



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



# Message du Président

## ACCOMPAGNER ET METTRE EN VALEUR TOUJOURS PLUS DE FEMMES POUR UN MONDE PLUS INCLUSIF ET DURABLE

Depuis 2007, la Fondation L'Oréal s'engage aux côtés des femmes au service de deux grandes causes qui sont au cœur de l'ADN du Groupe : la promotion des femmes en science et la beauté inclusive.

Ces deux dernières années, les femmes ont été touchées de manière disproportionnée par la montée des inégalités et de la précarité, alors même qu'elles étaient en première ligne lorsque nos vies ont été bousculées par la crise sanitaire. Dans le monde scientifique, les confinements successifs ont significativement perturbé leurs projets de recherche. Elles sont aussi particulièrement impactées par la crise climatique, qui bouleverse leur vie et porte atteinte durablement à leurs droits les plus fondamentaux.

Face à ces menaces, la Fondation L'Oréal a redoublé d'ambition, de volonté et d'efforts.

À côté des deux causes historiques que nous soutenons, nous avons décidé de nous mobiliser sur un troisième axe de travail, « Femmes & Climat », pour que l'action climatique prenne davantage en compte le genre. Avec plusieurs objectifs : renforcer la résilience des femmes sur le terrain, les soutenir dans leur projet de lutte et d'adaptation au changement climatique et leur donner une plus grande part de voix dans les instances de décision.

En matière de promotion des femmes en sciences, le programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a continué d'être un accélérateur de changement. C'est une conviction absolue : la

science se doit d'être inclusive pour être réellement pertinente et universelle. Soutenir humainement et financièrement les femmes scientifiques, comme le font la Fondation L'Oréal et l'UNESCO depuis 1998, c'est contribuer aux solutions pour un monde meilleur, bénéfique à tous. Cette année encore, les impacts négatifs que la crise a eus sur ces femmes et leurs travaux nous ont conduit à intensifier nos actions. Nous avons déployé de nouveaux projets pour mieux faire entendre leur voix et reconnaître leurs contributions majeures à la recherche. Nous avons également mis en place de nouveaux outils pour renforcer les liens au sein de cette communauté de femmes d'exception, et favoriser le mentorat et le développement de leur carrière. Depuis 1998, près de 4 000 femmes ont ainsi été accompagnées et mises en lumière.

En ce qui concerne la beauté inclusive, la Fondation a poursuivi ses actions pour accompagner les femmes en situation de vulnérabilité liée à la maladie ou à la précarité. Le programme *Beauty for a Better Life\** a permis à des milliers de femmes d'avoir accès à des soins de beauté, de gagner en confiance et en mieux-être. Par ailleurs, le déploiement de formations d'excellence aux métiers de la beauté, levier fondamental d'insertion, s'est poursuivi. Depuis leur lancement, plus de 27 000 femmes ont acquis des compétences essentielles à un nouveau départ dans la vie.

Plus que jamais, la Fondation se place aux côtés des femmes pour contribuer à créer un monde plus durable, inclusif et prospère.

### JEAN-PAUL AGON

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DE LA FONDATION L'ORÉAL,  
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DE L'ORÉAL.

\* La beauté pour une vie meilleure.

# Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration compte 12 membres dont un collège de 5 personnalités extérieures, qualifiées dans les domaines d'intervention de la Fondation, et 7 représentants de L'Oréal. Sa fonction est de déterminer les grandes orientations de la Fondation, évaluer les initiatives menées, approuver le budget et voter les projets. Il s'est réuni deux fois en 2021 : les 25 mars et 30 septembre 2021.

## LES ADMINISTRATEURS INTERNES L'ORÉAL



**JEAN-PAUL AGON**, Président du Conseil d'Administration de la Fondation L'Oréal,  
Président du Conseil d'Administration de L'Oréal.

**CHRISTEL BIOJOUT**, Directrice des Ressources Humaines de L'Oréal Cosmétique Active zone Europe.

**NICOLAS HIERONIMUS**, Directeur Général de L'Oréal.

**JEAN-CLAUDE LE GRAND**, Directeur Général des Relations Humaines de L'Oréal.

**HERVÉ NAVELLOU**, Directeur Général de L'Oréal France.

**ALEXANDRA PALT**, Directrice Générale de la Fondation L'Oréal, Directrice Générale  
de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

**DELPHINE VIGUIER**, Directrice Générale Internationale de L'Oréal Paris.

## LES ADMINISTRATEURS EXTERNES



**DR. MAURICE CORCOS**, Chef du département de Psychiatrie de l'adolescent à l'Institut Mutualiste Montsouris.

**BÉATRICE DAUTRESME**, Ancienne Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

**MIREILLE FAUGÈRE**, Conseillère-Maître à la Cour des Comptes et ancienne Directrice Générale de l'AP-HP.

**CLAUDIE HAIGNERÉ**, Astronaute, Ancienne Ministre déléguée à la Recherche et aux nouvelles technologies puis  
aux Affaires Européennes, ancienne Présidente d'Universcience.

**FRANÇOIS TADDÉI**, Directeur et co-fondateur du CRI (Centre de recherches interdisciplinaires),  
Chercheur français en génétique moléculaire évolutive et médicale et en éducation.

# La vie de la Fondation en 2021

L'équipe permanente de la Fondation s'organise autour de :



## **ALEXANDRA PALT**

Directrice Générale de la Fondation L'Oréal,  
Directrice Générale de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

## **CHARLOTTE DE TILLY**

Directrice Générale Adjointe de la Fondation L'Oréal,  
Directrice Adjointe de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

## **ELISA SIMONPIETRI**

Directrice Internationale des programmes Science,  
Secrétaire Exécutive des prix L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* de la Fondation L'Oréal.

## **SYLVIANE BALUSTRE**

Directrice du programme *Beauté Inclusive* de la Fondation L'Oréal,  
Directrice Générale du Fonds L'Oréal pour les Femmes.

## **RACHEL BARRÉ**

Directrice du programme *Femmes et Climat* de la Fondation L'Oréal,  
Directrice du Leadership Environnemental de L'Oréal.

Son rôle consiste à concevoir et gérer les programmes, développer les partenariats et préparer les orientations stratégiques qui seront proposées au Conseil d'Administration par le Bureau de la Fondation.

Dans ce contexte, elle instruit les dossiers, suit et met en œuvre les actions choisies et gère les budgets.

## *Les données chiffrées de la Fondation en 2021*

Le Fondateur a alloué à la Fondation un programme d'action pluriannuel d'un montant de 40 000 000 € qui a été porté à 44 000 000 €. Cette majoration a été déclarée par signature de l'avenant n° 3 aux statuts en date du 13 février 2020, par un versement qui sera effectué sur une période de 5 ans, selon l'échéancier suivant :

- **8 M € (huit millions euros)**, à compter de la publication au Journal Officiel de l'autorisation de prorogation de la Fondation d'Entreprise, et au plus tard le 31 décembre 2017,
- **8 M € (huit millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2018,
- **8 M € (huit millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2019,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2020,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2021.

En 2017, le montant de 40 000 000 € mentionné ci-dessus a été majoré de 850 609 € au titre de la mise à disposition gratuite (du personnel, des frais engagés par le personnel, des locaux et du matériel). Ce qui porte le montant global du programme pluriannuel à 40 850 609 €.

En 2018, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 829 487 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2017, a porté le montant à 41 680 096 €.

En 2019, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 1 410 724 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2018, a porté le montant à 43 090 820 €.

En 2020, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 1 602 956 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2019, a porté le montant à 44 693 776 €.

En 2021, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 1 595 809 €, ce qui en tenant compte de la majoration 2020, a porté le montant à 46 289 585 €.

Conformément à l'alinéa 3 de l'article 19-1 de la loi n° 87-571 du 23 juillet 1987 modifiée, cette majoration a été déclarée par signature de l'avenant n° 5 aux statuts en date du 1<sup>er</sup> mars 2022 et dépôt de cet avenant auprès de la Préfecture de Paris.

Le Fondateur a versé 10 000 000 € en 2021 auxquels se sont ajoutés 1 436 220 € provenant principalement de la part non utilisée des versements précédents relatifs à l'ancien programme d'action pluriannuel soit un budget total de 11 436 220 €.

Sur ces 11 436 220 €, il a été dépensé 10 279 032 €. Les fonds dédiés 2021 ont été dotés d'un montant de 1 157 188 €.

## *Perspective de l'exercice 2022*

La Fondation d'Entreprise L'Oréal a été prorogée lors du Conseil d'Administration du 30 septembre 2021 pour une durée de 5 ans, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Pour les actions de la Fondation d'Entreprise, il est prévu le versement du premier règlement du plan pluriannuel qui s'élève à 10 000 000 €.

# *Les partenaires principaux en 2021*

## **AXE SCIENCE**

UNESCO  
ACADÉMIE DES SCIENCES  
UNIVERSCIENCE  
MUSÉUM NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE  
EPWS – EUROPEAN PLATFORM OF WOMEN SCIENTISTS  
ASSOCIATION FEMMES ET SCIENCE  
ASSOCIATION FEMMES ET MATHÉMATIQUES  
ASSOCIATION FEMMES INGÉNIEURES  
MAISON POINCARÉ – IHP  
LEARNING PLANET INSTITUTE  
BANLIEUE SCHOOL  
BESMART EDU  
CAPITAL FILLES  
TOUTES À L'ÉCOLE

## **AXE BEAUTÉ INCLUSIVE**

### **ÉDUCATION**

ALBINISM SOCIETY OF KENYA  
CARE EGYPT FOUNDATION  
CASA DO MENOR SÃO MIGUEL ARCANJO  
CASA GAVIOTA UN VUELO SIN VIOLENCIA  
CORPORACIÓN PARA LA RESPONSABILIDAD  
DESARROLLO INTEGRAL DE NUEVO PACHA  
FUNDACIÓN PESCAR ARGENTINA  
FUNDACIÓN TOMILLO  
KAYANY FOUNDATION  
THE PAYING IT FORWARD FOUNDATION  
TO CHUC ASIA SOCIETY FOR SOCIAL  
UAF  
YAYASAN PEKKA

### **SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE**

APHP  
APPRENTIS D'AUTEUIL  
CENTRE HOSPITALIER POITIERS  
DIACONESSES  
EMMAÛS  
FONDATION DE L'ARMÉE DU SALUT  
ICCEME ARGENTEUIL  
IKAMBERE  
INSTITUT MUTUALISTE MONTSOURIS  
MAISON DE SOLENN  
ROSE UP  
SALON JOSÉPHINE  
SIEL BLEU

## **AXE FEMMES & CLIMAT**

CARE FRANCE  
C40 CITIES





# *Pour les Femmes et la Science*

Depuis 1998, la Fondation L'Oréal, en partenariat avec l'UNESCO, œuvre, au travers du programme *Pour les Femmes et la Science*, pour une égale reconnaissance des femmes et des hommes dans la recherche scientifique, afin de donner au monde une véritable chance d'adresser efficacement les grands enjeux de demain.

