



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



Sommaire

MESSAGE DU PRÉSIDENT	P. 5
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	P. 6
LA VIE DE LA FONDATION	P. 7
LES DONNÉES CHIFFRÉES	P. 8
LES PARTENAIRES PRINCIPAUX	P. 9
LE MONDE A BESOIN DE SCIENCE ET LA SCIENCE A BESOIN DES FEMMES	P. 10-27
<ul style="list-style-type: none">- 22 ANS D'ENGAGEMENT AU SERVICE DES FEMMES DE SCIENCE- DES FEMMES À LA POINTE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE- DOTATIONS POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE- TALENTS PROMETTEURS INTERNATIONAUX 2020- SUSCITER PLUS DE VOCATIONS SCIENTIFIQUES CHEZ LES JEUNES FILLES- LES HOMMES S'ENGAGENT POUR LES FEMMES EN SCIENCE	
LA BEAUTÉ POUR UNE VIE MEILLEURE	P. 28-38
<ul style="list-style-type: none">- PROGRAMME INTERNATIONAL DE FORMATION AUX MÉTIERS DE LA BEAUTÉ- OPÉRATION SOURIRE AVEC MÉDECINS DU MONDE- PLAN DE SOLIDARITÉ COVID-19	



Message du Président

SOUTENIR LES PLUS VULNÉRABLES EN TEMPS DE CRISE ET ŒUVRER À UN MONDE PLUS INCLUSIF

Depuis 2007, la Fondation L'Oréal est engagée en faveur des femmes dans le monde à travers ses deux grandes causes que sont la promotion des femmes en science et la beauté inclusive. Ces deux piliers sont au cœur de l'ADN du Groupe et permettent à notre Fondation d'œuvrer à un monde toujours plus inclusif.

La crise sanitaire a créé des défis sans précédent pour les communautés du monde entier. Pour contribuer à la lutte contre la pandémie et à ses conséquences sur les personnes les plus démunies, la Fondation L'Oréal a débloqué en 2020, une aide d'urgence pour soutenir des associations engagées sur le terrain dans la lutte contre la pauvreté.

Les premières victimes des inégalités et de la précarité sont les femmes. Les préjugés à leur égard sont nombreux et difficiles à déconstruire. Nos actions sont orientées vers un seul but : les aider et les soutenir au travers de projets ambitieux et à fort impact.

Ainsi, le programme *Pour les Femmes et la Science* en partenariat avec l'UNESCO, met en lumière le travail de scientifiques d'exception, toutes disciplines confondues, partout à travers le monde, pour démontrer qu'une carrière de haut niveau en science est possible pour les femmes. La remise de bourses leur permet de poursuivre leurs études et leurs recherches.

Encourager les femmes scientifiques et leur donner les moyens de poursuivre ou d'accélérer leurs travaux, c'est contribuer aux découvertes scientifiques de demain avec l'assurance que les sciences bénéficieront autant de l'inventivité des femmes que de celles des hommes. En 2020, deux anciennes lauréates du Prix International, les professeures Emmanuelle Charpentier et Jennifer Doudna, ont reçu un Prix Nobel.

L'autre grand programme de la Fondation L'Oréal *Beauty For a Better Life* * se déploie aujourd'hui dans une vingtaine de pays. Il se concentre sur deux actions fondamentales : la formation d'excellence aux métiers de la beauté pour des personnes en recherche d'emploi et le déploiement de soins de beauté et de bien-être auprès des femmes les plus fragilisées.

Depuis le lancement du programme, ce sont plus de dix-huit mille personnes qui ont pu acquérir des compétences, obtenir un diplôme et retrouver le chemin du travail grâce à des formations aux métiers de la coiffure notamment. Malgré la pandémie, des milliers de femmes ont eu accès à des soins de beauté et de bien-être prodigués par des professionnels en milieu médical ou social.

La Fondation L'Oréal continue à œuvrer pour un monde plus inclusif, avec énergie, ambition et détermination.

JEAN-PAUL AGON

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ORÉAL,
PRÉSIDENT DE LA FONDATION L'ORÉAL

* La beauté pour une vie meilleure.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration compte 12 membres dont un collège de 5 personnalités extérieures, qualifiées dans les domaines d'intervention de la Fondation et 7 représentants de L'Oréal. Sa fonction est de déterminer les grandes orientations de la Fondation, évaluer les initiatives menées, approuver le budget et voter les projets. Il s'est réuni deux fois en 2020.

LES ADMINISTRATEURS INTERNES L'ORÉAL



JEAN-PAUL AGON, Président-Directeur Général de L'Oréal, Président de la Fondation L'Oréal.

LAURENT ATTAL, Vice-Président, Directeur Général Recherche et Innovation de L'Oréal.

CHRISTEL BIOJOUT, Directrice des Relations Humaines de Cosmétique Active France.

JEAN-CLAUDE LE GRAND, Directeur Général des Relations Humaines de L'Oréal.

HERVÉ NAVELLOU, Directeur Général L'Oréal France.

ALEXANDRA PALT, Directrice Générale de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal et Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

NATHALIE ROOS, Directrice Générale Division Produits Professionnels de L'Oréal.

LES ADMINISTRATEURS EXTERNES



PR. MAURICE CORCOS, Chef du département de Psychiatrie de l'adolescent à l'Institut Mutualiste Montsouris.

FRANÇOIS TADDÉI, Directeur et co-fondateur du CRI (Centre de recherches interdisciplinaires), Chercheur français en génétique moléculaire évolutive et médicale et en éducation.

BÉATRICE DAUTRESME, ancienne Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

MIREILLE FAUGÈRE, Conseiller-Maître à la Cour des Comptes et ancienne Directrice Générale de l'AP-HP.

CLAUDIE HAIGNERÉ, Astronaute, Ancienne Ministre déléguée à la Recherche et aux nouvelles technologies puis aux Affaires Européennes, ancienne Présidente d'Universcience.

LA VIE DE LA FONDATION EN 2020

L'équipe permanente de la Fondation s'organise autour de :

ALEXANDRA PALT

Directrice Générale de la Fondation

CHARLOTTE DE TILLY

Directrice Générale Adjointe de la Fondation

ELISA SIMONPIETRI

Directrice des Programmes Science

SYLVIANE BALUSTRE

Directrice des Programmes Beauté Inclusive

RACHEL BARRÉ

Directrice des Programmes Femmes et Climat

Son rôle consiste à concevoir et gérer les programmes, développer les partenariats et préparer les orientations stratégiques qui seront proposées au Conseil d'Administration par le Bureau de la Fondation.

Dans ce contexte, elle instruit les dossiers, suit et met en œuvre les actions choisies et gère les budgets.

L'axe *Femmes et Climat* a été créé fin 2020 et sera déployé en 2021 dans le but de soutenir et promouvoir des actions visant à lutter contre le réchauffement climatique.

LES DONNÉES CHIFFRÉES DE LA FONDATION EN 2020

Le Fondateur a alloué à la Fondation un programme d'action pluriannuel d'un montant de 40 000 000 € qui a été porté à 44 000 000 € ; cette majoration a été déclarée par signature de l'avenant n° 3 aux statuts en date du 13 février 2020, par un versement qui sera effectué sur une période de 5 ans, selon l'échéancier suivant :

- **8 M € (huit millions euros)**, à compter de la publication au Journal Officiel de l'autorisation de prorogation de la Fondation d'Entreprise, et au plus tard le 31 décembre 2017,
- **8 M € (huit millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2018,
- **8 M € (huit millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2019,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2020,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2021.

En 2017, le montant de 40 000 000 € mentionné ci-dessus a été majoré de 850 609 € au titre de la mise à disposition gratuite (du personnel, des frais engagés par le personnel, des locaux et du matériel). Ce qui porte le montant global du programme pluriannuel à 40 850 609 €.

En 2018, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 829 487 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2017, a porté le montant à 41 680 096 €.

En 2019, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 1 410 724 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2018, a porté le montant à 43 090 820 €.

En 2020, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 1 602 956 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2019, a porté le montant à 44 693 776 €.

