fondation L'Oréal intensifie son programme *Pour les Filles et la Science*, déployé auprès plus de 50 500 lycéennes et lycéens.

Ce programme vise à susciter des vocations scientifiques chez les jeunes filles et à les encourager à poursuivre des carrières dans ces domaines. Dans son format actuel, plusieurs leviers sont activés pour y parvenir:

- Rencontres inspirantes: échanges avec des rôles modèles scientifiques afin d'appréhender la variété des parcours possibles.
- Expérimentation: séjour scientifique immersif pour saisir l'aspect concret et stimulant des sciences.
- Immersion professionnelle: visites de laboratoires et d'entreprises pour explorer la diversité des métiers scientifiques.
- Soutien scolaire et orientation: accompagnement personnalisé pour consolider les compétences dans les matières scientifiques et pour comprendre les mécanismes de l'orientation.
- Concours d'éloquence: ateliers d'expression orale pour développer la confiance en soi, l'argumentation et la prise de parole en public, permettant de lutter contre la censure sociale.

* Les choix d'enseignements de spécialité et d'enseignements optionnels à la rentrée 2023, Note d'Information n° 24.06, DEPP, 2024.

FAVORISER L'ACCÈS À L'ÉDUCATION ET AUX SCIENCES

Dans le cadre du programme *Pour les Filles et la Science*, la Fondation L'Oréal soutient des acteurs associatifs ayant pour mission de favoriser l'éducation des jeunes filles et leur orientation vers les sciences. C'est le cas de l'association Toutes à l'école qui propose une scolarisation de haut niveau aux filles parmi les plus démunies du Cambodge afin de les conduire à un métier. L'école Happy Chandara, située à 12 kilomètres de Phnom Penh, la capitale du Cambodge, scolarise aujourd'hui plus de 1 300 élèves. 100 nouvelles filles sont inscrites chaque année. Elles sont accompagnées tout au long de leur scolarité et de leur formation universitaire ou professionnelle, jusqu'à leur premier emploi.

Depuis 2018, la Fondation L'Oréal soutient Toutes à l'école dans son programme pilote. La méthode expérimentale, véritable pilier de cet enseignement, sensibilise les filles aux matières scientifiques de la maternelle jusqu'au bac. Les apprentissages ludiques et les expériences au cœur de la pédagogie éveillent chez les élèves l'intérêt et le goût pour les sciences, et les encouragent à se diriger vers des filières scientifiques. Cet éveil aux sciences s'étend également à la sensibilisation aux enjeux environnementaux.



École Happy Chandara à Phnom Penh, Cambodge.

La Chaire Femmes et Science

Depuis 2019, la Fondation L'Oréal est membre fondateur de la Chaire Femmes et Science portée par l'Université Paris Dauphine-PSL, en partenariat avec l'Institut des Politiques Publiques (IPP) et le soutien d'autres mécènes.

La Chaire Femmes et Science a pour ambition de mobiliser et de développer des approches pluridisciplinaires afin d'analyser les déterminants et l'impact de la faible présence des femmes dans les études et carrières scientifiques, en mobilisant des méthodes et des outils issus de plusieurs disciplines, en particulier de l'économie (économie du risque, microéconomie, économie appliquée, économie expérimentale), de la théorie de la décision et de la modélisation mathématique, de la sociologie, du management et de la psychologie sociale.

Elle s'intéresse tout particulièrement à l'impact des représentations sociales et des préjugés sur les croyances et choix individuels, notamment les choix en termes d'études et de trajectoire professionnelle.

La Chaire a pour mission de développer et diffuser des travaux de recherche ainsi que des réflexions, au niveau national et international, sur les jeunes filles et les femmes au sein des études et métiers scientifiques.

LES THÈMES PRIORITAIRES DE LA CHAIRE SONT :

- Trajectoires de carrière, écarts de carrière et de rémunération intra-entreprise, interentreprises et par secteur.
- Offres et demandes en parcours scientifiques.
- Évaluation de politiques publiques ou d'expériences et comparaisons internationales.
- Impact de la non prise en compte du sexe et du genre dans la conception des études scientifiques.
- Impact de la sous-représentation des femmes dans les secteurs scientifiques sur la qualité des recherches et les directions prises.
 - Déterminants de la moindre représentation des femmes dans les parcours et les carrières scientifiques.
- Impact de l'entourage / environnement : représentations sociales et préjugés, influence des parents et des professeurs, rôle des hommes, choix de vie familiale, liens entre choix de parcours et performances scolaires, confiance en soi, aversion au risque et décision, etc.