La proportion de femmes engagées dans des carrières scientifiques progresse lentement et nombre d'entre elles se heurtent encore à des obstacles les empêchant d'accomplir de longs et florissants parcours et d'accéder à des postes à haute responsabilité. Seulement 15 % des hautes fonctions académiques sont exercées par des femmes<sup>1</sup>. Un tiers des chercheurs dans le monde sont des femmes et moins de 4 % des Prix Nobel scientifiques leur ont été attribués.

Nombreux sont les débats sur la manière d'encourager la présence des femmes en science et, en particulier, sur la façon de permettre à davantage d'entre elles de s'imposer comme leaders dans le domaine. Diverses stratégies sont employées pour combler les disparités. Le programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a pour ambition d'identifier et mettre en lumière des modèles de réussite au plus haut niveau, soutenir de jeunes talents prometteurs en début de carrière et générer des vocations scientifiques chez les jeunes filles.

<sup>1</sup> She Figures, 2018

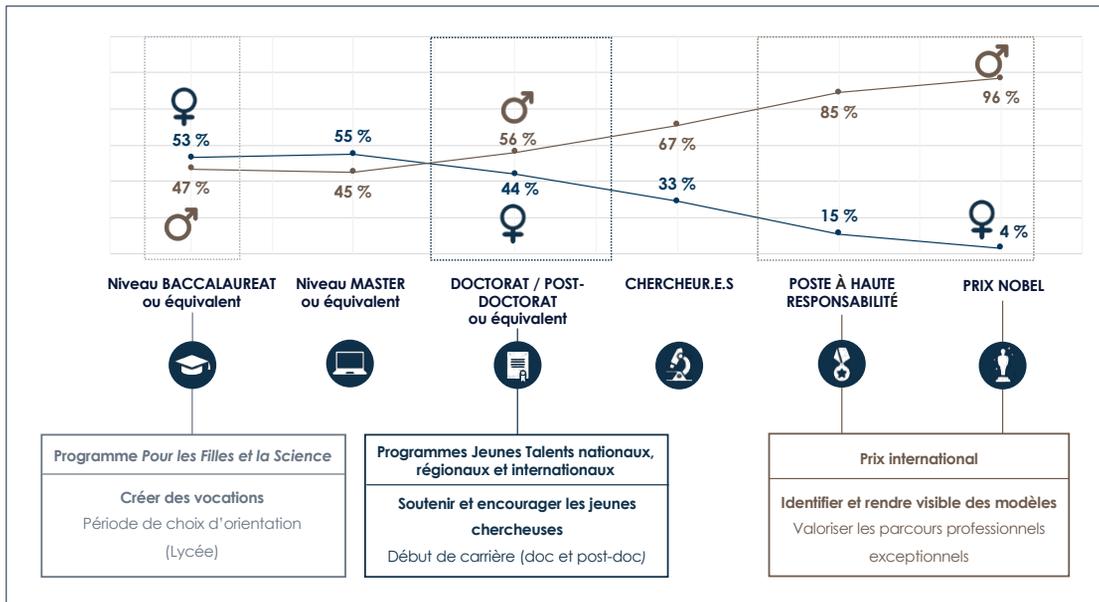
# LES FEMMES EN SCIENCE

Aujourd'hui, plus de 3 900 femmes scientifiques ont été soutenues et accompagnées par le programme. Œuvrant dans les sciences de la vie et de l'environnement, les sciences de la matière, les mathématiques, l'ingénierie et l'informatique, elles contribuent à changer le monde grâce à leurs travaux de recherche, et sont autant d'exemples à suivre pour les générations futures.

Chaque année, depuis 23 ans, nous récompensons 5 éminentes scientifiques issues des cinq grandes régions du monde et comptons aujourd'hui 117 lauréates internationales. Cinq d'entre elles – Ada Yonath, Elizabeth H. Blackburn, Christiane Nüsslein-Volhard, Emmanuelle Charpentier et Jennifer Doudna – ont reçu un Prix Nobel scientifique.

Nous accompagnons également chaque année plus de 250 jeunes chercheuses dans leur carrière au niveau doctorat et post-doctorat dans plus de 110 pays.

## LA FONDATION L'ORÉAL INTERVIENT À DIFFÉRENTS MOMENTS-CLÉS DES CARRIÈRES DES FEMMES SCIENTIFIQUES



## 23 ANS D'ENGAGEMENT AU SERVICE DES FEMMES DE SCIENCE



PLUS DE  
**3 900**  
SCIENTIFIQUES MISES  
EN LUMIÈRE



**117**  
LAURÉATES RÉCOMPENSÉES  
POUR L'EXCELLENCE  
DE LEURS TRAVAUX, DONT  
**5** ONT REÇU UN PRIX  
NOBEL SCIENTIFIQUE



PLUS DE  
**3 800**  
JEUNES TALENTS, DOCTORANTES  
ET POST-DOCTORANTES,  
SOUTENUES PAR UNE DOTATION  
DE RECHERCHE ET MISES EN  
LUMIÈRE



**52**  
PROGRAMMES NATIONAUX  
ET RÉGIONAUX DANS PLUS DE  
**110** PAYS



PLUS DE  
**50**  
GRANDES INSTITUTIONS  
SCIENTIFIQUES IMPLIQUÉES  
DANS LE MONDE



PLUS DE  
**500**  
SCIENTIFIQUES PARTICIPANT  
AUX PROCESSUS DE  
SÉLECTION DES PROGRAMMES  
NATIONAUX ET RÉGIONAUX

*“ Le monde  
a besoin  
de science,  
la science  
a besoin  
des femmes. ”*

## LE PRIX INTERNATIONAL L'ORÉAL-UNESCO POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE

### UN PROCESSUS DE SÉLECTION RIGOUREUX

*296 nominations  
de scientifiques de haut niveau*

#### PROVENANT DE 66 PAYS

Chaque dossier est évalué par 2 scientifiques,  
expert.e.s du domaine de recherche de la nominée.

*59 nominations retenues*

#### PROVENANT DE 28 PAYS

examinées par un jury de 12 éminentes personnalités scientifiques.

Pour distinguer cinq femmes d'exception, reconnues par l'ensemble de la communauté scientifique internationale, il a fallu qu'elles soient cooptées par leurs pairs, Président.e.s d'université, d'Académie des sciences, lauréat.e.s de grands prix scientifiques, expert.e.s de renom ou encore lauréates des précédentes éditions du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*. Après une double évaluation de chaque nomination par un ou une expert.e du domaine et la présélection d'une dizaine de nominées par région, un jury international composé de 12 éminentes personnalités scientifiques a établi le palmarès du Prix.

Pour cette édition 2021, dédiée aux sciences de la matière, aux mathématiques et à l'informatique, le jury s'est réuni sous la présidence du Professeur Artur Avila, Professeur à l'Institut de Mathématiques de l'Université de Zurich (Suisse), Chercheur de classe exceptionnelle à l'Institut de Mathématiques Pures et Appliquées (IMPA, Brésil), Médaille Fields 2014.

Le jury a reconnu l'excellence, la créativité et l'engagement de ces cinq femmes scientifiques brillantes qui ont su marquer le monde de leur empreinte.

En raison de la crise sanitaire, la cérémonie de remise des prix a été reportée en juin 2022. Les lauréates 2021 recevront chacune un prix de 100 000 € et seront célébrées aux côtés des lauréates 2020 et 2022.

## JURY INTERNATIONAL 2021

### SCIENCES DE LA MATIÈRE, MATHÉMATIQUES ET INFORMATIQUE



#### **PROFESSEUR ARTUR AVILA, PRÉSIDENT**

Professeur à l'Institut de Mathématiques, Université de Zurich, Suisse,  
Chercheur de classe exceptionnelle, Institut de Mathématiques Pures et Appliquées  
(*Instituto de Matemática Pura e Aplicada, IMPA*), Rio de Janeiro, Brésil,  
Médaille Fields, 2014



#### **PROFESSEURE RAJAA CHERKAOUI EL MOURSLI**

Membre résidente de l'Académie Hassan II des Sciences et Techniques,  
Membre de l'Académie mondiale des Sciences pour l'avancement de la Science  
dans les pays en développement (TWAS),  
Membre de l'Académie africaine des sciences,  
Professeure de physique nucléaire à la faculté des sciences, Université Mohammed V, Maroc,  
Lauréate du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, 2015



#### **PROFESSEURE INGRID DAUBECHIES**

Professeure James B. Duke en Mathématiques et Ingénierie électrique et informatique,  
Université Duke, Caroline du Nord, États-Unis,  
Lauréate du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, 2019



#### **PROFESSEUR GIL KALAI**

Professeur, École d'informatique Efi Arazi, Centre interdisciplinaire Herzliya,  
Professeur émérite Henry et Manya Noskwith, Institut Einstein des mathématiques,  
Université hébraïque de Jérusalem, Israël



#### **PROFESSEURE EUGENIA KUMACHEVA**

Chaire de recherche du Canada sur les matériaux polymères avancés, Département  
de chimie, Université de Toronto, Canada,  
Lauréate du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, 2008



**DOCTEUR FRÉDÉRIC LEROY**

Expert en chimie et physique analytique,  
Ancien Directeur Prospective stratégique chez L'Oréal Recherche et Innovation,  
France



**PROFESSEURE TEBELLO NYOKONG**

Directrice du Centre d'innovation en nanotechnologies DST/Mintek, Département de chimie, Université Rhodes, Afrique du Sud,  
Lauréate du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, 2009



**PROFESSEUR FERNANDO QUEVEDO**

Professeur de physique théorique, Département de Mathématiques Appliquées et Physique Théorique (DAMTP), Université de Cambridge, Royaume-Uni



**PROFESSEURE JEHANE RAGAI**

Professeure émérite, Département de chimie, École des sciences et ingénierie, Université américaine du Caire, Égypte



**PROFESSEUR ALAA SALEM**

Professeur au département des Sciences de la Terre, Faculté des sciences, Université Kafr el-Cheik, Égypte



**PROFESSEURE SILVIA TORRES-PEIMBERT**

Professeure à l'Institut d'astronomie, Université nationale autonome, Mexique,  
Lauréate du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, 2011



**PROFESSEURE VIVIAN WING-WAH YAM**

Professeure Philip Wong Wilson Wong en chimie et en énergie,  
Professeure titulaire de la chaire de chimie, Département de chimie, Université de Hong-Kong, Chine,  
Lauréate du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, 2011



*5 lauréates  
dont les travaux  
de recherche  
offrent des  
réponses concrètes  
à des enjeux  
planétaires*