Conformément à l'alinéa 3 de l'article 19-1 de la loi n°87-571 du 23 juillet 1987 modifiée, cette majoration a été déclarée par signature de l'avenant n° 5 aux statuts en date du 1^{er} mars 2021 et dépôt de ce courrier auprès de la Préfecture de Paris.

Le Fondateur a donc versé 10 000 000 € en 2020 auxquels se sont ajoutés 273 952 € provenant principalement de la part non utilisée des versements précédents relatifs à l'ancien programme d'action pluriannuel soit un budget total de 10 273 952 €.

Sur ces 10 273 952 €, il a été dépensé 8 837 432 €. Les fonds dédiés 2020 ont été dotés pour un montant de 1 436 220 €.

PERSPECTIVE DE L'EXERCICE 2021

Pour les actions de la Fondation d'Entreprise, il est prévu le versement du cinquième règlement du plan pluriannuel qui s'élève à 10 000 000 €.

LES PARTENAIRES PRINCIPAUX EN 2020

AXE SCIENCE

UNESCO
ACADÉMIE DES SCIENCES
UNIVERSCIENCE
MUSÉUM NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE
EPWS – EUROPEAN PLATFORM OF WOMEN SCIENTISTS
FEMMES ET SCIENCE
FEMMES ET MATHÉMATIQUES
FEMMES INGÉNIEURS
MAISON POINCARÉ – IHP

AXE BEAUTÉ INCLUSIVE

ÉDUCATION

ASSOCIATION JOSÉPHINE
CASA DO MENOR SAO MIGUEL ARCANJO
FUNDACION EXIT
HAUT COMMISSARIAT DES NATIONS UNIES POUR LES RÉFUGIÉS
FUNDACION PESCAR ARGENTINA
KAYANY FOUNDATION
PHILIPPINE BUSINESS FOR SOCIAL PRO
ASSOCIATION TOUTES A L'ÉCOLE
YAYASAN PEKKA

SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE

AGENCE DU DON EN NATURE
EMMAÛS SOLIDARITÉ
FÉDÉRATION UNICANCER
FONDATION D'AUTEUIL
IKAMBÉRÉ
INSTITUT MUTUALISTE MONSOURIS
LA PITIÉ-SALPÉTRIÈRE
MÉDECINS DU MONDE
ROSE-UP
SIEL BLEU





LE MONDE A BESOIN DE SCIENCE ET LA SCIENCE A BESOIN DES FEMMES

Le programme *Pour les Femmes et la Science* a été créé en 1998, dans le but de valoriser les femmes chercheuses en science, de récompenser l'excellence scientifique au féminin et d'aider les scientifiques talentueuses à obtenir la reconnaissance qu'elles méritent.

La proportion de femmes engagées dans des carrières en science progresse lentement et nombre d'entre elles se heurtent encore à des obstacles pour y accomplir de longs et florissants parcours, pour accéder à des emplois à responsabilité et à des postes permanents ainsi que pour avoir accès à des financements. Aujourd'hui, seulement 11 % des hautes fonctions académiques sont exercées par des femmes. Moins de 30 % des chercheurs sont des femmes et moins de 4 % des Prix Nobel scientifiques leur ont été attribués.

Nombreux sont les débats sur la manière d'encourager la présence des femmes en science et, en particulier, sur la façon de permettre à davantage d'entre elles de s'imposer comme leaders dans le domaine. Diverses stratégies sont employées pour combler les disparités. L'initiative L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* est l'une d'entre elles, visant à récompenser les chercheuses émérites, afin de créer des modèles de réussite au plus haut niveau et d'assurer un financement aux talents les plus prometteurs tout en encourageant en parallèle les vocations scientifiques chez les jeunes filles.

22 ANS D'ENGAGEMENT

au service des femmes de science



PLUS DE
3600
SCIENTIFIQUES MISES
EN LUMIÈRE



112
LAURÉATES RÉCOMPENSÉES
POUR L'EXCELLENCE DE LEURS
TRAVAUX, DONT CINQ ONT REÇU
UN PRIX NOBEL SCIENTIFIQUE



PLUS DE
3500
JEUNES TALENTS, DOCTORANTES
ET POST-DOCTORANTES,
SOUTENUES PAR UNE DOTATION
DE RECHERCHE ET PAR UNE
FORMATION EN LEADERSHIP



52
PROGRAMMES NATIONAUX
ET RÉGIONAUX DANS
116 PAYS



PLUS DE
50
GRANDES INSTITUTIONS
SCIENTIFIQUES IMPLIQUÉES
DANS LE MONDE

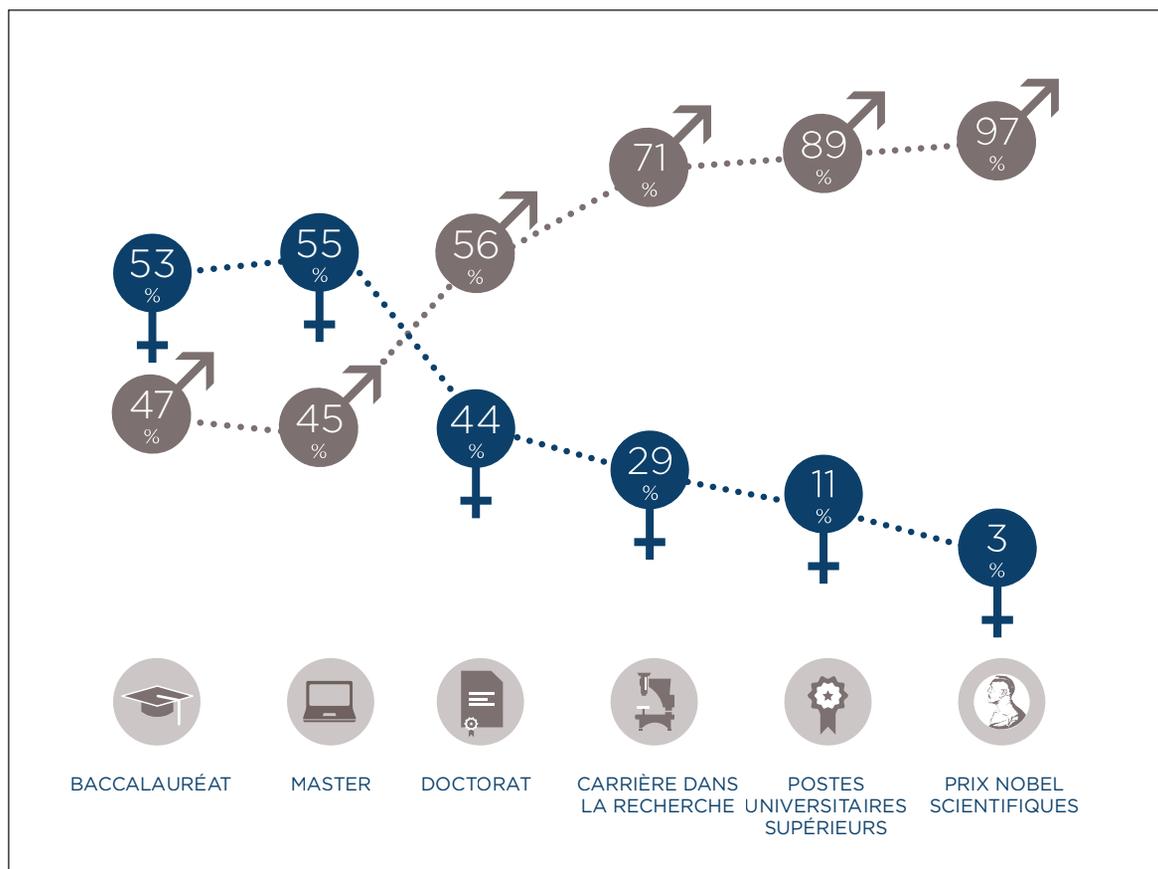


PLUS DE
500
SCIENTIFIQUES PARTICIPANT
AUX PROCESSUS DE
SÉLECTION DES PROGRAMMES
NATIONAUX ET RÉGIONAUX

Depuis 1998, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont mis à l'honneur à l'échelle internationale plus de 110 lauréates, dont les réalisations ont largement contribué à la connaissance scientifique des défis urgents de notre planète. Œuvrant dans les sciences de la vie, les sciences de la matière, les mathématiques et l'informatique sur les 5 continents, elles contribuent à changer le monde grâce à leurs découvertes, et sont aussi autant d'exemples à suivre pour susciter chez les jeunes, davantage de vocations scientifiques chez les femmes.