Cette Chaire offre ainsi un forum où chercheurs universitaires, acteurs économiques et parties prenantes peuvent échanger en tant qu'experts, et contribue à l'information et à la sensibilisation des entreprises, des pouvoirs publics et des citoyens. Elle s'intéresse aux mécanismes à l'origine de la faible présence des femmes dans les domaines scientifiques et aux moyens de réduire ces inégalités.

Depuis 2019, la chaire soutient 35 projets de recherche qui représentent 18 pays dans le monde et 86 chercheurs. Elle a publié 6 appels à projets et reçu au total 331 projets de recherches. Elle soutient également 2 thèses en France.

EN 2024, 5 NOUVEAUX PROJETS ONT ÉTÉ SÉLECTIONNÉS

Understanding Adolescents' Self-Comparative Advantages and their Impact on Career Choices and How to Mitigate the Underrepresentation of Women in STEM (Espagne)

LIDIA FARRÉ, Professor, Institut d'Anàlisi Econòmica (IAE-CSIC),
Barcelona School of Economics (BSE).

ANDREU ARENAS, Professor, Universitat de Barcelona (UB),
Institut d'Economia de Barcelona (IEB).

MARIA CECILIA RAMIREZ-MICHELENA, Ph.D candidate, Universitat de Barcelona (UB),
Institut d'Economia de Barcelona (IEB).

Impact of gender biases in teachers' attitudes and language on students' academic and career trajectories in STEM fields (Uruguay)

LUCIANA MENDEZ, Senior Researcher, Instituto de Economía (IECON) Department of Economics,
Faculty of Economics, Universidad de la República Lauro Müller, Montevideo.

ANDRÉS DEAN, Senior Researcher, Instituto de Economía (IECON) Department of Economics,
Faculty of Economics, Universidad de la República Lauro Müller, Montevideo.

The Gender of the Blackboard: A Sociological Study of the Impact of Gender on the Production of Mathematical Knowledge (France)

MANON RÉGUER-PETIT, Docteure en science politique,
Directrice scientifique de l'Agence Phare, Paris.

CLÉMENCE PERRONNET, Sociologue,
Chercheuse à l'Agence Phare, Paris.

Lottery or Screening? The Effect of University Admission Systems on Student Gender Composition and Career Outcomes (United Kingdom)

MATTHIAS PAREY, Professor, School of Social Sciences (Economics),
University of Surrey, Guildford, England.

NATHANAEL VELLEKOOP, Visiting Assistant Professor of Economics at Williams College,
Williamstown, MA, United States of America.

Generative AI and Labor Market Discrimination (Italy)

PAOLA PROFETA, Full Professor, Department of Social and Political Sciences,
Bocconi University, Milan.

KENZA ELASS, Postdoctoral Researcher in Economics,
Bocconi University, Milan.

La Fondation L'Oréal s'engage contre les violences sexistes et sexuelles dans le milieu scientifique

À la suite d'une enquête internationale menée en 2023 avec IPSOS*, révélant que 1 femme scientifique sur 2 a subi du harcèlement sexuel au travail, la Fondation L'Oréal s'engage activement contre ces violences. Pour 72% des victimes de sexisme, ces situations engendrent de graves conséquences dans leur carrière universitaire telle que le fait d'éviter certains membres du personnel, un ralentissement de carrière, voire une démission.

Face à ce constat, la Fondation L'Oréal, en collaboration avec l'équipe G-RIRE de l'Université de Genève, a développé un violentomètre adapté au milieu de la recherche. Cet outil vise à aider les victimes et les témoins à identifier et évaluer la gravité des situations de violence, les encourageant ainsi à réagir et à solliciter de l'aide. Le violentomètre est basé sur l'analyse des témoignages recueillis lors de l'enquête et propose une échelle graduée avec des exemples concrets de comportements, allant d'un environnement de travail bienveillant (vert) à des situations de violence graves (rouge).

Ce nouvel outil s'inscrit dans l'engagement de la Fondation L'Oréal, depuis plus de 25 ans, pour lever les barrières structurelles qui empêchent les femmes d'accéder à des postes à la hauteur de leurs compétences voire les incitent à quitter le monde de la recherche.



“ 1 femme scientifique sur 2 révèle avoir été victime de harcèlement sexuel sur son lieu de travail. ”

* Harcèlement sexuel et sexisme au sein du monde de la recherche - Source: enquête Fondation L'Oréal x Ipsos.



La Beauté pour une vie meilleure

Le programme *Beauté Inclusive* de la Fondation L'Oréal soutient les femmes en situation de grande vulnérabilité à travers deux axes : l'inclusion économique via un programme international de formation d'excellence aux métiers de la beauté et l'accès à des soins de socio-esthétique, afin de remobiliser l'estime de soi.