# *Professeure Catherine NGILA*

LAURÉATE POUR L'AFRIQUE ET LES ÉTATS ARABES

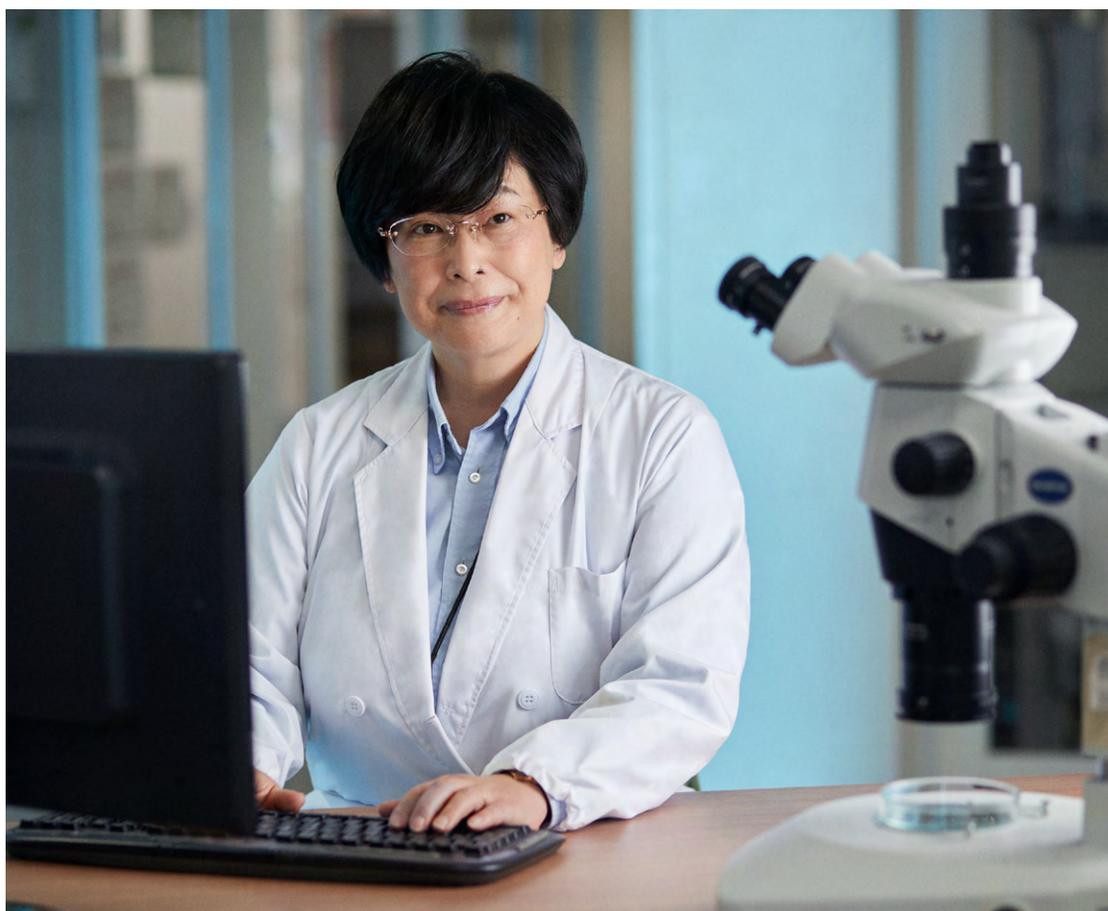


## *Chimie*

Récompensée pour l'introduction et le développement de méthodes d'analyse fondées sur les nanotechnologies pour la surveillance des polluants de l'eau, et leur application dans les pays fortement touchés par la pollution. Son travail innovant est d'une importance vitale pour le développement d'une gestion durable des ressources en eau respectueuse de l'environnement.

# *Professeure Kyoko NOZAKI*

LAURÉATE POUR L'ASIE ET LE PACIFIQUE

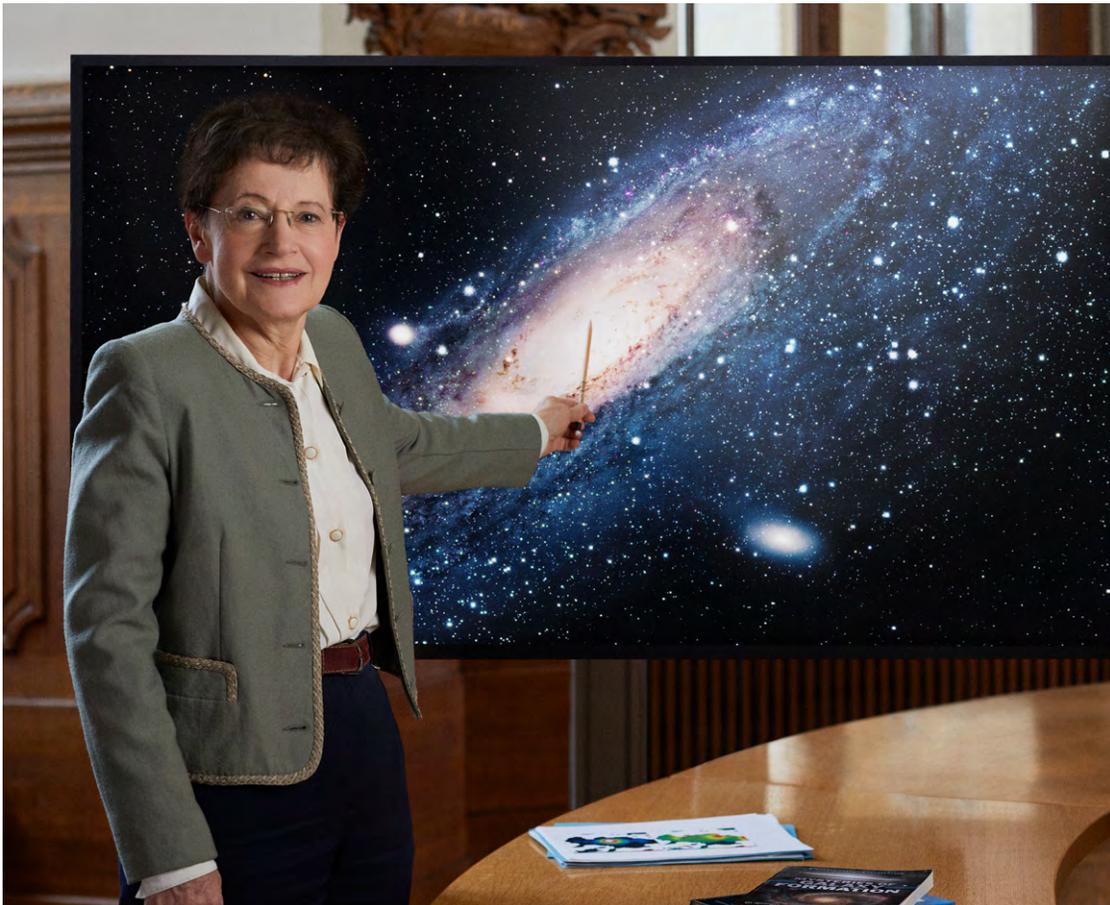


## *Chimie*

Récompensée pour ses contributions pionnières, créatives et porteuses d'innovations industrielles dans le domaine de la chimie synthétique. Ses travaux ont conduit à de nouveaux procédés de production très performants et respectueux de l'environnement pour fabriquer des molécules utiles à la médecine et à l'agriculture durable.

# *Professeure Françoise COMBES*

LAURÉATE POUR L'EUROPE



## *Astrophysique*

Récompensée pour sa remarquable contribution en astrophysique, de la découverte de molécules dans l'espace intersidéral aux simulations de la formation des galaxies par superordinateur. Son travail a été crucial pour notre compréhension de la naissance et de l'évolution des étoiles et des galaxies, y compris le rôle joué par les trous noirs supermassifs dans les centres galactiques.

# Professeure *Alicia DICKENSTEIN*

LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE LATINE ET LES CARAÏBES

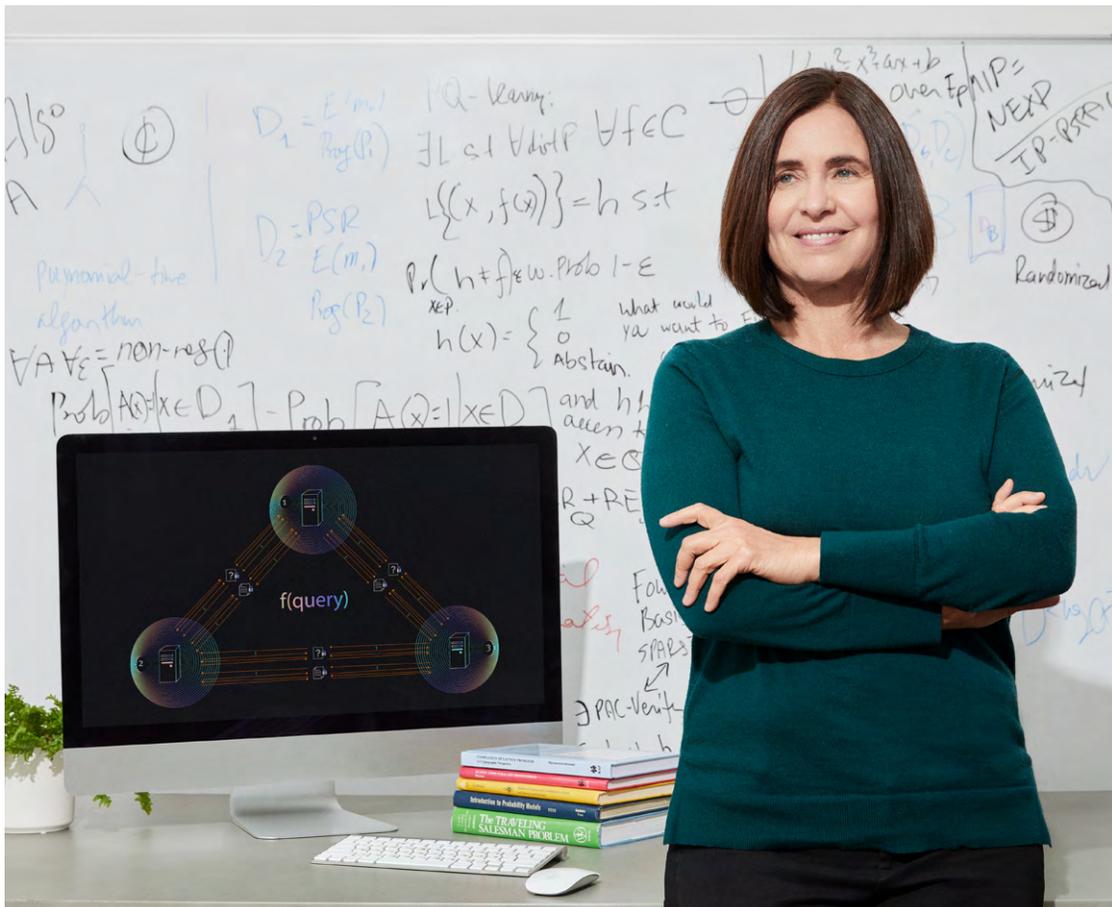


## *Mathématiques*

Récompensée pour ses travaux exceptionnels à la pointe de l'innovation mathématique, exploitant la géométrie algébrique dans le domaine de la biologie moléculaire. Ses recherches permettent de comprendre les structures et les comportements précis des molécules et des cellules. Opérant à la frontière entre les mathématiques pures et appliquées, elle a établi des liens importants avec la physique et la chimie, et permis aux biologistes d'acquérir une compréhension structurelle approfondie des réactions biochimiques et des réseaux enzymatiques.