Pour concrétiser cette ambition, il nous fallait un partenaire qui partage notre vision et notre volonté de promouvoir l'intégration des femmes dans la science et la société. Le partenariat que nous avons tissé avec l'UNESCO a été en ce sens une avancée fondatrice : animés par les mêmes valeurs, nous avons eu à cœur, ensemble, la réussite de cette initiative sans précédent. Chaque année, depuis 22 ans, nous récompensons 5 éminentes scientifiques issues des 5 continents et nous accompagnons dans leur carrière des chercheuses et des talents féminins prometteurs.

LES FEMMES EN SCIENCE



DONNÉES ISSUES DE L'INSTITUT DE STATISTIQUE DE L'UNESCO (ISU, 2018)
ET DE L'ANALYSE DU BOSTON CONSULTING GROUP POUR LA FONDATION L'ORÉAL (2014)

L'apport de l'UNESCO a été clef pour étendre la portée internationale de notre programme. Ensemble, nous avons œuvré pour que les lauréates gagnent en visibilité et en perspectives de carrière. Cinq d'entre elles – Ada Yonath, Elizabeth H. Blackburn, Christiane Nüsslein-Volhard, Emmanuelle Charpentier et Jennifer Doudna – ont reçu un Prix Nobel scientifique.

Chacune des cinq lauréates 2020 du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a apporté son éclairage sur les connaissances scientifiques fondamentales de notre temps et a rayonné dans son domaine.

Malgré tous ces progrès, nous constatons qu'il reste encore beaucoup à faire pour obtenir la parité en science, et résoudre les nombreux défis urgents auxquels notre planète fait face. Il est de l'intérêt de tous de mettre à profit la diversité des perspectives et des ressources intellectuelles tant masculines que féminines pour faire progresser la connaissance et les découvertes scientifiques.

DES FEMMES À LA POINTE

de la recherche scientifique

UN PROCESSUS DE SÉLECTION RIGOUREUX

269 NOMINATIONS DE SCIENTIFIQUES DE HAUT NIVEAU
PROVENANT DE 66 PAYS

CHAQUE DOSSIER EST ÉVALUÉ PAR 2 SCIENTIFIQUES EXPERTS
DU DOMAINE DE RECHERCHE DE LA CANDIDATE

66 CANDIDATURES RETENUES
PROVENANT DE 37 PAYS

EXAMINÉES PAR UN JURY DE 12 ÉMINENTES
PERSONNALITÉS SCIENTIFIQUES

Pour distinguer cinq femmes d'exception, reconnues par l'ensemble de la communauté scientifique internationale, il a fallu qu'elles soient cooptées par leurs pairs, Président.e.s d'Université, d'Académie des sciences, lauréat.e.s du Prix Nobel, scientifiques de renom ou encore lauréates des précédentes éditions du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*. Un jury international composé de 12 éminentes personnalités scientifiques a établi le palmarès du Prix. Pour la présente édition, le jury a été réuni sous la présidence du Professeur Artur Avila, Médaille Fields 2014, professeur à l'Institut de Mathématiques de l'Université de Zurich, Suisse et Chercheur extraordinaire à l'Institut de Mathématiques Pures et Appliquées (IMPA). Le jury a reconnu l'excellence, la créativité et l'engagement de ces cinq femmes scientifiques brillantes qui ont su marquer le monde de leur empreinte.

En raison de la crise sanitaire, la traditionnelle cérémonie de remise des prix prévue le 14 mars 2020 a été reportée à 2021. Les cinq lauréates recevront chacune un Prix de 100 000 €.

LAUREATES 2020 - PALMARÈS



LAURÉATE POUR L'AFRIQUE ET LES ÉTATS ARABES

Professeure Abla MEHIO SIBAI (Liban)

Médecine et sciences de la santé

Récompensée pour ses travaux pionniers et son engagement pour l'amélioration du vieillissement en bonne santé dans les pays à faible et moyen revenu et pour leurs impacts sur les politiques et programmes sanitaires et sociaux.



LAURÉATE POUR L'ASIE ET LE PACIFIQUE

Docteure Firdausi QADRI (Bangladesh)

Sciences biologiques

Récompensée pour ses travaux exceptionnels pour la compréhension et la prévention des maladies infectieuses touchant les enfants des pays en voie de développement, et pour la mise en place d'un diagnostic précoce et d'une campagne de vaccination ayant un impact sur la santé mondiale.



LAURÉATE POUR L'EUROPE

Professeure Edith HEARD FRS (Europe)

Sciences biologiques

Récompensée pour ses découvertes fondamentales sur les mécanismes régissant les processus épigénétiques permettant aux mammifères de réguler l'expression correcte des gènes, essentielle à la vie.



LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE LATINE ET LES CARAÏBES

Professeure Esperanza MARTÍNEZ-ROMERO (Mexique)

Écologie et sciences environnementales

Récompensée pour ses recherches pionnières sur l'utilisation de bactéries respectueuses de l'environnement pour favoriser la croissance des plantes afin d'augmenter la productivité agricole tout en réduisant l'utilisation d'engrais chimiques.



LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE DU NORD

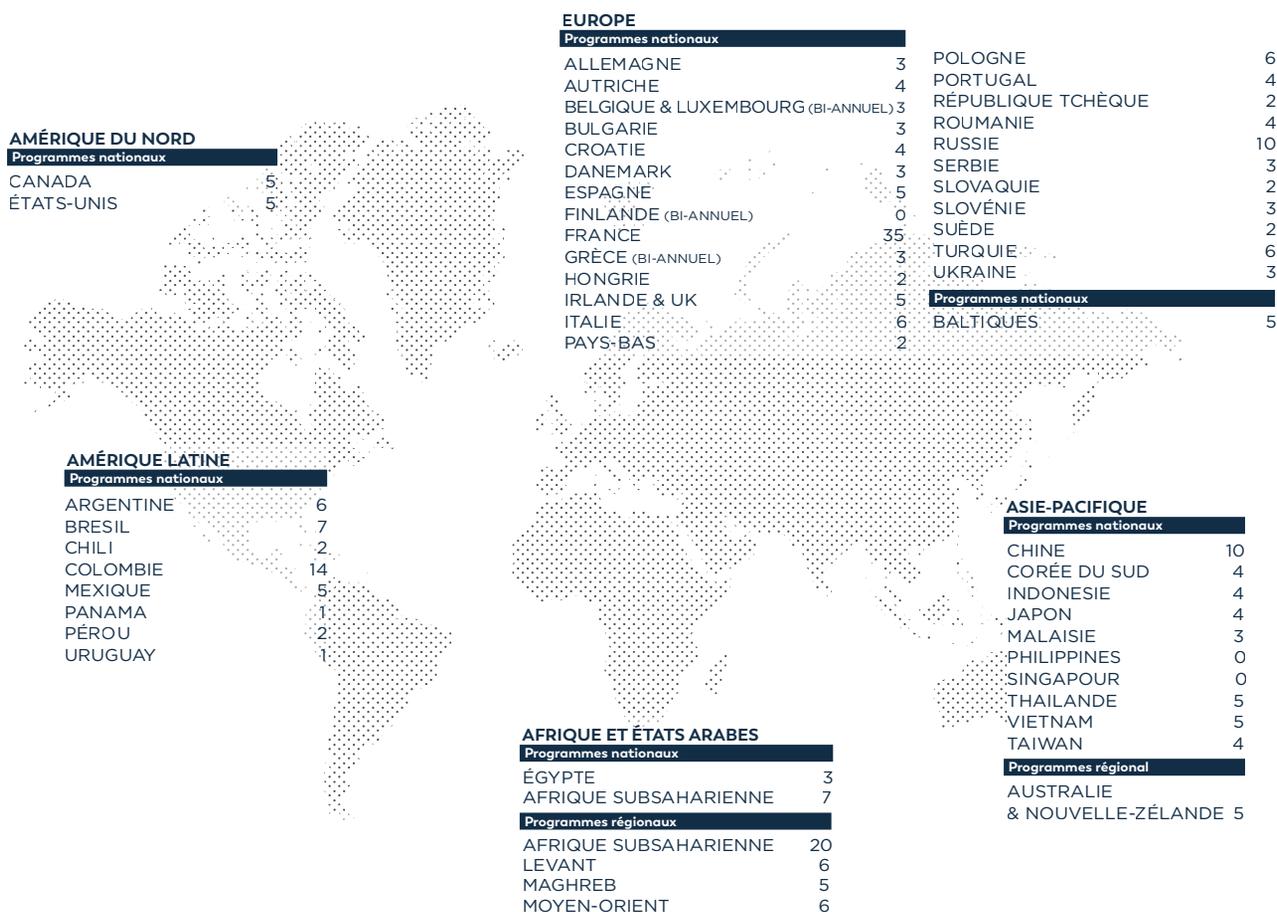
Professeure Kristi ANSETH (États-Unis)