La Fondation L'Oréal soutient depuis 2009 avec le programme *Beauté Inclusive* des formations d'excellence aux métiers de la beauté. Ce programme international permet à des femmes en grande vulnérabilité économique ou sociale d'accéder à l'emploi ou à l'entrepreneuriat.

Parce que la beauté peut aider les personnes en situation de vulnérabilité à regagner confiance, et qu'elle peut contribuer à retrouver sa place dans la société, la Fondation L'Oréal soutient, grâce au programme *Beauté Inclusive*, la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits en milieu médical et social, pratiqués par des professionnels de la socio-esthétique et de la socio-coiffure.

À travers ces initiatives, la Fondation L'Oréal s'appuie sur des partenaires reconnus pour leur action sociale pour permettre aux personnes en souffrance physique ou psychique de reprendre confiance en elles, se réinsérer dans la société et se projeter dans un avenir meilleur.

Programme international de formation aux métiers de la beauté

POUR L'EMPOWERMENT* ÉCONOMIQUE ET SOCIAL



Des bénéficiaires du programme *Beauté Inclusive*, Arpita Dubey et Manali Kedare, participant à la formation de coiffure dispensée au centre *Beauté Inclusive* à Mumbai, Maharashtra, Inde.

Le programme *Beauté Inclusive* propose des formations gratuites d'une durée variant de trois à six mois aux métiers de la beauté : coiffure, maquillage, soin d'esthétique ou encore ongles ; ce sont autant de compétences proposées aux femmes éloignées de l'emploi.

Ce programme est co-construit avec les filiales du groupe L'Oréal et mis en œuvre par des associations partenaires à but non lucratif. Sélection des publics cibles éligibles, co-construction de contenus de formation adaptés à leurs besoins, prise en compte des enjeux et des besoins locaux, ces associations œuvrent significativement dans le secteur de l'inclusion économique et sociale. Leur expertise est de fait essentielle au succès des formations *Beauté Inclusive*.

En Inde, au Brésil, en Chine ou encore en Espagne, ce sont ainsi des milliers de femmes en grande précarité qui ont, en 2024, fait un pas de plus vers l'emploi et l'autonomie.

* Empowerment : octroyer davantage de pouvoir à des individus ou à des groupes pour agir sur les conditions sociales, économiques, politiques ou écologiques auxquelles ils sont confrontés.

“ Plus de 67 000 femmes ont pu participer aux formations *Beauté Inclusive* depuis le début du programme. ”

CHIFFRES CLÉS 2024



329

CENTRES DE FORMATION



21 PAYS



46

PARTENAIRES



20 932

FORMÉES

Soins de beauté et de bien-être

EN MILIEU SOCIAL ET MÉDICAL

Convaincue des bienfaits des soins de beauté et de bien-être pour les personnes en souffrance physique, psychique ou sociale, la Fondation L'Oréal renforce chaque année son engagement en milieu social et médical.

Grâce aux partenariats qu'elle met en place avec des structures associatives, la Fondation L'Oréal soutient la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits prodigués par des professionnels de la socio-esthétique et de la socio-coiffure, spécifiquement formés pour accompagner des personnes fragilisées.

Organisés individuellement ou sous forme d'ateliers collectifs, ces moments privilégiés associent aux soins de beauté (soins du visage, soins des mains et des pieds, modelage, maquillage) des conseils techniques, une écoute et un moment de détente. Intégrés dans un parcours de prise en charge pluridisciplinaire et global, ils contribuent à améliorer la confiance en soi, l'estime de soi et à aller vers les autres.

La socio-esthétique: une discipline soignante, un métier encadré

La socio-esthétique a été créée au début des années 1960 pour optimiser l'accompagnement des patients dans leur parcours de soins (préservation de l'image de soi et maintien du lien social). Ainsi, en France, les esthéticiennes et les esthéticiens souhaitant dispenser leur savoir-faire technique au service de populations vulnérables, peuvent intégrer une formation de socio-esthétique, comme celle délivrée par le CODES (Cours d'esthétique à option humanitaire et sociale). Ils y apprennent à prodiguer des soins de beauté et de bien-être aux personnes souffrantes et fragilisées par une atteinte à leur intégrité physique (maladie, accident, intervention chirurgicale, vieillesse, etc.), leur intégrité psychique (maladie mentale, alcoolisme, toxicomanie, etc.) ou en précarité.