# Professeure Shafi GOLDWASSER

LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE DU NORD



## Sciences informatiques

Récompensée pour son travail pionnier et fondamental en informatique et cryptographie, essentiel pour la sécurité des systèmes de communications sur Internet ainsi que pour le calcul partagé sur des données privées. Ses recherches ont un impact considérable sur notre compréhension de nombreux problèmes pour lesquels les ordinateurs ne peuvent pas trouver efficacement des solutions, même approximatives.

# Faire rayonner l'excellence scientifique au féminin

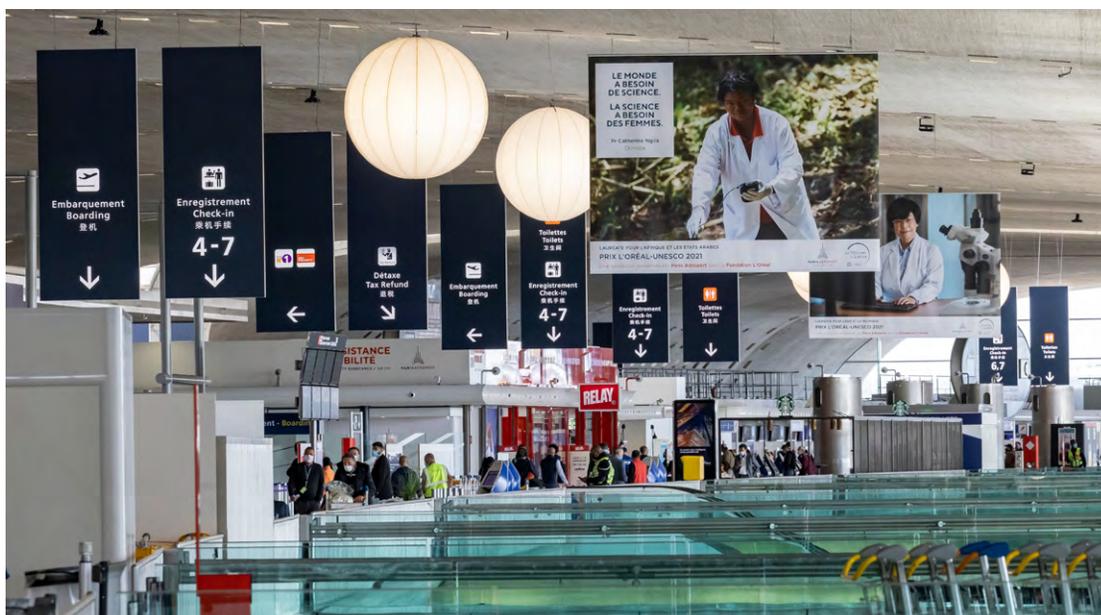
## UNE VISIBILITÉ ACCRUE À L'INTERNATIONAL POUR SENSIBILISER LE GRAND PUBLIC

Depuis de nombreuses années, la Fondation L'Oréal est accompagnée par des partenaires qui partagent sa vision d'un monde plus inclusif et souhaitent valoriser les femmes scientifiques. Grâce à leur soutien, les 5 lauréates du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* sont mises en lumière à travers des campagnes d'affichage impactantes.

En 2021, comme chaque année depuis 2006, la Fondation L'Oréal s'est associée aux Aéroports de Paris et la campagne d'affichage aujourd'hui emblématique du programme *Pour les Femmes et la Science* a été déployée sur 82 grandes bâches pendant près de 6 semaines dans les deux aéroports parisiens Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly. Le magazine trimestriel *Paris vous aime*, distribué dans l'ensemble des aéroports et hôtels parisiens, a aussi diffusé 5 pages simples et 3 doubles-pages dédiées aux lauréates dans les numéros de janvier et octobre.

Depuis 2013, la Fondation L'Oréal bénéficie aussi du soutien de JC Decaux. En 2021, les lauréates ont ainsi été mises en valeur dans les rues de Paris, notamment autour du siège de l'UNESCO, et une campagne digitale d'envergure a été déployée sur près de 470 écrans répartis dans 9 aéroports internationaux parmi les plus importants du monde en termes de trafic : Dubaï, Francfort, Londres, Johannesburg, Pékin, Shanghai, Osaka, Los Angeles et São Paulo.

En période de crise sanitaire, ces campagnes de visibilité ont été menées à la réouverture des aéroports. Elles ont ainsi permis de faire rayonner auprès du grand public l'excellence scientifique au féminin, dans un contexte où la science était, plus que jamais, au cœur des enjeux et des débats.



Aéroport international de Paris-Charles de Gaulle (France).

## FAIRE ENTENDRE LA VOIX DES FEMMES SCIENTIFIQUES EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE



Partout, la crise de la Covid-19 a constitué un important recul pour les droits des femmes, y compris dans le domaine scientifique. La pandémie et les confinements successifs ont mis au jour les disparités qui existent dans le système scientifique et ont encore creusé les inégalités femmes-hommes.

Plusieurs études ont montré que les femmes scientifiques, en particulier celles ayant de jeunes enfants ou en début de carrière, ont été touchées de manière disproportionnée par la pandémie<sup>1</sup>. Les chercheuses ont été invisibilisées dans les processus décisionnels, les instances dirigeantes et dans les médias, alors même qu'elles ont été en première ligne de la lutte contre la pandémie et qu'elles ont joué un rôle essentiel, à travers le monde, pour faire progresser les connaissances sur le virus, soigner les patients et développer des vaccins. Pour célébrer l'excellence scientifique au féminin et mettre en lumière d'éminentes chercheuses, parmi les plus inspirantes au monde, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont organisé le 7 décembre 2021 le Festival *Pour les Femmes et la Science*.

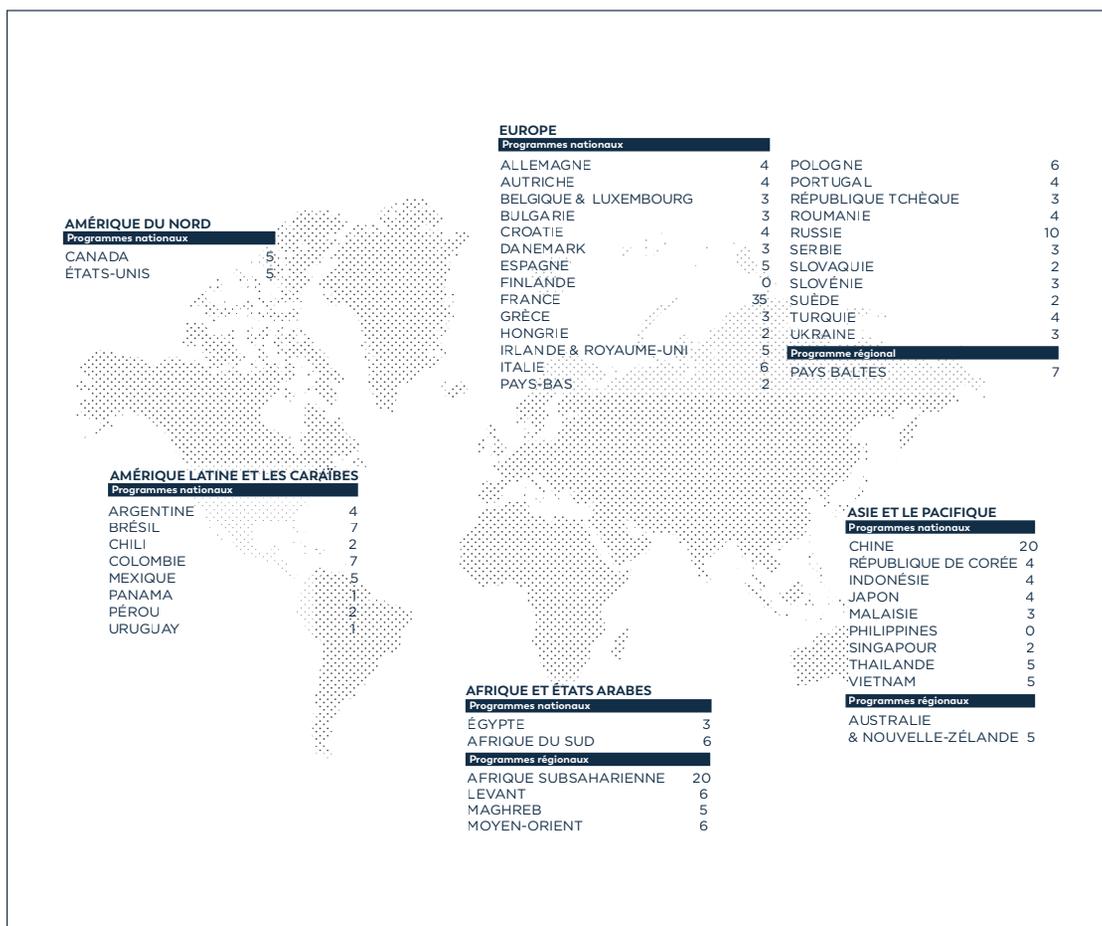
Cet événement digital a rassemblé 40 intervenants venus du monde entier, qui ont participé à des conférences, des interviews et des tables rondes, représentant au total 40 contenus exclusifs et 12 heures de vidéos inspirantes diffusées sur une plateforme digitale dédiée, puis sur YouTube. Le résultat est très qualitatif, puisque les vidéos (d'une durée de 7 à 15 minutes) comptabilisent plus de 380 000 vues à 100 %<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Les femmes scientifiques ont rapporté une baisse du temps consacré à la recherche supérieure de 5 % comparée à celle de leurs pairs masculins. Pour certaines, ayant au moins un jeune enfant, cette baisse a atteint 17 % : <https://en.unesco.org/news/covid-19-pandemic-disproportionately-affecting-women-science-and-engineering>. Selon certaines sources, il est probable que ces femmes ne rattraperont jamais le temps perdu : <https://theconversation.com/female-scientists-set-back-by-the-pandemic-may-never-make-up-lost-time-163630>.

<sup>2</sup> 392K vues à 75 % ; 480K vues à 50 % ; 672K vues à 25 %.

# Les prix nationaux et régionaux

Parce que trop de femmes abandonnent leur carrière scientifique au moment du doctorat et du post-doctorat, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont mis en place des programmes de bourses pour les Jeunes Talents dans plus de 110 pays. En 2021, les carrières de près de 250 jeunes chercheuses prometteuses ont ainsi pu être soutenues et encouragées.