Sciences biologiques

Récompensée pour sa contribution exceptionnelle à la convergence de l'ingénierie et de la biologie afin de développer des biomatériaux innovants aptes à promouvoir la régénération tissulaire et un ciblage plus efficace des médicaments.

DOTATIONS POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE

Conçu pour récompenser les travaux d'éminentes scientifiques, mais aussi pour soutenir la carrière de jeunes chercheuses prometteuses, le programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* remet des dotations au niveau doctorat et post-doctorat dans plus de 110 pays.



RÉPARTITION DES DOTATIONS JEUNES TALENTS EN 2020

“ *Soutenir la place des femmes en science, c’est se donner toutes les chances d’une innovation scientifique bénéfique à tous. Notre engagement, chaque année, à travers le programme L’Oréal-UNESCO Pour les Femmes et la Science nous paraît plus que jamais pertinent.* ”

Alexandra PALT,
Directrice Générale de la Fondation L’Oréal.

PRIX JEUNES TALENTS FRANCE

En 2020, la Fondation L’Oréal, aux côtés de l’UNESCO, a soutenu près de 260 jeunes chercheuses dans le monde. En France, 35 jeunes chercheuses ont été sélectionnées par les membres du jury de sélection de l’Académie des sciences et seront récompensées lors de la cérémonie prévue en octobre 2021.

Le jury, présidé par la Professeure Laure SAINT-RAYMOND, mathématicienne, professeure à l’Ecole Normale Supérieure de Lyon, a sélectionné 23 doctorantes et 12 post-doctorantes dans les sciences de la vie et de l’environnement, les sciences de la matière, les mathématiques, l’informatique et les sciences de l’information, les sciences de l’ingénieur et les sciences technologiques.

Parmi ces femmes, cinq effectuent leurs travaux de recherche en Outre-Mer.

UN PROGRAMME DE FORMATION SPÉCIFIQUE

Afin de soutenir ces femmes scientifiques et de les accompagner encore plus loin, la Fondation L’Oréal leur offre une formation au management d’équipe, à la communication face aux médias, à la négociation et au développement personnel. Tous ces outils, auxquels elles n’ont pas accès durant leur parcours académique, ont été élaborés pour leur permettre d’accéder plus aisément et plus rapidement à des postes à responsabilités et ainsi briser le plafond de verre.

CE PROGRAMME DE FORMATION SE COMPOSE DE 4 PRINCIPAUX MODULES :

- * **Genre et science** : comprendre les facteurs culturels engendrant la sous-représentation des femmes en science, les disparités régionales, les biais générés et les opportunités à plus de mixité.
- * **Développement personnel et management d’équipe** : partager les expériences de femmes de science, renforcer leur confiance en elles et développer leurs compétences managériales pour plus d’efficacité collaborative.
- * **Communication** : délivrer des messages de façon synthétique et percutante, maîtriser l’art de la présentation et de la prise de parole, préparer un message réussi, personnel et adapté en fonction des publics.
- * **Négociation** : promouvoir un point de vue, convaincre les autres, créer de la valeur, éviter les tensions et résoudre les conflits.

TALENTS PROMETTEURS INTERNATIONAUX 2020

Parmi les bénéficiaires des 260 dotations accordées en 2020 à travers le monde, le programme L'Oréal-UNESCO Pour les Femmes et la Science a identifié les 15 talents les plus prometteurs au niveau international en leur attribuant une dotation supplémentaire d'un montant de 15 000 €. Ces chercheuses représentent l'avenir de la science et proviennent de différentes régions du monde : L'Afrique et les Etats arabes, l'Asie et le Pacifique, l'Europe, l'Amérique latine et les Caraïbes et l'Amérique du Nord. Elles apportent déjà des contributions significatives à la recherche dans des disciplines très variées : les sciences formelles, les sciences de la vie et de l'environnement, les sciences de la matière, les sciences de l'ingénieur et technologiques.



ZONE AFRIQUE ET ETATS ARABES

Dr Laura-Joy BOULOS – Neurosciences

PRIX JEUNES TALENTS – LEVANT,
Université Saint-Joseph

Dr Nowsheen GOONOO – Biomédecine

PRIX JEUNES TALENTS – AFRIQUE SUBSAHARIENNE,
Université de Maurice

Dr Nouf MAHMOUD – Sciences de la santé

PRIX JEUNES TALENTS – LEVANT,
Université Al-Zaytoonah de Jordanie

Georgina NYAWO – Biologie moléculaire, microbiologie médicale

PRIX JEUNES TALENTS – AFRIQUE SUBSAHARIENNE,
Université de Stellenbosch

ZONE AMÉRIQUE LATINE

Dr Paula GIRALDO-GALLO – Physique

PRIX JEUNES TALENTS – COLOMBIE,
Université des Andes

Dr Patrícia MEDEIROS – Sciences biologiques

PRIX JEUNES TALENTS – BRÉSIL,
Université fédérale d'Alagoas

ZONE AMÉRIQUE DU NORD

**Dr Elizabeth TREMBATH-REICHERT – Science de la terre,
science environnementale**

PRIX JEUNES TALENTS – ÉTATS-UNIS,
Université d'Arizona

ZONE EUROPE

Dr Vida ENGMANN – Ingénierie des matériaux

PRIX JEUNES TALENTS – DANEMARK,
Université du Danemark du Sud

Dr Serap ERKEK – Biologie moléculaire, épigénétique

PRIX JEUNES TALENTS – TURQUIE,
Centre de Biomédecine et de Génomique

Dr Jennifer GARDEN – Chimie

PRIX JEUNES TALENTS – ROYAUME-UNI,
Université d'Edimbourg

Dr Cristina ROMERA CASTILLO – Sciences marines

PRIX JEUNES TALENTS – ESPAGNE,
Institut des Sciences de la Mer

Dr Olena VANEEVA – Mathématiques

PRIX JEUNES TALENTS – UKRAINE,
Académie nationale des Sciences d'Ukraine

ZONE ASIE-PACIFIQUE

Dr Rui BAI – Sciences biologiques

PRIX JEUNES TALENTS – CHINE,
Université Westlake

Dr Huanqian LOH – Physique

PRIX JEUNES TALENTS – SINGAPOUR,
Université nationale de Singapour

Dr Mikyung SHIN – Biomatériaux

PRIX JEUNES TALENTS – RÉPUBLIQUE DE CORÉE,
Université Sungkyunkwan

SUSCITER PLUS DE VOCATIONS SCIENTIFIQUES chez les jeunes filles



Les filles sont toujours trop peu nombreuses à s'orienter vers certaines formations scientifiques. Moins de 30 % des étudiants en sciences fondamentales sont des jeunes femmes. Plusieurs facteurs les détournent des filières scientifiques : une méconnaissance des métiers scientifiques, des préjugés tenaces à l'égard des sciences et femmes scientifiques (« métiers difficiles », « souvent monotones », « solitaires », « élitistes » et « difficiles d'accès ») et un manque de confiance des jeunes filles sur leurs compétences dans les matières scientifiques.