CHIFFRES CLÉS 2024 FRANCE



23 102
PERSONNES
BÉNÉFICIAIRES



10
PARTENAIRES
PRINCIPAUX



80
STRUCTURES
BÉNÉFICIAIRES*

* Nous considérons comme partenaire une structure ayant participé à notre campagne de reporting 2024, même si les fonds ont été reçus en 2023.

Aller vers les femmes en situation de vulnérabilité

QUATRIÈME ÉDITION DU SALON ITINÉRANT



Salon de beauté et de bien-être itinérant, 2024.

Depuis 2019, le salon de beauté et de bien-être itinérant de la Fondation L'Oréal, en partenariat avec Banlieues Santé, se rend au cœur de quartiers prioritaires et en zones rurales pour permettre à des femmes de bénéficier d'ateliers de socio-esthétique.

Cette année, la Fondation L'Oréal a amplifié son action en doublant la durée de sa tournée (6 mois). Le salon a fait étape dans plus de soixante villes, en Ile-de-France, Hauts-de-France, Grand-Est, Bretagne, Pays de la Loire et a terminé son voyage en Nouvelle Aquitaine en comptabilisant plus de 3 200 bénéficiaires.

CHIFFRES CLÉS 2024



6

MOIS

|



65

VILLES DONT 57%
DE MOINS DE
10 000 HABITANTS



319

PARTENAIRES
ASSOCIATIFS

|



3 215

FEMMES
BÉNÉFICIAIRES

UN NOUVEAU SALON BEAUTÉ INCLUSIVE EN PARTENARIAT AVEC LES EAUX VIVES EMMAÛS

En 2024, la Fondation L'Oréal a contribué à l'ouverture d'un quatrième salon de beauté et de bien-être à Nantes en partenariat avec Les Eaux Vives Emmaüs, association spécialisée dans l'accompagnement des plus démunis. Ce lieu permet aux personnes en situation de précarité accompagnées par les équipes d'Emmaüs Solidarité de bénéficier gratuitement de soins de socio-esthétique et de socio-coiffure.

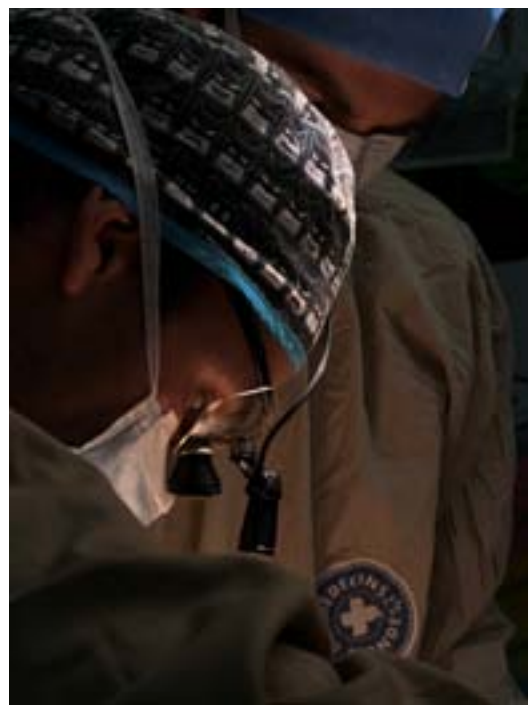
Ce salon s'inscrit dans la continuité des trois premiers salons de beauté et de bien-être ayant ouvert respectivement en septembre 2021, dans le 10^e arrondissement de Paris, septembre 2022 dans le 18^e arrondissement et en juillet 2023 au Pré-Saint-Gervais en Seine-Saint-Denis.



Salon de beauté et de bien-être, Nantes.

Opération Sourire

« RECONSTRUIRE LA VIE »



Depuis 2008, La Fondation L'Oréal est engagée auprès de Médecins du Monde pour des opérations de chirurgie réparatrice du visage (« Opération Sourire »). La Fondation permet à des enfants ou des femmes victimes de malformations congénitales ou de violences physiques de retrouver leur intégrité et de se réinsérer au sein de leur communauté.

En 2024, l'Opération Sourire a permis d'opérer 433 patients.

CHIFFRES CLÉS 2024



“
Quand on opère un
enfant d'une fente labiale
et qu'on le ramène
en salle de réveil,
c'est comme une
deuxième naissance.”