RÉPARTITION DES DOTATIONS JEUNES TALENTS EN 2021

# UN PROGRAMME DE FORMATION SPÉCIFIQUE

Afin d'accompagner au mieux les femmes scientifiques dans leur carrière, la Fondation L'Oréal leur propose une formation d'excellence pour les aider à développer un certain nombre de compétences complémentaires à leur expertise scientifique. Objectif : leur permettre d'accéder plus aisément et plus rapidement à des postes à responsabilité et ainsi briser le plafond de verre.

Ce programme de formation se compose de 4 principaux modules :

## MODULE 1

### GENRE ET SCIENCE

Comprendre les facteurs culturels engendrant la sous-représentation des femmes en science, les disparités régionales, les biais générés et les opportunités pour plus de mixité.

## MODULE 2

### DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET GESTION D'ÉQUIPE

Mieux se définir en tant que leader pour développer des compétences humaines en faveur d'un leadership conscient et efficace des autres.

## MODULE 3

### COMMUNICATION ET MÉDIAS

Délivrer des messages de façon synthétique et percutante, maîtriser l'art de la présentation et de la prise de parole, préparer un message réussi et adapté en fonction des publics.

## MODULE 4

### NÉGOCIATION

Promouvoir un point de vue, défendre des intérêts, convaincre les autres, créer de la valeur, éviter les tensions et résoudre les conflits.

Ce programme de formation en présentiel a été mis en place depuis 2018 en France, en Afrique subsaharienne et pour le programme des Jeunes Talents Internationaux. Afin que le plus grand nombre de chercheuses puissent en bénéficier à travers le monde, la Fondation L'Oréal a développé un programme de formation digitale au travers d'une nouvelle plateforme communautaire rassemblant ses bénéficiaires (voir pages 28-29).



# *Prix Jeunes Talents*

FRANCE

---



Cette année, en France, 35 jeunes chercheuses ont été sélectionnées par les membres du jury de sélection de l'Académie des sciences. 740 jeunes scientifiques issues de 120 écoles doctorales ont postulé au programme. Elles ont été évaluées par 92 expert.e.s de leur domaine afin d'établir le top 100 présenté au jury final.

Ce jury, présidé par Madame Pascale Cossart, Professeure à l'Institut Pasteur et Secrétaire perpétuel de l'Académie des sciences, a sélectionné 21 doctorantes et 14 post-doctorantes dans les sciences de la vie et de l'environnement, les sciences de la matière, les mathématiques, l'informatique et les sciences de l'information, les sciences de l'ingénieur et les sciences technologiques. Elles ont respectivement reçu une dotation de 15 000 € et 20 000 €. Parmi ces femmes, cinq effectuent leurs travaux de recherche en Outre-Mer.

Ces 35 jeunes femmes ont présenté leurs travaux de recherche et reçu leur prix lors d'une cérémonie qui a eu lieu à l'Institut Henri Poincaré à Paris le 7 octobre 2021, en présence de Monsieur Patrick Flandrin, Président de l'Académie des sciences et aux côtés des Jeunes Talents de l'édition 2020.

# Prix Jeunes Talents

AFRIQUE SUBSAHARIENNE



Ce programme régional couvre 48 pays. Depuis 2010, il a reconnu les accomplissements de plus de 150 jeunes femmes scientifiques exceptionnelles de toute la région. Le programme régional Jeunes Talents Afrique subsaharienne récompense chaque année 20 brillantes chercheuses qui font avancer la science, la recherche et la connaissance dans des domaines particulièrement sensibles pour le continent.

Pour cette 12<sup>ème</sup> édition, 411 dossiers de candidature ont été soumis et évalués par un panel de 65 experts pour la première phase de sélection. Le jury d'éminents chercheur.e.s – présidé par le Professeur Aggrey Ambali, originaire du Malawi, Directeur du financement des programmes à l'Agence de développement de l'Union africaine (AUDA-NEPAD) – a ensuite sélectionné 15 doctorantes et 5 post-doctorantes de diverses disciplines issues de 17 pays dont pour la première fois, l'Eswatini (Swaziland) et le Gabon. Elles ont respectivement reçu une dotation de 10 000 € et 15 000 €.

En novembre 2021, c'est à Kigali au Rwanda, que ces brillantes chercheuses ont reçu leur prix. La cérémonie s'est tenue en présence de la Docteure Valentine Uwamariya, Ministre de l'Éducation au Rwanda, et a rassemblé une prestigieuse audience venue de toute de la région. Les Jeunes Talents de l'édition 2020 étaient également présentes.

## JEUNES TALENTS INTERNATIONAUX

Parmi les plus de 250 bénéficiaires des programmes Jeunes Talents nationaux et régionaux à travers le monde, le programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* identifie chaque année les 15 talents les plus prometteurs au niveau international en leur attribuant une dotation supplémentaire d'un montant de 15 000 €. En raison de la crise sanitaire, il a été décidé de suspendre ce programme pour l'année 2021 et de le reprendre en 2022.

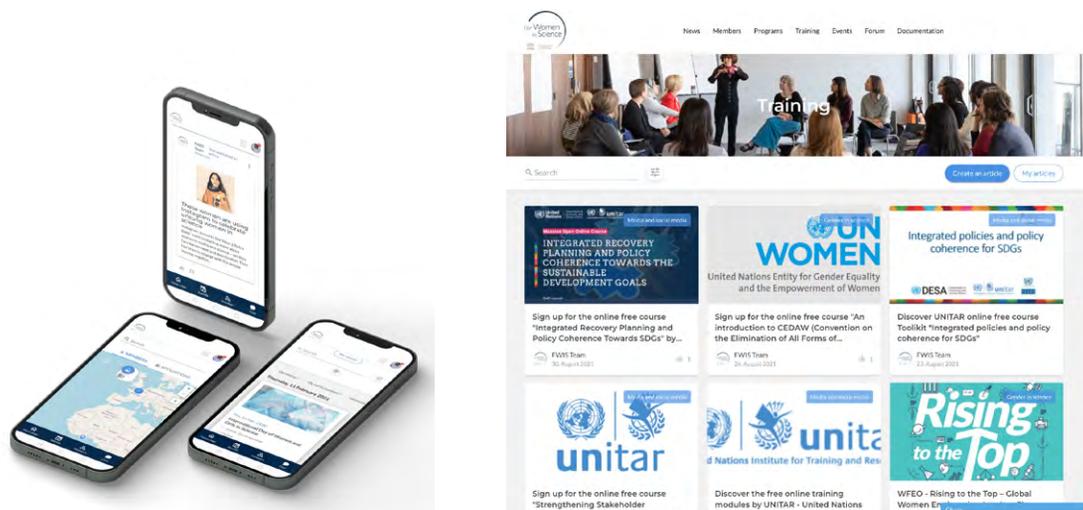
# Renforcer notre réseau d'ambadrices

Le réseau joue un rôle majeur dans toute carrière professionnelle. En effet, dans le milieu académique comme extra-académique, le développement et le maintien d'un réseau professionnel sont essentiels pour partager des connaissances et créer des opportunités.

Cependant, les femmes consacrent bien moins de temps que les hommes à la construction de leur réseau. Une étude récente<sup>1</sup> confirme l'existence de barrières structurelles, avec une tendance des femmes à fréquenter uniquement leurs pairs, et de conflit travail-famille qui entravent leurs efforts de mise en réseau. De plus, les femmes ont le sentiment d'« exploiter » les liens sociaux, ce qui les empêche de développer leur réseau, qui est justement fondé sur l'échange social de bénéfices. L'effet négatif de ce frein moral sur l'efficacité du réseau est complété par la tendance des femmes à sous-estimer leur valeur professionnelle. Ces considérations expliquent les hésitations des femmes à utiliser les liens sociaux et la moindre efficacité de leurs efforts de réseautage professionnel par rapport à ceux de leurs homologues masculins.

Forte de ce constat, à une époque où le digital est omniprésent, la Fondation L'Oréal-UNESCO, a décidé de mettre à profit l'importante communauté des bénéficiaires du programme et de lancer le réseau « *For Women in Science Community* » en juin 2021.

Décliné en site Internet et application mobile, la plateforme propose une diversité de contenus (articles, interviews, conférences, etc.) en lien avec la cause, les programmes et leurs partenaires. Chaque programme national et régional dispose également d'une page dédiée permettant d'animer les communautés de bénéficiaires par pays.



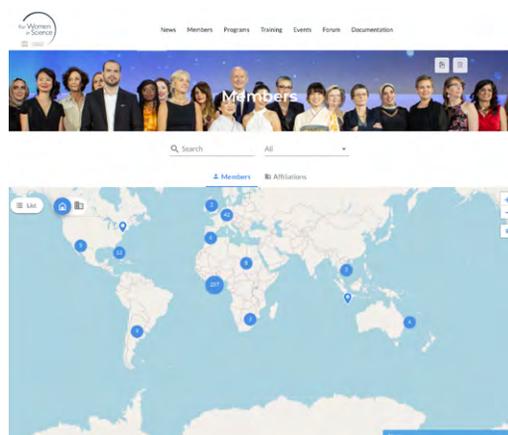
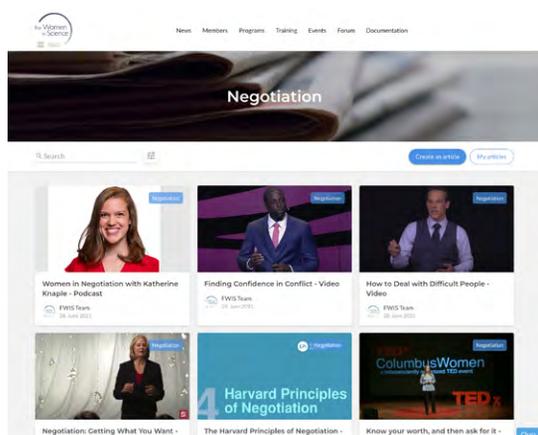
<sup>1</sup> Why women build less effective networks than men: The role of structural exclusion and personal hesitation, Tavistock Institute, 2018.

Ce nouveau réseau communautaire réunit déjà près de 1 900 *alumnae* actives issues de plus de 110 pays.

Dans une volonté de soutenir et développer ces brillantes scientifiques de la communauté *Pour les Femmes et la Science*, la Fondation L'Oréal propose par le biais de cette plateforme divers ateliers et contenus de formation de qualité sur des compétences non techniques telles que le développement personnel, le management, la négociation ou encore la communication. Ces formations sont autant d'atouts pour renforcer leur leadership et briser plus rapidement le plafond de verre.

Chaque année, un programme de formations ainsi que de nouvelles opportunités seront proposés aux bénéficiaires du programme.

Cette nouvelle plateforme a également pour vocation de devenir le plus grand réseau international de femmes scientifiques leaders et a pour objectifs de connecter l'ensemble des bénéficiaires du programme à travers le monde, d'animer le réseau tant au niveau local qu'international, de suivre leur évolution et de les impliquer en tant qu'ambassadrices de la cause.