Fort de ce constat, la Fondation L'Oréal a lancé depuis 2014 le programme *L'Oréal Pour les Filles et la Science*, destiné à améliorer l'attractivité des métiers scientifiques et susciter des vocations, en particulier chez les jeunes filles.

Une étude d'impact du programme réalisée par l'Institut des Politiques Publiques, a démontré l'impact positif des rôles-modèles et de la méthodologie utilisée pour lever les stéréotypes chez les lycéennes. Suite à cette étude, une réflexion a été menée en 2019 pour permettre d'identifier des actions innovantes et complémentaires ce qui a permis de proposer une nouvelle approche pour l'année scolaire 2020-2021.

Après un travail de consultation de parties prenantes, la Fondation L'Oréal a souhaité poursuivre son engagement et continuer à innover en faveur de l'orientation des jeunes filles en science. La nouvelle version du programme *Pour les Filles et la Science* proposera notamment l'accompagnement d'une cohorte de jeunes filles durant toute une année scolaire avec la participation à un défi scientifique et à un séjour scientifique. Ceci dans le but toujours de susciter plus de vocations scientifiques chez les jeunes filles et de les encourager à s'orienter dans les disciplines scientifiques dans lesquelles elles sont le plus sous-représentées comme la physique, les mathématiques, l'informatique ou l'ingénierie. Le contexte sanitaire a malheureusement imposé de décaler le lancement du programme à la fin du premier semestre 2021.

Pour répondre à ce contexte de crise sanitaire et au risque de décrochage scolaire, un programme de soutien scolaire sur des matières scientifiques a été lancé. Entre novembre et décembre 2020, l'identification de lycéennes a été réalisée en partenariat avec des associations spécialisées. Plus de quarante alumnae *For Women in Science* se sont portées volontaires pour réaliser cet accompagnement scolaire à raison d'une à deux heures par semaine du mois janvier à juin 2021.

“ Nous voulons accélérer le changement vers une science plus féminisée, plus efficace, qui nous permettra de faire avancer la connaissance pour le bénéfice de tous et de pouvoir affronter au mieux les défis auxquels le monde fait face. ”

JEAN-PAUL AGON

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ORÉAL,
PRÉSIDENT DE LA FONDATION L'ORÉAL

COMPRENDRE LES OBSTACLES DES FEMMES EN SCIENCE

La Fondation L'Oréal a conduit une étude indépendante menée en 2019 et 2020, auprès des alumnae du programme *For Women In Science*, issues de 65 pays, de disciplines et d'âges divers. Les témoignages de 327 femmes de science ayant répondu à l'étude apportent de nombreux éclairages sur leur vécu et les obstacles rencontrés au sein de la recherche scientifique :

- 62 % d'entre elles considèrent avoir, au cours de leur parcours, souffert de préjugés liés au genre ;
- près des deux tiers constatent qu'avoir des enfants limite leur carrière ;
- presque une sur deux confirme avoir été victime de harcèlement sexuel ;
- environ 60 % des femmes interrogées estiment que, dans la science, les parcours professionnels conventionnels et la culture organisationnelle excluent les femmes, ralentissent l'évolution de leur carrière, voire les poussent à abandonner.

S'ils préexistaient à la pandémie, ces biais de genre ont été encore confirmés, voire renforcés, par les confinements et restrictions mis en place par les autorités politiques du monde entier. Les résultats du tout dernier volet de l'étude menée, dans ce contexte inédit, auprès des bénéficiaires européennes du programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, confirment cette dégradation de la visibilité et de la situation des femmes scientifiques :

- près de 80 % des chercheuses interrogées considèrent que leur parcours académique est plus sévèrement affecté par la pandémie que ceux de leurs homologues masculins ;
- les chercheuses ayant des enfants ont été particulièrement affectées : 72 % ont dû réduire le temps consacré à leurs recherches pour pouvoir s'occuper de leur famille.

Les résultats de ces études confirment la nécessité de poursuivre l'engagement et soulignent l'importance de l'engagement de la Fondation L'Oréal en faveur de plus de mixité en science et dans la recherche.

LES HOMMES S'ENGAGENT POUR LES FEMMES EN SCIENCE

En 2018, lors de la 20^{ème} édition du prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont lancé une initiative ambitieuse : *Les hommes s'engagent pour les femmes en science*, afin que des leaders scientifiques masculins s'investissent, à travers une charte d'engagement, pour collaborer plus étroitement avec leurs collègues femmes, changer le système et mettre à profit le potentiel des femmes de science au service de tous. Chaque année, sont organisées des réunions autour de thématiques clés pour lever les freins à la promotion des femmes en science. La coalition a publié pour la première fois en 2020 un rapport d'activité reprenant les chiffres, les politiques et les actions mises en place en faveur de la place des femmes dans un certain nombre d'institutions scientifiques au sein desquelles évoluent les membres de cette initiative. Ce rapport faisant un premier état des lieux permettra à l'avenir de mesurer l'évolution des pratiques et de la part des femmes dans ces institutions françaises.

Les rencontres avec les membres de l'initiative *les hommes s'engagent pour les femmes en science*, ont permis l'élaboration de deux nouvelles chartes de recommandations. La première concernant la prévention du sexisme et du harcèlement sexuel a pour but de promouvoir un environnement inclusif et respectueux de chacun. La seconde charte propose d'intervenir dans la conception même de la recherche avec des recommandations pour une meilleure intégration de la prise en compte du genre et du sexe.

LES HOMMES DÉJÀ ENGAGÉS EN FRANCE

Serge ABITEBOUL

Directeur de recherche - INRIA, ENS Paris

Yvon BERLAND

Président honoraire chez Aix-Marseille Université

Gilles BOEUF

Professeur - Université Pierre et Marie Curie, Sorbonne

Khaled BOUABDALLAH

Recteur Délégué à l'ESRI de la région Occitanie

Jean CHAMBAZ

Président - Sorbonne Université

Frédéric DARDEL

Conseiller de la Direction Générale de L'INSERM

Stanislas DEHAENE

Professeur en psychologie cognitive - Collège de France

Michel DENEKEN

Président - Université de Strasbourg

Jean-Marc GAMBAUDO

Président - Université Côte d'Azur

François HOULLIER

Directeur Général - IFREMER

François JACQ

Administrateur - Général - CEA

Axel KAHN

Directeur de recherche - INSERM

Etienne KLEIN

Directeur de recherche - CEA

Philippe KOURILSKY

Professeur émérite - Collège de France

Patrick LÉVY

Président de la Fondation Université Grenoble Alpes

Daniel LOUVAR

Directeur honoraire - Institut Curie

Pierre MONSAN

Professeur émérite - INSA Toulouse

Alain FUCHS

Président - Université Paris sciences lettres

Antoine PETIT

Président Directeur Général - CNRS

Pascal PICQ

Paléoanthropologue - Collège de France

Bruno SPORTISSE

Président Directeur Général - INRIA

François TADDEI

Directeur - CRI

Manuel TUNON DE LARA

Président - Université de Bordeaux

Cédric VILLANI

Mathématicien - Université Lyon 1

Prévention et lutte contre le harcèlement sexuel et le sexisme

RECOMMANDATIONS DE LA COALITION « LES HOMMES S'ENGAGENT POUR LES FEMMES EN SCIENCE »

Les femmes dans le monde de la recherche scientifique ne trouveront leur place que dans un environnement inclusif et respectueux de chacun et chacune. En matière de harcèlement sexuel et de sexisme les institutions scientifiques et leurs dirigeants ont un rôle majeur à jouer pour identifier, sanctionner et éradiquer l'existence de tels actes. Pour y parvenir, il est essentiel d'affirmer une politique intransigeante et des processus opérationnels clairs et efficaces. La politique de lutte et de prévention du harcèlement sexuel et du sexisme concerne l'ensemble des personnes qui interviennent dans le cadre de l'institution qu'ils soient salariés de droit privé, fonctionnaires, intervenants, chercheurs ou étudiants.