Soutenir les femmes dans l'action climatique

Le changement climatique représente une menace urgente et croissante, le risque de franchir le seuil critique de 2°C de réchauffement climatique pouvant entraîner des conséquences irréversibles et catastrophiques. Ces effets néfastes touchent de manière disproportionnée les plus pauvres et les plus vulnérables, en particulier les femmes. Or, face au changement climatique, les femmes ne sont pas seulement des victimes : elles sont d'importantes actrices du changement et contribuent substantiellement au développement durable. Pourtant, malgré une reconnaissance significative de leur rôle essentiel dans le développement durable, les femmes restent sous-représentées et moins influentes dans les processus décisionnels climatiques, une situation exacerbée par des barrières structurelles et socioculturelles. L'égalité femme-homme est non seulement un droit humain fondamental, mais aussi un impératif économique et environnemental. Les femmes jouent un rôle essentiel dans la gestion des ressources naturelles et dans les activités familiales et communautaires, essentielles à l'adaptation aux changements environnementaux. Leur implication dans l'atténuation du changement climatique, la réduction des risques de catastrophe et les stratégies d'adaptation est cruciale.

Pour accompagner les femmes dans la conception, la conduite et la mise en lumière de leurs projets d'action climatique, pour soutenir les exploitantes agricoles, et pour sensibiliser à l'importance d'une transition écologique plus inclusive, la Fondation L'Oréal en 2024 a poursuivi ses programmes au bénéfice des actrices de la lutte contre changement climatique avec l'ONG CARE, l'agence de mobilisation Purpose et l'agence des Nations unies pour la formation (UNITAR) et a poursuivi ses efforts à développer la connaissance et la donnée nécessaire pour démontrer de l'importance de soutenir l'action climatique des femmes avec les partenaires IRIS et IPSOS.



Women Climate Collective

SECONDE ÉDITION EN INDE

SOUTENIR LES FEMMES LEADERS DE L'ACTION CLIMATIQUE POUR RÉUSSIR UNE TRANSITION JUSTE

En 2024, fort du succès du projet pilote de 2023, la Fondation L'Oréal et l'agence de mobilisation Purpose ont renouvelé leur partenariat pour une seconde édition du *Women Climate Collective (WCC)*. Le WCC vise à amplifier la voix des femmes engagées dans la lutte contre le changement climatique et à promouvoir une action climatique inclusive en Inde.

En 2024, la deuxième édition du *Women Climate Collective* a accompagné 20 femmes, sélectionnées parmi plus de 300 candidates, pour la qualité de leurs travaux sur les thématiques du climat et/ou du genre.

Articulé autour de quatre domaines d'action (solutions basées sur la nature, technologies climatiques, justice climatique et sensibilisation), le programme propose un accompagnement personnalisé comprenant un programme de leadership climatique et une mise en relation avec un réseau qualifié pour accroître leur influence et leur impact à l'échelle régionale, nationale ou internationale; il s'appuie également sur une stratégie proactive d'engagement médiatique pour accroître leur visibilité et celle de leurs projets.

Le programme de formation permet le développement de cinq compétences essentielles pour une action climatique inclusive efficace. Il permet aux participantes de définir la proposition de valeur de leur action, de communiquer efficacement l'impact de leur travail, d'identifier les opportunités médiatiques pour amplifier leur message, de maîtriser les interactions avec les acteurs gouvernementaux et enfin de comprendre le mécanisme de levée des fonds, incluant la rédaction de proposition et sa soutenance. L'objectif est de donner aux participantes les outils nécessaires pour devenir des actrices influentes et performantes dans la lutte contre le changement climatique.

L'édition 2024 bénéficie également du soutien de deux marraines et mentors influentes en Inde, qui apportent leur expertise et leur réseau au collectif, tout en contribuant à sa notoriété comme ambassadrices.

AMBASSADRICES WCC INDE 2024

SHLOKA NATH
CEO de The India Climate Collaborative



MAMTA BORDOYARY
Directrice Exécutive She Changes Climate



RESULTATS DE LA 2^{de} ÉDITION WCC EN INDE

COHORTE 2024 DE FEMMES LEADERS DU WOMEN CLIMATE COLLECTIVE (WCC)



138

ARTICLES PROMOUVANT LES ACTIONS DES WOMEN LEADERS



20

FEMMES SELECTIONNÉES, PARMIS PLUS DE 300 CANDIDATURES



90%

DE TAUX DE PARTICIPATIONS AUX SESSIONS DE FORMATION



5

COMPÉTENCES CLÉS DÉVELOPPÉES GRÂCE AU PROGRAMME DE LEADERSHIP CLIMATIQUE

Dans le cadre de la *Climate Week* à New York, la Fondation L'Oréal a collaboré avec le New York Times afin de poursuivre son action de sensibilisation à l'importance de la dimension du genre dans la lutte contre le changement climatique. Cette opération incluait une conférence et la distribution d'une édition spéciale du journal mettant en avant les 36 femmes du *Women Climate Collective*. Largement relayée, cette initiative a permis de mobiliser l'attention sur les obstacles systémiques rencontrés par les femmes dans l'exercice du leadership climatique et sur la nécessité de programmes tels que le *Women Climate Collective* pour soutenir leurs solutions et lutter contre les inégalités.