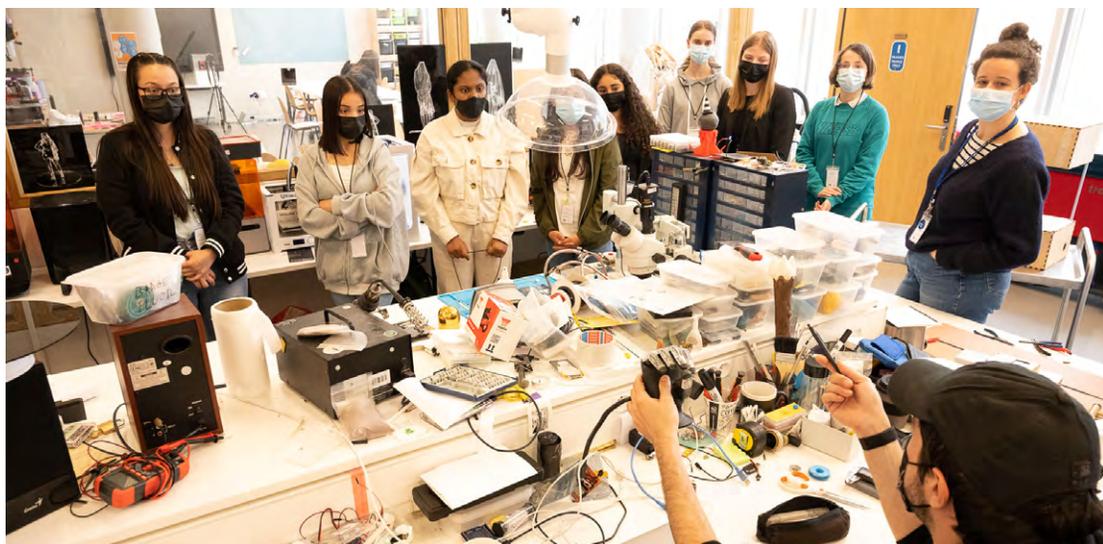
## CE RÉSEAU PERMET AUX MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE DE :

- suivre des formations pour acquérir de nouvelles compétences,
  - développer leur réseau et s'inspirer de la communauté,
    - partager leur expérience et leurs recherches,
    - générer des collaborations avec leurs pair.e.s,
    - renforcer leur leadership,
- s'impliquer dans les programmes en tant qu'ambassadrices de la cause des femmes en science.

# Susciter plus de vocations scientifiques

CHEZ LES JEUNES FILLES

---



## PROGRAMME POUR LES FILLES ET LA SCIENCE

Les filles sont toujours trop peu nombreuses à s'orienter vers certaines formations scientifiques. Moins de 30 % des étudiants en sciences fondamentales sont des jeunes femmes. Plusieurs facteurs les détournent des filières scientifiques : une méconnaissance des métiers scientifiques, des préjugés tenaces à l'égard des sciences (« métiers difficiles », « souvent monotones », « solitaires », « élitistes », « difficiles d'accès ») et un manque de confiance en leurs compétences dans les matières scientifiques.

Face à ce constat, la Fondation L'Oréal a lancé au premier semestre 2021 une nouvelle version du programme *Pour les Filles et la Science* qui propose un accompagnement d'un an de lycéennes intéressées et motivées par les sciences. Ce nouveau format, dont la sélection s'est déroulée en juin 2021, s'appuie sur les résultats de l'évaluation du précédent programme d'interventions en classes par des ambassadrices scientifiques.

Le pilote de ce nouveau programme *Pour les Filles et la Science* accompagne une trentaine de jeunes filles identifiées dans 6 lycées d'Île-de-France. Durant toute une année scolaire, le programme propose à ces lycéennes de participer à un stage scientifique, à des cours de soutien scolaire, à des visites et rencontres inspirantes, et à des défis scientifiques en équipe.

Le but est de susciter leur curiosité, leur présenter certaines disciplines scientifiques différemment et leur faire découvrir le champ des possibles et toute la diversité de métiers auxquels la science peut mener. Le programme se concentre principalement sur les disciplines scientifiques dans lesquelles elles sont le plus sous-représentées comme la physique, les mathématiques, l'informatique ou l'ingénierie.

Le déploiement national du programme est prévu en septembre 2022 ainsi qu'une phase pilote dans d'autres pays.

## MENTORAT JEUNES CHERCHEUSES - LYCÉENNES

Le contexte sanitaire a fortement perturbé le rythme et les conditions d'apprentissage des lycéens et lycéennes en 2021.

Pour répondre à ce contexte de crise sanitaire et au risque de décrochage scolaire, un programme de soutien scolaire sur les matières scientifiques a été lancé. À différents endroits en France, des lycéennes ont été identifiées et accompagnées en partenariat avec des associations spécialisées. Plus de quarante jeunes chercheuses du programme *Pour les Femmes et la Science* se sont portées volontaires pour réaliser cet accompagnement scolaire à raison d'une à deux heures par semaine de janvier à juin 2021.

## FAVORISER L'ACCÈS À L'ÉDUCATION ET AUX SCIENCES

Dans le cadre du programme *Pour les Filles et la Science*, la Fondation L'Oréal soutient des acteurs associatifs ayant pour mission de favoriser l'éducation des jeunes filles et leur orientation vers les sciences. C'est le cas de l'association *Toutes à l'école* qui propose une scolarisation de haut niveau aux filles parmi les plus démunies du Cambodge afin de les conduire à un métier. L'école Happy Chandara, située à 12 kilomètres de Phnom Penh, la capitale du Cambodge, scolarise aujourd'hui plus de 1 300 élèves. 100 nouvelles filles sont inscrites chaque année. Elles sont accompagnées tout au long de leur scolarité et de leur formation universitaire ou professionnelle, jusqu'à leur premier emploi.

Depuis 2018, la Fondation L'Oréal soutient *Toutes à l'école* dans son programme pilote. La méthode expérimentale, véritable pilier de cet enseignement, sensibilise les filles aux matières scientifiques de la maternelle jusqu'au bac. Les apprentissages ludiques et les expériences au cœur de la pédagogie éveillent chez les élèves l'intérêt et le goût pour les sciences, et les encouragent à se diriger vers des filières scientifiques. Cet éveil aux sciences s'étend également à la sensibilisation aux enjeux environnementaux.

Cette stratégie pédagogique porte déjà ses fruits : les élèves obtiennent de meilleurs résultats scolaires en sciences. Les trois premières promotions ont obtenu 100 % de réussite au bac et la promotion 2021, 98 %, malgré la fermeture de l'école liée à la crise sanitaire. Plus encourageant encore, 29 % des étudiantes se destinent à des carrières scientifiques dans des filières variées : 33 étudiantes en agronomie, 17 en ingénierie, 15 en médecine et 8 en architecture. Rien n'arrête leurs ambitions : deux jeunes bachelières viennent de réussir le concours de l'INSA Lyon.



# La Chaire Femmes et Science

---

Depuis 2019, la Fondation L'Oréal est membre fondateur de la Chaire Femmes et Science portée par l'Université Paris Dauphine-PSL, en partenariat avec l'Institut des Politiques Publiques et le soutien d'autres mécènes.

La Chaire Femmes et Science a pour ambition de mobiliser et de développer des approches pluridisciplinaires afin d'analyser les déterminants et l'impact de la faible présence des femmes dans les études et carrières scientifiques, en mobilisant des méthodes et des outils issus de plusieurs disciplines, en particulier de l'économie (économie du risque, microéconomie, économie appliquée, économie expérimentale), de la théorie de la décision et de la modélisation mathématique, de la sociologie, du management et de la psychologie sociale.

Elle s'intéresse tout particulièrement à l'impact des représentations sociales et des préjugés sur les croyances et choix individuels, notamment les choix en termes d'études et de trajectoire professionnelle.

La Chaire a pour mission de développer et diffuser des travaux de recherche ainsi que des réflexions, au niveau national et international, sur les jeunes filles et les femmes au sein des études et métiers scientifiques.

## LES THÈMES PRIORITAIRES DE LA CHAIRE SONT :

- Trajectoires de carrière, écarts de carrière et de rémunération intra-entreprise, interentreprises et par secteur ;
- Offre et demande en parcours scientifiques ;
- Évaluation de politiques publiques ou d'expériences et comparaisons internationales ;
- Impact de la non prise en compte du sexe et du genre dans la conception des études scientifiques ;
- Impact de la sous-représentation des femmes dans les secteurs scientifiques sur la qualité des recherches et les directions prises ;
- Déterminants de la moindre représentation des femmes dans les parcours et les carrières scientifiques ;
- Impact de l'entourage/environnement : représentations sociales et préjugés, influence des parents et des professeurs, rôle des hommes, choix de vie familiale, liens entre choix de parcours et performances scolaires, confiance en soi, aversion au risque et décision, identification des zones de ruptures et de décrochage.

Cette Chaire offre ainsi un forum où chercheurs universitaires, acteurs économiques et parties prenantes peuvent échanger en tant qu'experts, et contribue à l'information et à la sensibilisation des entreprises, des pouvoirs publics et des citoyens quant aux mécanismes à l'origine de la faible présence des femmes dans les domaines scientifiques et aux moyens de réduire ces inégalités.

En 2019 et 2020, la Chaire a soutenu 10 projets de recherche issus de plus de 70 candidatures et venant de près de 15 pays à travers le monde ainsi que 2 thèses.

## EN 2021, 8 NOUVEAUX PROJETS ONT ÉTÉ SÉLECTIONNÉS

### *Enquête sur les effets du genre dans la sélection des résidents en médecine aux États-Unis*

Charlotte S. Alexander, J.D., Connie D. and Ken McDaniel Women Lead Chair, Professeure associée de droit  
Institute for Insight, J. Mack Robinson College of Business, Georgia State University  
Directrice, Legal Analytics Lab

### *La création de stars féminines de l'innovation : une analyse des effets des pairs basée sur les brevets*

Federico Caviggioli,  
Professeure associée  
École polytechnique de Turin, Italie

### *La pandémie : un levier vers plus de mixité dans le numérique (COViQuITY)*

Isabelle Collet,  
Professeure associée, Directrice du G-RIRE  
Université de Genève, Suisse

### *Influences sociales sur les réponses émotionnelles aux STEM : encourager les femmes à aborder les STEM par le biais de changements socio-environnementaux*

Enav Friedmann,  
Chargée de cours  
Département d'administration des affaires, Université Ben Gurion du Néguev, Israël

### *Femmes PDG et écarts de rémunération entre les sexes dans les secteurs STEM et non-STEM*

Edith Ginglinger,  
Professeure de finance  
Université Paris Dauphine-PSL, France

### *« Les Cigales = filles + maths ». Enquête sociologique sur les lycéennes en stage de mathématiques*

Clémence Perronnet,  
Sociologue, Maîtresse de conférences en sciences de l'éducation (LIRFE)  
Université Catholique de l'Ouest, France

### *Do Women Overprepare? An Experimental Analysis*

Christiane Schwieren,  
Professeure de comportement organisationnel  
Institut d'économie Alfred Weber, Université Heidelberg, Allemagne

### *Role models de genre et développement de normes internet*

Alessandra Allocca,  
Professeure adjointe  
Université Ludwig-Maximilians, Centre d'études économiques, Allemagne





# La beauté pour une vie meilleure

Parce que l'éducation est un puissant moteur d'intégration sociale et économique, la Fondation L'Oréal déploie, à travers le programme *Beauty For a Better Life Training*<sup>1</sup>, un programme international de formation d'excellence aux métiers de la beauté, accessible gratuitement aux femmes en grande vulnérabilité économique ou sociale, et les accompagne sur le chemin de l'emploi.