LES MESURES CLÉS

1. FAIRE CONNAÎTRE LES ACTES PUNISSABLES ET PARTAGER DES RÈGLES CLAIRES

- Prendre la parole publiquement au nom de l'institution via les dirigeants des institutions scientifiques pour rappeler le cadre légal et institutionnel, c'est-à-dire les actes punissables et les sanctions qui en découlent pour les auteurs d'actes d'harcèlement sexuel et sexistes.
- Diffuser largement les règles à l'ensemble des salariés à l'occasion de l'intégration au sein de l'institution et au cours des rendez-vous managériaux clés tout au long de la carrière.
- Rendre accessible le plus largement possible les règles et les processus pour lutter et agir vis-à-vis d'actes de harcèlement et de discrimination grâce à la réalisation d'outils pédagogiques.

2. FORMER L'ENSEMBLE DES SALARIÉS POUR QUE CHACUN SOIT ACTEUR D'UN CLIMAT INCLUSIF

- Former l'ensemble des collaborateurs des institutions scientifiques à tous les niveaux hiérarchiques, qu'ils soient encadrants ou non.
- Former les encadrants et le personnel des ressources humaines à l'identification, au recueil des signalements et aux actions face à des actes de harcèlement sexuel ou de sexisme.
- Former les encadrants et le personnel des ressources humaines à promouvoir un environnement inclusif et respectueux de chacun.
- Former les personnes se déclarant victime ou témoin d'acte de harcèlement sexuel ou de sexisme sur les procédures à suivre.
- Évaluer l'impact des formations spécifiques et identifier les éléments-clés qui en ressortent afin de mieux prévenir et d'améliorer la prise en charge des actes de harcèlement sexuel et de sexisme.

3. TOLÉRANCE ZÉRO – SANCTIONS – TRANSPARENCE

- Ne tolérer aucun acte de harcèlement sexuel et de sexisme et sanctionner de manière graduelle en fonction du type d'acte et de sa fréquence.
- Communiquer de façon transparente à minima, le nombre de cas et les mesures prises pour résoudre les actes déclarés de harcèlement sexuel et de sexisme au sein de l'institution.

4. ÉTABLIR UN PROCESSUS DE PRISE EN CHARGE DES PERSONNES VICTIMES ET TÉMOINS D'ACTES DE HARCÈLEMENT

- Établir un processus simple et convergent de recueil de la parole des personnes se déclarant victime ou témoin d'acte de harcèlement sexuel ou de sexisme.
- Faire connaître le processus de signalement à l'ensemble des salariés.
- Mettre en place une cellule d'écoute indépendante et à la composition diversifiée intégrant notamment les étudiants pour recueillir les signalements d'actes de harcèlement sexuel et de sexisme.
- Proposer un accompagnement pluridisciplinaire de chaque personne se déclarant victime d'un acte de harcèlement sexuel ou de sexisme qu'il soit avéré ou non. Cet accompagnement inclut les aspects légaux, médicaux, sociaux et managériaux.
- Communiquer sur l'existence d'une instance indépendante qui recueille et traite les cas de harcèlement et de sexisme.

5. SUIVRE ET MESURER LES ÉVOLUTIONS

- Suivre les délais de résolution des cas avérés ou non de harcèlement sexuel ou de sexisme.
- Suivre le nombre et la typologie de déclarations de cas de harcèlement et de sexisme au sein de l'institution par une équipe pluridisciplinaire intégrant les instances juridique, éthique, managériale et sociale.
- Fixer des objectifs de progression et mesurer l'évolution au cours des années.
- Recueillir l'avis et le vécu des personnes au sein de l'institution dans le cadre d'un baromètre existant ou un baromètre dédié sur la question du harcèlement sexuel et du sexisme.
- Partager de façon transparente les résultats du baromètre avec l'ensemble du personnel de l'institution scientifique et prendre le cas échéant des mesures adaptées.

6. ANALYSER AU LONG COURS POUR MIEUX COMPRENDRE ET AGIR DURABLEMENT

- Réaliser des études au long cours avec les méthodologies de sciences sociales sur l'état des lieux des situations vraies ou supposées de harcèlement sexuel ou de sexisme, leur résolution et l'impact des politiques internes. Il est important d'analyser en fonction du niveau hiérarchique, de l'environnement de travail et du domaine de recherche.
- Établir à partir des résultats des recommandations pour améliorer la prise en charge et la résolution des questions de harcèlement sexuel ou de sexisme au sein de l'institution.

7. CRÉER UN OBSERVATOIRE PARTICIPATIF ET MUTUALISÉ ENTRE LES INSTITUTIONS SCIENTIFIQUES

- Recenser et analyser les cas de harcèlement sexuel et de sexisme afin de prévenir la répétition des mêmes types d'actes et nourrir ainsi une réelle politique de prévention dans ce domaine.
- Mettre en place un suivi des bonnes pratiques existantes dans les institutions scientifiques à travers le monde et les mettre à disposition de toute personne intéressée par le sujet.

L'intégration de la dimension de genre en recherche

RECOMMANDATIONS DE LA COALITION « LES HOMMES S'ENGAGENT POUR LES FEMMES EN SCIENCE »

Aujourd'hui encore, la manière dont les connaissances scientifiques sont produites, appliquées et traduites dans la société n'est pas exempte du système global et structurel qui produit des inégalités de genre basées sur l'organisation des femmes et des hommes dans des rôles hiérarchiques différents. Les méthodes de recherche souvent basées sur les stéréotypes de genre et l'utilisation des mâles comme modèle générique par défaut pour tous les êtres humains manquent des opportunités et affectent considérablement l'excellence de la science.

L'IGAR, « Integrating Gender Analysis into Research », a pour objectif d'assurer une recherche plus rigoureuse, éthique et fondée sur des preuves, applicable aux besoins des hommes, des femmes et de la société dans son ensemble. L'utilisation de l'analyse fondée sur le sexe et/ou le genre dans toutes les phases du cycle de recherche est aujourd'hui considérée comme une marque d'excellence scientifique.

LES MESURES CLÉS

1. FAVORISER L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE DANS LES POLITIQUES ET/OU STRATÉGIES SCIENTIFIQUES DE L'INSTITUTION

- Promouvoir une culture réceptive à l'IGAR dans les milieux politiques, managériaux, scientifiques (y compris les revues scientifiques), les médias et le grand public via des activités de sensibilisation :
 - identifier les ambassadeurs de l'IGAR parmi les chercheurs de haut niveau ;
 - promouvoir la sensibilisation de pair à pair ;
 - partager les pratiques prometteuses/meilleures ;
 - communiquer (blogs, forums, conférences, réunions, etc.).
- Démontrer et afficher une volonté ferme à soutenir la mise en œuvre efficace de la politique ou de la stratégie au sein de l'organisme.
- Intensifier et élargir les activités transnationales visant à promouvoir l'IGAR, compte tenu de leur effet de levier potentiellement important sur les politiques nationales.
- Fournir des définitions générales et des concepts relatifs au sexe et au genre dans la recherche et clarifier explicitement la distinction entre l'équilibre/égalité entre les sexes et l'IGAR afin d'éviter toute confusion et mauvaise interprétation.

- Fournir des possibilités de formation stratégique et des supports de diffusion tant au niveau général que par discipline ou domaine scientifique principal, aux chercheurs demandant un financement, aux pairs examinateurs/évaluateurs et au personnel de l'administration des financements.
- Élaborer et diffuser des directives spécifiques dans les manuels d'appel destinés aux chercheurs et aux pairs examinateurs/évaluateurs des programmes de financement de la recherche.