PRINCIPALES RETOMBÉES



Conférence de la Fondation L'Oréal en partenariat avec le New York Times lors de la *Climate Week NYC* en septembre 2024, États-Unis d'Amérique.

Edition spécifique du New York Times mettant en avant les profils du *Women Climate Collective*, édition du 23 septembre 2024.



“ *WCC m'a donné la confiance nécessaire pour articuler ma vision, améliorer mes capacités de prise de décision et élargir mon réseau professionnel. Dans l'ensemble, cela a été une étape charnière dans mon développement en tant qu'entrepreneur et acteur du changements.* ”

Source: Sonal Shukla, WCC 2024 Leader.

Le programme She Grows the Future

AVEC CARE FRANCE

SOUTENIR LES FEMMES LEADERS DE L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE EN AMÉRIQUE LATINE ET EN ASIE DU SUD-EST

Les femmes jouent un rôle essentiel au sein des communautés agricoles et rurales. Davantage responsables de sécuriser l'alimentation de leur foyer, ainsi que l'accès à l'eau et à l'énergie, elles subissent de plein fouet les conséquences du dérèglement climatique, de la chute de la productivité agricole à la destruction des récoltes. En raison des inégalités structurelles liées au genre, les femmes ont un accès restreint à l'information et aux ressources économiques, et sont souvent exclues des cercles de décision, ce qui freine leur capacité à mettre en œuvre les solutions nécessaires pour s'adapter.

A l'issue de trois années, pendant lesquelles avec le support de CARE, plus de 8 000 femmes ont été accompagnées avec succès dans l'adoption de pratiques agricoles plus résilientes et dans le renforcement de leur influence sur les décisions communautaires liées à l'adaptation au changement climatique, en 2024 la Fondation L'Oréal a renouvelé son soutien au programme *She Grows the Future**. Avec le soutien de l'Agence Française de Développement, cette nouvelle phase de 3 ans vise à poursuivre un déploiement à l'échelle de ces pratiques et à favoriser l'émergence de dynamiques locales favorables à la prise en compte du genre dans l'action climatique en Amérique latine et en Asie du Sud-Est.

BILAN DE LA PHASE I DU PROGRAMME 2020-2024

Le projet a dû s'arrêter de façon inattendue en Inde à l'issue de nouvelles réglementations du pays envers les ONG internationales.



4

PAYS D'IMPLÉMENTATION
(ÉQUATEUR, INDE,
MADAGASCAR ET VIETNAM)



PLUS DE

3 000

HOMMES IMPLIQUÉS DANS
LES DIALOGUES SUR L'ÉGALITÉ
FEMMES-HOMMES



8 300

FEMMES BÉNÉFICIAIRES



1

PROJET DE RECHERCHE-ACTION

conduit par le SEI (Stockholm Environmental Institute)
sur les leviers et les barrières à l'action climatique
des femmes

* Elle cultive l'avenir.

RÉSULTATS DE LA PHASE I

- Amélioration de la sécurité alimentaire **86 % des répondants (vs 70 % en cible)**.
- Amélioration de la résilience climatique **69 % (vs 70 % en cible)**.
- Participation des femmes aux décisions liées au budget du ménage **81 % (vs 30 % en cible)**.
- Participation à la construction des plans d'adaptation climatique au niveau communautaire **52 % (vs 30 % en cible)**.



She Grows the Future - Phase I, Équateur.

Les objectifs du programme ont été définis à son lancement à l'appui d'études de base. Les résultats ont été évalués en fin de première phase à méthodologie comparable pour assurer la représentativité et la robustesse de la donnée et orienter les priorités d'action de la seconde phase.

AMBITIONS DE LA PHASE II DU PROGRAMME 2024-2027

L'objectif de cette seconde phase est double : d'une part, continuer à soutenir l'émergence et le déploiement à l'échelle de solutions d'adaptation et de conservation des écosystèmes développés par des femmes rurales ; d'autre part, favoriser la constitution d'un écosystème d'acteurs qualifiés pour la mise en œuvre de politiques et de pratiques contribuant à l'évolution des normes de genre aux niveaux local, national et régional.



She Grows the Future - Bénéficiaire au Vietnam.