Parce que la beauté aide à se sentir mieux et à s'en sortir mieux, la Fondation L'Oréal soutient aussi, grâce au programme *Beauty For a Better Life Care*<sup>2</sup>, la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits en milieu médical et social, prodigués par des socio-esthéticien.ne.s spécialement formé.e.s. Ces moments privilégiés contribuent à améliorer le bien-être, l'estime de soi, la combativité et le lien social de personnes en souffrance physique, psychique ou sociale.

À travers ces initiatives, la Fondation L'Oréal s'appuie sur des partenaires reconnus pour leur action sociale pour permettre aux personnes vulnérables de reprendre confiance en elles, se réinsérer dans la société et se projeter dans un avenir meilleur.

<sup>1</sup> Formation La Beauté pour une vie meilleure

<sup>2</sup> Soins La Beauté pour une vie meilleure

# Programme international de formation

## POUR L'EMPOWERMENT\* ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

La Fondation L'Oréal soutient depuis 2009, avec le programme *Beauty For a Better Life*, des formations d'excellence aux métiers de la beauté. Ce programme international permet à des personnes en grande vulnérabilité économique ou sociale d'accéder à l'emploi ou l'entrepreneuriat, d'apprendre à prendre soin des autres et d'elles-mêmes, de se connecter à un écosystème de sociabilité et de retrouver confiance en elles.

L'expertise locale d'associations à but non lucratif ou d'organisations non gouvernementales agissant dans le secteur de l'inclusion économique et sociale est essentielle au succès des formations *Beauty For a Better Life* : sélection des publics cibles éligibles, co-construction de contenus de formation adaptés à leurs besoins, prise en compte des enjeux et des besoins locaux.

PLUS DE 27 000 BÉNÉFICIAIRES CERTIFIÉS DEPUIS 2009



98

CENTRES  
DE FORMATION



29

PAYS



57

PARTENAIRES



5 991

BÉNÉFICIAIRES  
CERTIFIÉS EN 2021

\* Empowerment: octroyer davantage de pouvoir à des individus ou à des groupes pour agir sur les conditions sociales, économiques, politiques ou écologiques auxquelles ils sont confrontés.



# Soins de beauté et de bien-être

## EN MILIEU MÉDICAL ET SOCIAL

---

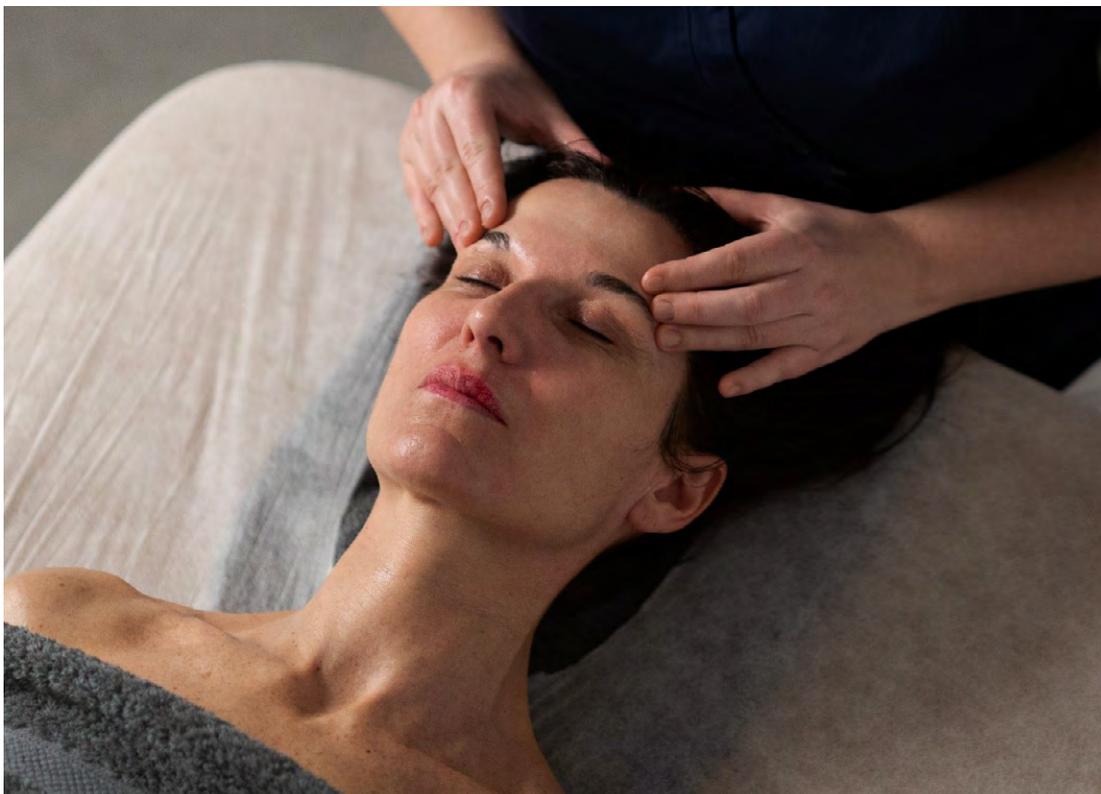
Convaincue des bienfaits des soins de beauté et de bien-être pour les personnes en souffrance physique, psychique ou sociale, la Fondation L'Oréal renforce chaque année son engagement en milieu médical et social.

Grâce aux partenariats qu'elle met en place avec des structures associatives et hospitalières, ou encore à travers son appel à projet annuel, la Fondation L'Oréal soutient la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits prodigués par des socio-esthéticien.ne.s et des socio-coiffeur.se.s spécifiquement formés pour accompagner des personnes fragilisées.

Organisés individuellement ou sous forme d'ateliers collectifs, ces moments privilégiés associent aux soins de beauté (soins du visage, soins des mains et des pieds, modelage, maquillage) des conseils techniques, une écoute et un moment de détente. Intégrés dans un parcours de prise en charge pluridisciplinaire et global, ils contribuent à améliorer la confiance en soi, à faciliter la relation à autrui, à éviter l'isolement et à inciter les personnes bénéficiaires à être actrices de leur mieux-être.

### La socio-esthétique : une discipline soignante, un métier encadré

La socio-esthétique a été créée au début des années 1960 pour optimiser l'accompagnement des patients dans leur parcours de soins (préservation de l'image de soi et maintien du lien social). Ainsi, en France, les esthéticien.ne.s souhaitant pratiquer leur métier autrement et dispenser leur savoir-faire technique au service de populations vulnérables, peuvent intégrer une formation de socio-esthétique, comme celle délivrée par le CODES (Cours d'esthétique à option humanitaire et sociale). Ils y apprennent à prodiguer des soins de beauté et de bien-être aux personnes souffrantes et fragilisées par une atteinte à leur intégrité physique (maladie, accident, intervention chirurgicale, vieillesse, etc.), leur intégrité psychique (maladie mentale, alcoolisme, toxicomanie, etc.) ou en précarité. Ces formations quasi uniques au monde leur permettent d'obtenir le titre officiel de « socio-esthéticien.ne.s » inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles.



## CHIFFRES CLÉS 2021

Fortes de leur capacité d'adaptation, les structures soutenues par la Fondation L'Oréal ont su faire face au contexte sanitaire et ont pu reprendre leurs activités sur un rythme similaire à l'avant-crise de la Covid-19.

 21 176  
PERSONNES  
BÉNÉFICIAIRES

 97  
STRUCTURES  
BÉNÉFICIAIRES

 13  
PARTENAIRES  
PRINCIPAUX

## ACCOMPAGNER LES VICTIMES DE LA CRISE SOCIALE DÉCLENCHÉE PAR LA CRISE SANITAIRE

Les besoins en accompagnement social de publics déjà particulièrement vulnérables ont été accrus suite à la pandémie. La Fondation L'Oréal s'est ainsi mobilisée pour accompagner près de 1 000 personnes, dont des personnes réfugiées, des étudiant.e.s et des femmes en situation de précarité pour leur permettre de retrouver l'estime de soi.

## DÉVELOPPER DES ESPACES DE SOINS ADAPTÉS POUR LES PUBLICS FRAGILISÉS

Afin de répondre aux besoins des bénéficiaires au plus près du terrain et leur offrir des bulles de bien-être pour mieux faire face aux difficultés du quotidien, la Fondation L'Oréal a contribué en 2021 à l'ouverture d'un espace accueillant dédié aux soins de beauté et de bien-être, situé au sein du centre d'hébergement d'Emmaüs Solidarité dans le 10<sup>ème</sup> arrondissement de Paris.

En sus des soins prodigués par des professionnel.le.s de la socio-esthétique et de la socio-coiffure, les bénéficiaires peuvent également accéder à une boutique solidaire et bénéficier de produits gratuitement.



# Opération Sourire

« RECONSTRUIRE LA VIE »



L'Opération Sourire a été lancée en 1989 et n'a eu de cesse de prendre de l'ampleur. Les équipes de Médecins du Monde effectuent des missions de chirurgie plastique et reconstructrice sur deux continents, en Afrique et en Asie.

Toutes ces opérations s'adressent à des patients exclus du système de santé et ne pouvant recevoir les soins correspondants à leurs pathologies, faute de ressources financières ou bien de techniques chirurgicales ou de moyens matériels disponibles.

## LES OBJECTIFS QUI GUIDENT LES MISSIONS SONT :

- changer et restaurer une apparence, redonner un sourire et donc permettre une réinsertion physique et sociale des personnes opérées au sein de leur communauté ;
- promouvoir la formation du personnel médical national afin que des compétences soient partagées et transmises, ce qui est un gage de la continuité et de la qualité des prises en charge.

## CHIFFRES CLÉS 2021

Après une suspension des activités de Médecins du Monde en raison de la crise sanitaire, six missions ont pu reprendre en 2021.



61  
BÉNÉVOLES DU CORPS  
MÉDICAL IMPLIQUÉS ET

70  
AGENTS  
DE SANTÉ FORMÉS



193  
PATIENTS OPÉRÉS DANS

4  
PAYS (MADAGASCAR,  
CAMBODGE, TANZANIE,  
SIERRA LEONE)





# Soutenir les femmes dans l'action climatique

Lancé en 2021, le programme *Femmes et Climat* de la Fondation L'Oréal agit pour que la question du genre soit mieux prise en compte dans la lutte contre le changement climatique. Il entend contribuer à renforcer la résilience des femmes sur le terrain et leur donner une plus grande part de voix dans les instances de décision.