2. FAVORISER L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE DANS LES PROGRAMMES ET PROJETS DE RECHERCHE

- Signaler/identifier les thèmes pertinents pour lesquels l'analyse fondée sur le sexe et le genre est particulièrement appropriée.
- Exiger que les chercheurs indiquent si le sexe et/ou le genre sont pertinents pour leur projet de recherche et pourquoi.
- Veiller à l'application d'une perspective éthique en termes de sexe et de genre tout au long du cycle de recherche, de la conception à la diffusion.
- Assurer qu'une personne formée sur les questions de genre soit systématiquement membre des groupes consultatifs, panels et/ou groupes d'évaluation.
- Inclure l'IGAR dans les critères d'éligibilité aux demandes de subventions des projets de recherche, en fonction des disciplines, et rendre explicites les critères de genre et la notation.
- Garantir une procédure d'appel, avec le soutien des comités éthiques afin de pouvoir revenir sur une décision injuste.
- Valoriser les propositions incluant de façon appropriée l'IGAR dans toute l'approche/cycle de recherche.
- Favoriser une parité au sein des équipes de recherche pour diversifier les approches liées au genre.

3. ASSURER UN SUIVI DES PROGRÈS ET FINANCER

- Assurer un reporting interne et externe régulier sur les progrès réalisés dans la mise en œuvre et l'impact de la politique/stratégie de l'IGAR.
- Consacrer une ligne budgétaire spécifique et les ressources pertinentes (humaines, matérielles, etc.) pour assurer la bonne mise en œuvre et la durabilité de l'adoption des considérations relatives au sexe et au genre dans la recherche.





LA BEAUTÉ POUR UNE VIE MEILLEURE

Parce que l'éducation est un puissant moteur d'intégration sociale et économique, la Fondation L'Oréal déploie, à travers le programme *Beauty For a Better Life* *, un programme international de formation d'excellence aux métiers de la beauté, accessible gratuitement aux personnes en grande vulnérabilité économique ou sociale et les accompagne sur le chemin de l'emploi.

Parce que la beauté aide à se sentir mieux et à s'en sortir mieux, la Fondation L'Oréal soutient, grâce au programme *Beauty For a Better Life*, la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits en milieu médical et social, prodigués par des socio-esthéticien.ne.s spécialement formé.e.s. Ces moments privilégiés contribuent à améliorer le bien-être, l'estime de soi, la combativité et le lien social de personnes en souffrance physique, psychique ou sociale.

À travers ces initiatives concrètes, la Fondation L'Oréal s'appuie sur des partenaires reconnus pour leur action sociale pour permettre aux personnes vulnérables de reprendre confiance en elles, se réinsérer dans la société et se projeter dans un avenir meilleur.

PROGRAMME INTERNATIONAL de formation

POUR L'EMPOWERMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

La Fondation L'Oréal soutient depuis 2009, avec le programme *Beauty For a Better Life*, des formations d'excellence aux métiers de la beauté. Ce programme international permet à des personnes en grande vulnérabilité économique ou sociale d'accéder à l'emploi ou l'entrepreneuriat, d'apprendre à prendre soin des autres et d'eux-même, de se connecter à un écosystème de sociabilité et de retrouver confiance en eux.

L'expertise locale d'associations à but non lucratif ou d'organisations non gouvernementales en matière d'inclusion économique et sociale est essentielle au succès des formations *Beauty For a Better Life* : sélection des publics cibles éligibles, co-construction de contenus de formation adaptés à leurs besoins, prise en compte des enjeux et besoins locaux.

PLUS DE 18 000 BÉNÉFICIAIRES CERTIFIÉS DEPUIS 2009



116

CENTRES
DE FORMATION



268

PAYS



60

PARTENAIRES



3238

BÉNÉFICIAIRES
CERTIFIÉS EN 2020



SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE en milieu médical et social

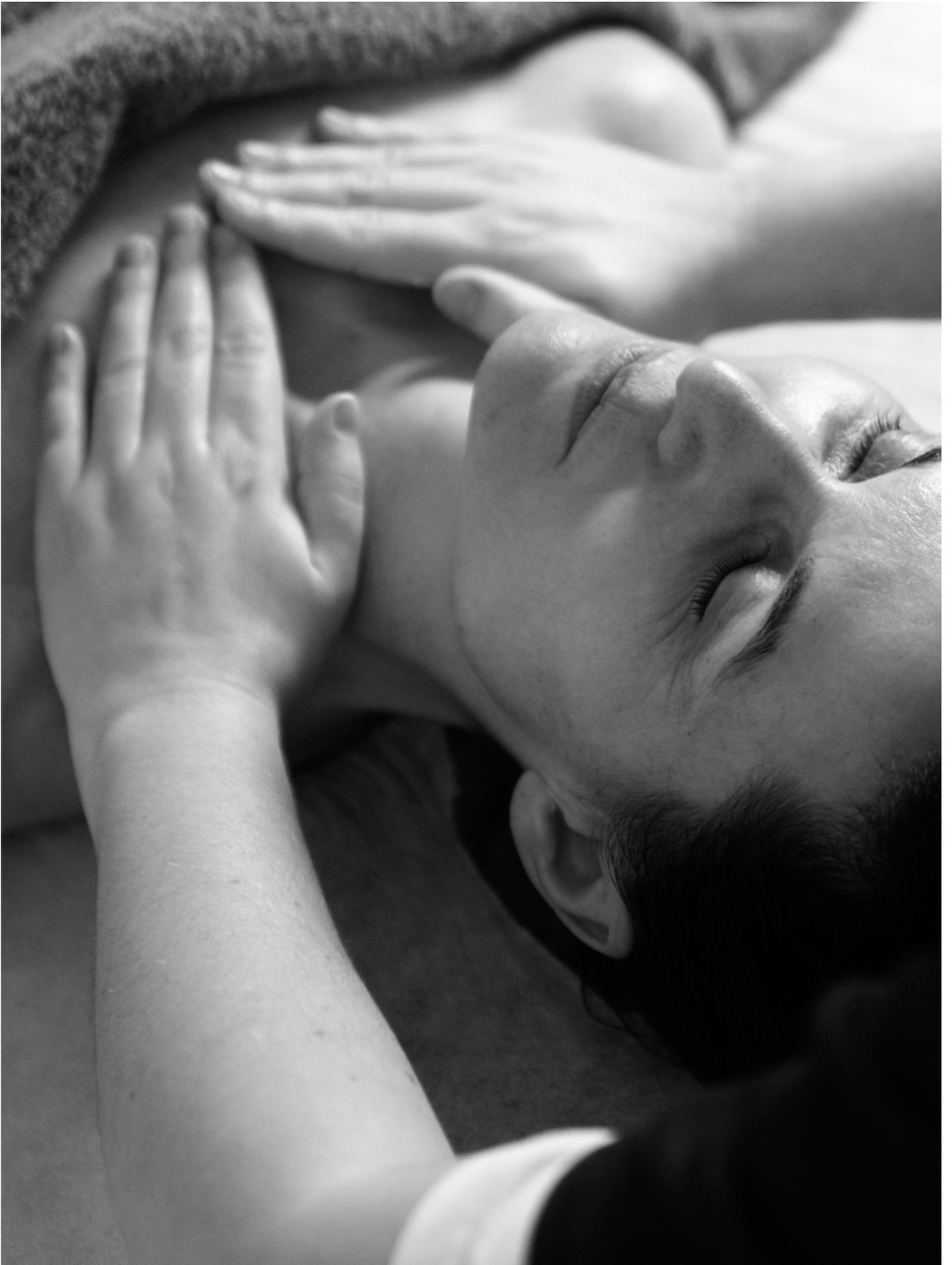
Convaincue des bienfaits des soins de beauté et de bien-être pour les personnes en souffrance physique, psychique ou sociale, la Fondation L'Oréal renforce chaque année son engagement en milieu médical et social.

Grâce aux partenariats qu'elle bâtit avec des structures associatives en ville et hospitalières, ou encore à travers son appel à projet annuel, la Fondation L'Oréal soutient la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits prodigués par des socio-esthéticien.ne.s et des socio-coiffeur.se.s spécifiquement formé.e.s pour accompagner des personnes fragilisées. Organisés individuellement ou sous forme d'ateliers collectifs, ces moments privilégiés associent aux soins de beauté (soin du visage, soin des mains et des pieds, modelage, maquillage) des conseils techniques, une écoute et un moment de détente. Intégrés dans un parcours de prise en charge pluridisciplinaire et global, ils contribuent à améliorer la confiance en soi, à préserver l'identité sociale, à faciliter la relation à autrui et éviter l'isolement et à inciter les personnes bénéficiaires à être actrices de leur mieux-être.