4

PAYS D'IMPLÉMENTATION
(EQUATEUR, LAOS,
PÉROU ET VIETNAM)

Volonté d'une dynamique régionale
Asie du Sud-Est / Amérique latine



48

ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE
INTÉGRÉES AU PROGRAMME POUR
RENFORCER L'ACTION CLIMATIQUE
INCLUSIVE DU GENRE



21 000

BÉNÉFICIAIRES CIBLÉS,
DONT 2000 AGRICULTRICES
DE PETITES EXPLOITATIONS

La stratégie d'intervention de la phase II privilégie un ancrage régional fort en s'appuyant sur des zones géographiques où coexistent des pays ayant participé à la phase initiale et de nouveaux pays adhérents. Ce choix stratégique permet de capitaliser sur les acquis de la première phase et de faciliter le transfert de compétences, assurant ainsi une implémentation accélérée du programme pour les nouveaux pays.

La phase II se déclinera en quatre axes d'intervention principaux, visant à promouvoir l'adaptation au changement climatique et à intégrer pleinement les solutions conçues et mises en œuvre par les femmes.



Fonctionnement du modèle She Grows the Future Phase II - Source : CARE

“ Dans le pire des scénarios climatiques, environ 158 millions de femmes et de filles supplémentaires basculeront dans la pauvreté en conséquence directe du dérèglement climatique, soit 16 millions de plus que les hommes et garçons. ”

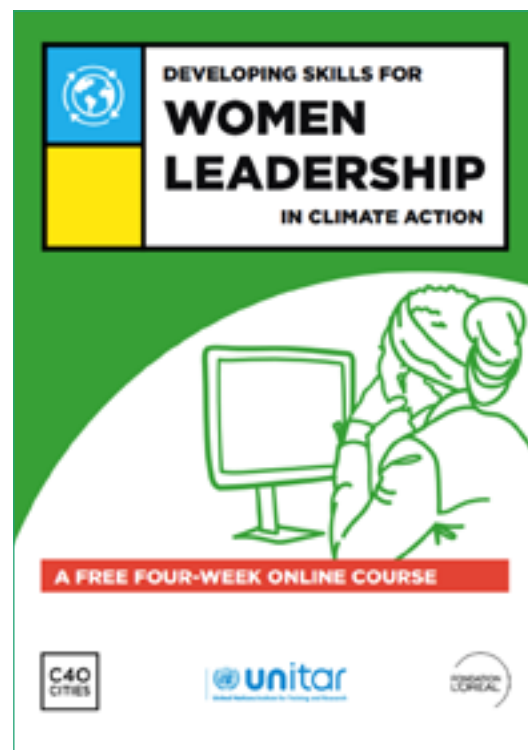
Source : UNESCO, 2024

Le cours en ligne

AVEC UNITAR

AIDER LES FEMMES À DÉVELOPPER LEUR LEADERSHIP CLIMATIQUE PARTOUT DANS LE MONDE

En 2021 le partenariat entre le C40 et la Fondation L'Oréal¹ a permis de construire un cours en ligne, avec les apports pédagogiques de la Columbia Climate School et des experts de CARE, à destination des femmes souhaitant débiter ou faire évoluer leur projet en faveur de l'action climatique.



<https://uncclearn.org/course/view.php?id=196&page=overview>

Cette formation de 12 h, gratuite et en ligne est composée de 4 modules. Les modules 1 et 2 présentent les données les plus récentes en matière de science du climat et permet de découvrir les approches innovantes visant à atténuer les effets du changement climatique et à s'y adapter, tout en réduisant les inégalités sociales. Ce socle de connaissances permet de préparer les modules 3 et 4, qui fournissent des outils pratiques créer des projets fondés sur l'inclusivité et l'équité sur le terrain.

Avec une satisfaction de plus de 4,5/5 de la part des apprenants, le cours a permis à fin 2023 de réunir 6 300 inscrites en 2 ans. La Fondation L'Oréal en accord avec le C40, a souhaité déployer la portée du cours et réaliser son export vers la plateforme UN CC:Learn². Bénéficiant de l'expertise des Nations unies sur le climat, sur le genre et sur la formation, le cours a bénéficié en 2024 d'une actualisation et d'ajouts de cas d'étude complémentaires.

Désormais disponible sur la plateforme UN CC:Learn depuis juin 2024, et accessible en 3 langues (Français, Anglais et Espagnol), le cours a vu son déploiement très largement accéléré avec en 6 mois plus de 17 000 inscrits – dont plus de 50 % ayant moins de 35 ans. Le cours a notamment connu une accélération en Chine, en Inde et au Brésil, où soutenir et développer le leadership des femmes dans l'action climatique est indispensable.