Femmes et hommes ne sont pas égaux face au changement climatique. Les aléas liés au réchauffement de la planète exacerbent les discriminations existantes et impactent plus fortement les populations vulnérables.

Représentant la grande majorité des personnes vivant sous le seuil de pauvreté à travers le monde et dépendant davantage des ressources naturelles menacées, les femmes sont touchées de manière disproportionnée par les événements météorologiques extrêmes et la baisse de la productivité agricole qui résultent de la crise climatique.

Dans le même temps, les liens étroits que les femmes entretiennent avec l'environnement en font des agents du changement indispensables, dont le savoir et l'expérience peuvent renforcer notre résilience collective. Ainsi, elles ne doivent pas seulement être considérées comme les victimes du changement climatique mais comme des agents actifs et efficaces, capables de proposer, défendre leurs solutions pour s'adapter et atténuer ses conséquences.

Pour soutenir les femmes dans la conception et la conduite de leurs projets au sein des villes, accompagner les exploitantes agricoles sur le chemin de la résilience, et sensibiliser à l'importance d'une transition écologique plus égalitaire et plus inclusive, la Fondation L'Oréal s'est entourée de deux partenaires stratégiques et complémentaires : l'ONG CARE France et l'organisation C40 Cities.



## COMPRENDRE L'INCIDENCE DISPROPORTIONNÉE DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR LES FEMMES : DEUX EXEMPLES

- D'ici à 2030, l'écart entre la demande et la disponibilité de l'eau potable atteindra 40 %<sup>1</sup>. Dans 8 foyers sur 10, les femmes et les filles sont responsables de la collecte d'eau. Les sécheresses à répétition et la raréfaction de l'eau les obligent à parcourir de plus longues distances, les exposant à de plus grands risques en termes de sécurité, et réduisant le temps qu'elles peuvent consacrer à leur éducation ou à un travail rémunéré<sup>2</sup>.
- Selon l'ONU Femmes, les femmes ont 14 fois plus de risques que les hommes de mourir pendant ou après une catastrophe naturelle. Ceci est en grande partie dû à des inégalités de genre qui impliquent que les femmes n'ont pas la même préparation aux situations d'urgence, sont souvent assignées aux soins des personnes fragiles du foyer et sont plus à risque face aux événements météorologiques extrêmes.



<sup>1</sup> 2030 Water Resources Group.

<sup>2</sup> UNICEF France.

# Le programme *She Grows the Future*

AVEC CARE FRANCE

---

## DONNER AUX AGRICULTRICES LE POUVOIR DE RENFORCER LA RÉSILIENCE DE LEUR COMMUNAUTÉ FACE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le programme *She Grows the Future*<sup>1</sup> aide les agricultrices à adopter, au quotidien, des pratiques plus écologiques, à acquérir une indépendance économique et à porter cette transition auprès de leur communauté.

Les femmes jouent un rôle essentiel au sein des communautés agricoles et rurales. Davantage responsables de sécuriser l'alimentation de leur foyer, ainsi que l'accès à l'eau et à l'énergie, elles subissent de plein fouet les conséquences du dérèglement climatique, de la chute de la productivité agricole à la destruction des récoltes. En raison des inégalités structurelles liées au genre, les femmes ont un accès restreint à l'information et aux ressources économiques, et sont souvent exclues des cercles de décision, ce qui freine leur capacité à mettre en oeuvre les solutions nécessaires pour s'adapter.

Dans le cadre du programme *She Grows the Future*, avec notre partenaire *CARE France*, notre objectif est d'accompagner 5 500 agricultrices en Équateur, à Madagascar, en Inde et au Vietnam sur trois ans. Nous permettons à ces femmes de renforcer la sécurité alimentaire et la résilience de leur communauté face aux aléas climatiques, tout en leur donnant les moyens de s'affirmer, aussi bien dans la gestion des finances domestiques que dans les prises de décisions collectives en matière environnementale.

Pour encourager à la diffusion de pratiques agricoles durables, nous déployons sur le terrain des programmes de formation, axés sur l'agroécologie, le renforcement des capacités de stockage et de conservation, mais aussi les enjeux de nutrition. Certains projets mettent en place des banques de graines constituées de variétés résistantes aux variations climatiques et au stress hydrique.

### CHIFFRES CLÉS



4

PAYS D'INTERVENTION



5 500

BÉNÉFICIAIRES  
D'ICI À 2024

<sup>1</sup> Elle cultive l'avenir



Pour renforcer l'autonomie des femmes, nos projets leur facilitent l'accès à des services financiers associatifs et inclusifs, dont des solutions de microfinance. CARE France travaille en étroite collaboration avec les communautés locales, pour favoriser le dialogue au sein des ménages et des collectivités, et faire en sorte que les femmes deviennent de véritables parties prenantes dans les processus décisionnels locaux.

Bien que la mise en oeuvre des projets ait eu lieu en pleine crise de la Covid-19 (provoquant un gel des déplacements, des confinements successifs, etc.), les équipes locales ont su s'adapter et ont pu lancer chacun des 4 projets, entre février et mai 2021.

La Fondation L'Oréal soutient également la publication d'un rapport de CARE France sur l'importance d'accompagner les agricultrices et de développer des solutions égalitaires pour une agriculture plus durable et inclusive. Nous voulons sensibiliser le plus grand nombre à ces enjeux dans un monde où beaucoup de personnes ont pris conscience des dangers du changement climatique, mais où peu savent qu'il sera la première menace pour les droits des femmes au 21<sup>ème</sup> siècle.

## MADAGASCAR



En 2021, à Madagascar, en dépit de l'état d'urgence sanitaire lié à la crise de la Covid-19, le partenariat entre la Fondation L'Oréal et CARE France a permis la mise en place de cinq premiers champs-écoles, favorisant le partage des techniques d'agroécologie adaptées au changement climatique.

Des équipes locales de secours, réunissant 249 personnes, dont 104 femmes, formées aux risques et à l'aide d'urgence en cas de catastrophes naturelles, ont également été constituées.

Huit premières AVEC (Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit) ont vu le jour : ces associations rassemblent essentiellement des femmes aux intérêts convergents qui mettent en commun leur épargne et s'octroient des crédits. Des séances d'éducation financière, en lien avec les banques locales, et un accompagnement au développement des activités génératrices de revenus sont proposés, ainsi que des ateliers pour renforcer le *leadership* et l'implication des femmes dans les processus décisionnels.

## ÉQUATEUR



En 2021, en Équateur, une école d'Agroécologie a été mise en place, en cocréation avec les universités locales partenaires et les gouvernements provinciaux. 105 femmes ont été sélectionnées fin 2021 pour participer à cette formation certifiante pendant 60 heures réparties sur 6 mois, s'engageant à suivre l'ensemble des modules proposés et à les répliquer pour elles-mêmes former 10 personnes au sein de leur communauté.

Par ailleurs, des ateliers de diagnostics communautaires participatifs ont rassemblé 450 participantes et 30 participants afin d'évaluer les actions de restauration à mettre en place dans chaque province – en amont de la mise en pratique qui débutera courant 2022.

L'ensemble des bureaux locaux CARE sont en étroite relation avec les gouvernements et institutions locales. L'année 2021 a permis l'obtention de nombreux accords permettant une implication renforcée de ces acteurs, garants de la pérennité du projet.

# Le programme Women4Climate

AVEC C40 CITIES

---

## AIDER LES FEMMES À DÉVELOPPER COMPÉTENCES ET LEADERSHIP POUR COMBATTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE AU SEIN DES VILLES

En 2017, le programme de mentorat *Women4Climate*\* a été fondé par L'Oréal Groupe et le C40 Cities, pour soutenir les femmes qui développent des solutions locales d'adaptation au changement climatique. Des femmes inspirantes occupant des postes clés (dirigeantes engagées d'entreprises du secteur public ou privé, ou d'organisations internationales) ont été mobilisées pour accompagner ces jeunes femmes porteuses de solutions à chaque étape du développement de leur projet. Entre 2017 et 2020, 22 programmes de mentorat ont ainsi été lancés dans 16 villes à travers le monde (Addis-Abeba, Auckland, Barcelone, Freetown, Lisbonne, Lima, Londres, Mexico, Montréal, La Nouvelle-Orléans, Paris, Quito, Tel Aviv-Yafo, Sydney, Toronto et Vancouver), réunissant plus de 300 participantes.

Fort de ce succès, le partenariat a été renouvelé en 2021 sous l'égide de la Fondation L'Oréal, avec la volonté d'élargir son champ d'action.



\* Les Femmes pour le Climat



En 2021, 7 villes ont lancé leur programme de mentorat au profit de 80 futures leaders de l'action climatique : Vancouver, Toronto, Nur-Sultan, Mumbai, Montréal, Lima et Barcelone. En complément, 11 masterclass animées par des intervenantes inspirantes et donnant des clefs du *leadership* climatique aux mentorées, et 10 événements digitaux de *networking* ont été organisés à destination de l'ensemble du réseau de bénéficiaires du programme de mentorat *Women4Climate*.

En novembre 2021, un cours en ligne (MOOC - *Massive Open Online Course*) a été créé pour renforcer les compétences des femmes en matière de *leadership* climatique. Cette formation certifiante, développée en partenariat avec la *Columbia Climate School* et CARE France, est proposée en accès libre sur la plateforme Coursera. Elle se déroule sur quatre semaines, avec 12 heures de formation dont 9 heures de contenus pédagogiques et 3 heures d'exercices pratiques. À fin 2021, plus de 360 personnes se sont déjà inscrites à la formation et 51 ont obtenu leur diplôme.

## CHIFFRES CLÉS 2021



7

VILLES ONT LANCÉ  
LEUR PROGRAMME  
DE MENTORAT



361

INSCRITES AU  
PROGRAMME DE  
FORMATION EN LIGNE



80

BÉNÉFICIAIRES  
DU PROGRAMME  
DE MENTORAT



## CRÉDITS PHOTOS

Photos individuelles lauréates FWIS : ©Fondation L'Oréal ;

Photos Jeunes Talents France, Aéroports de Paris et festival : ©Jean-Charles Caslot ;

Photos For Girls in Science : ©Alain Buu ;

Photos soins de beauté : ©Paolo Verzone ; Agence Vu ; Fondation L'Oréal ;

Médecins du monde : ©Mylene Zizzo ;

Photos Femmes & Climat : ©Ana Caroline de Lima/CARE ; Josh Estey/CARE ;

Fab Fernandez/Getty Images ; Danm/Getty Images ;

W4C Montreal mentees : Women4Climate Montréal ; ©Davephine Tholley



FONDATION D'ENTREPRISE L'ORÉAL  
14, RUE ROYALE 75008 PARIS  
TÉL +33 (0)1 47 56 70 00  
[WWW.FONDATIONLOREAL.COM](http://WWW.FONDATIONLOREAL.COM)