La socio-esthétique : une discipline soignante, un métier encadré par la législation.

La socio-esthétique a été créée au début des années 1960 pour optimiser l'accompagnement des patients dans leur parcours de soins (préservation de l'image de soi et maintien du lien social). Ainsi, en France, les esthéticien.ne.s souhaitant pratiquer leur métier autrement et dispenser leur savoir-faire technique au service de populations vulnérables, peuvent intégrer une formation de socio-esthétique, comme celle délivrée par le CODES (Cours d'esthétique à option humanitaire et sociale). Ils y apprennent à prodiguer des soins de beauté et de bien-être aux personnes souffrantes et fragilisées par une atteinte à leur **intégrité physique** (maladie, accident, intervention chirurgicale, vieillesse, etc.), leur **intégrité psychique** (maladie mentale, alcoolisme, toxicomanie, etc.) ou en **précarité**. Ces formations quasi uniques au monde leur permettent d'obtenir le titre officiel de « socio-esthéticien.ne.s » inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles.





UNE BULLE DE BIEN-ETRE POUR LE PERSONNEL DE L'AP-HP

Convaincue des bienfaits des soins de beauté et de bien-être, la Fondation L'Oréal lance cette année une nouvelle initiative pilote pour permettre l'accès aux soins de beauté et de bien-être pour les professionnel.le.s de l'AP-HP qui se battent en première ligne depuis le début de la crise sanitaire due à la COVID-19.

Une initiative pilote : offrir une bulle de bien-être

Du 7 décembre 2020 au 30 avril 2021, les professionnel.le.s de l'AP-HP pourront réserver via la plateforme de l'AP-HP Hoptisoïn, un soin de beauté et de bien-être d'une heure parmi une offre de quatre soins, au sein de l'institut de socio-esthétique Dulcenaë.

Consciente que tous les métiers ont été fortement touchés par la pandémie, la Fondation L'Oréal a souhaité proposer ce soin à l'ensemble des métiers en première ligne dans la lutte contre la Covid-19 (étudiant.e.s volontaires, infirmier.e.s, blanchisseur.se.s, agent.e.s de nettoyage, etc.).

Seront proposés gratuitement et dans le respect des gestes barrières, des soins individuels prodigués par des socio-esthéticien.ne.s. Ces moments privilégiés associeront aux soins de beauté des conseils, une écoute et un moment de détente.

CHIFFRES CLÉS PLAN SOIGNANTS

369

SOINS OFFERTS EN 2020

CHIFFRES CLÉS SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE FRANCE 2020

En raison de la crise de la Covid-19 et de la fermeture des salons de coiffure solidaire, des projets ont été reportés et d'autres ont dû être adaptés. Le nombre de soins de beauté et de bien-être, de bénéficiaires et de structures bénéficiaires est donc inférieur aux années précédentes.



8 978

PERSONNES
BÉNÉFICIAIRES



33 448

ACTES DE SOINS



37

STRUCTURES
BÉNÉFICIAIRES



10

PARTENAIRES
PRINCIPAUX

OPÉRATION SOURIRE

« RECONSTRUIRE LA VIE »



L'Opération Sourire a été lancée en 1989 et n'a eu de cesse de prendre de l'ampleur. Aujourd'hui, les équipes du réseau international de Médecins du Monde effectuent des missions de chirurgie plastique et reconstructrice sur deux continents : en Afrique et en Asie.

Depuis près de 30 ans, des centaines d'acteurs médicaux se sont engagés pour aller opérer, sur leur lieu de vie, plus de 17 500 personnes, en particulier des enfants, atteints de pathologies congénitales ou acquises.

Toutes ces opérations s'adressent à des patients exclus du système de santé et ne pouvant recevoir les soins correspondants à leurs pathologies, faute de ressources financières ou bien par défaut de techniques chirurgicales ou de moyens matériels.

LES OBJECTIFS QUI GUIDENT LES MISSIONS SONT :

- changer et restaurer une apparence, redonner un sourire et donc permettre une réinsertion physique et sociale des personnes opérées au sein de leur communauté,
- promouvoir la formation du personnel médical et national afin que des compétences soient partagées et transmises ; gage de la continuité et de la qualité des prises en charge.

L'Opération Sourire de Médecins du Monde se singularise aussi par cette inscription dans la durée auprès des patients les plus fragiles et des partenariats forts avec les structures et équipes hospitalières locales, le suivi et la qualité des prises en charge grâce à la régularité des missions.

CHIFFRES CLÉS 2020

En raison de la crise sanitaire, les missions de Médecins du Monde ont été suspendues. Seules deux missions ont pu avoir lieu sur les quinze initialement prévues.



**42 patients
opérés dans 2 pays**



**4 bénévoles
du corps médical**



Le reste de la dotation de la Fondation pour Médecins du Monde a été réaffectée sur deux actions d'accompagnement médico-social en France et en Italie :

ITALIE

En Italie, à Rome, Médecins du Monde travaille avec les femmes et les jeunes filles vivant dans des campements. Ces femmes sont surtout des migrantes dont certaines vivent sur le sol italien depuis plusieurs années mais n'arrivent pas ou peu à accéder à la santé. Le programme vise à accroître leur connaissance des droits sociaux et de santé, améliorer leur accès aux soins et services ainsi que les conditions de vie, à promouvoir la participation communautaire ainsi qu'à documenter les barrières d'accès aux droits et aux services de santé en mettant en place des actions de plaidoyer.

CASO

Les centres d'accès aux soins et d'orientation (CASO) offrent un accueil médico-social à toute personne en difficulté d'accès aux droits et aux soins en France. Ce sont des structures de facilitation de recours aux soins, à la prévention et d'accès aux droits pour les personnes en grande difficulté ou en situation d'exclusion qui ne connaissent pas leurs droits ou qui ne parviennent pas à les faire valoir.

PLAN DE SOLIDARITÉ COVID-19



SOLIDARITÉ ENVERS LES PLUS DÉMUNIS

Le 18 mars 2020, la Fondation L'Oréal a décidé de faire un don d'un million d'euros à des associations partenaires engagées sur le terrain dans la lutte contre la précarité, amplifiée par la crise sanitaire, pour permettre, en particulier aux personnes les plus démunies, d'appliquer les « mesures barrières » et de faire face aux conséquences de l'épidémie.

Les associations soutenues tout au long de l'année par la Fondation L'Oréal ont également reçu des kits d'hygiène (gel douche et shampoing) et du gel hydro-alcoolique à destination des travailleurs sociaux, des bénévoles et des bénéficiaires.

A titre d'exemple, l'Agence du Don en Nature a pu aider grâce aux dons de la Fondation L'Oréal, 603 associations via une donation de 230 000 produits et ce dans plus de 90 départements.

CHIFFRES CLÉS 2020

Don d'un million d'euros à une vingtaine de structures internationales ou nationales en France, en Italie et en Espagne.

40 000

UNITÉS DE GELS
HYDRO-ALCOOLIQUE ONT ÉTÉ
DISTRIBUÉES À DES ASSOCIATIONS
EN FRANCE.

350 000

UNITÉS DE PRODUITS D'HYGIÈNE
ONT ÉTÉ DISTRIBUÉES À
DES ASSOCIATIONS EN FRANCE.

CRÉDITS PHOTOS

Photos individuelles lauréates FWIS : ©Fondation L'Oréal
Photos soins de beauté : Paolo Verzone/Agence Vu/Fondation L'Oréal
Médecins du monde : ©Mylene Zizzo



FONDATION D'ENTREPRISE L'ORÉAL
41, RUE MARTRE 92117 CLICHY CEDEX-FRANCE
TÉL +33 (0)1 47 56 70 00
WWW.FONDATIONLOREAL.COM