¹ C40 est partenaire historique de la Fondation L'Oréal avec lequel nous avons collaboré pour l'Initiative Women4Climate de 2017 à 2024.

Women4Climate était une initiative du C40 visant à autonomiser et à inspirer la prochaine génération de femmes leaders du climat.

² Une initiative conjointe de plus de 30 organisations multilatérales aidant les pays à agir pour lutter contre les changements climatiques, à la fois par l'alphabétisation climatique et le développement des compétences appliquées.

L'ENQUÊTE EXCLUSIVE AVEC IPSOS

En 2024, la Fondation l'Oréal a souhaité renforcer sa connaissance et la donnée existante sur les leviers et les barrières à l'action climatique des femmes pour éclairer sa stratégie d'action. Pour cela, un partenariat avec l'IPSOS, spécialiste mondial des études, a été réalisé pour mener une enquête auprès des femmes et des hommes travaillant au sein d'organisation luttant contre le changement climatique.

Cette enquête, lancée en avril 2024 a permis de réunir plus de 1 400 réponses femmes et hommes dans les organisations luttant contre le changement climatique dans le monde entier. Ainsi, si l'enquête révèle qu'il existe un large consensus sur le fait que la présence des femmes dans la lutte contre le changement climatique contribue à une transition plus juste et plus efficace (93 % des répondants), l'enquête révèle que 8 femmes sur 10 travaillant dans l'action climatique ont été victimes de sexisme au sein de leur organisation et que plus de 40 % des hommes et des femmes ont le sentiment que les femmes sont exclues de la prise de décision. Face à cela, les femmes interrogées, sont à plus de 93 % intéressées par des programmes de leadership leur permettant de renforcer leur réseau professionnel et de conduire une action climatique collective.

PROGRAMME DE RECHERCHE-ACTION AVEC L'IRIS

La Fondation L'Oréal, La Fondation Chanel et la Fondation Raja-Danièle Marcovici ont collectivement soutenu l'Institut des Relations Internationales et Stratégiques (IRIS)³, pour mettre en place L'Observatoire Genre, Climat et Environnement. Lancé en 2024, l'Observatoire est un cycle de recherche d'une durée de dix mois ayant pour ambition de développer la recherche sur l'intersection genre/climat qui demeure encore peu étudiée en France. L'Observatoire a fourni des recommandations et des axes stratégiques de plaidoyer sous la forme de trois notes traitant des thèmes suivants : l'égalité des sexes dans les négociations internationales sur le climat ; mobilisation et résistance des femmes face aux changements climatiques ; l'égalité des sexes dans les négociations autour de la responsabilité commune mais différenciée des changements climatiques (RCDCC).



³ Association reconnue d'utilité publique, et l'un des principaux think tanks français.

À l'instar du Groupe L'Oréal et de son programme de développement durable *L'Oréal pour le Futur* lancé en 2020, la Fondation L'Oréal est engagée dans une démarche globale de responsabilité environnementale. Ce Rapport d'activité a été imprimé en quantité minimale car exclusivement accessible en ligne sur l'espace presse du site de la Fondation L'Oréal.

Consultez le Rapport d'activité de la Fondation L'Oréal 2024 :

<https://www.fondationloreal.com/fr/ressources/presse>

CRÉDITS PHOTOS

Pour les Femmes et la Science

Photo de couverture, photos des Jeunes Talents France : © Julien Knaub et Nicolas Gouhier

Photos des Jeunes Talents Afrique subsaharienne,
photos du programme de formation : © Fondation L'Oréal

Photos des lauréates internationales 2024 : © Cécile Burban

Photos du jury FWIS International : © Jean-Charles Caslot

Photos des Jeunes Talents FWIS France : © Julien Knaub et Nicolas Gouhier

Photo Toutes à l'école : © Sylvie Roche

Beauté Inclusive

Photo de couverture et photos du salon de beauté : © Paolo Verzone / Agence Vu

Photos du programme international de formation : © Suresh Dama

Photo du salon de beauté et de bien-être itinérant : © Fondation L'Oréal

Photo du salon de beauté et de bien-être, Nantes 2024 : © Marie Rouge

Photos Opération sourire : © Adem Bah / Médecins du Monde

Femmes & Climat

Photo de couverture : © Getty Images

Photos *Women Climate Collective* : © Purpose

Photo *Climate Week NYC* : © New York Times

Photo du programme *She Grows the Future* : © CARE



FONDATION D'ENTREPRISE L'ORÉAL
14, RUE ROYALE 75008 PARIS
TÉL +33 (0)1 47 56 70 00
WWW.FONDATIONLOREAL.COM