



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2019

# *SOMMAIRE*

MESSAGE DU PRÉSIDENT	P. 5
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	P. 6
LA VIE DE LA FONDATION	P. 7
LES DONNÉES CHIFFRÉES	P. 8
LES PARTENAIRES PRINCIPAUX	P. 9
LE MONDE A BESOIN DE SCIENCE ET LA SCIENCE A BESOIN DES FEMMES	P. 10-23
<ul style="list-style-type: none"><li>- 21 ANS D'ENGAGEMENT AU SERVICE DES FEMMES DE SCIENCE</li><li>- DES FEMMES À LA POINTE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE</li><li>- DOTATIONS POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE</li><li>- TALENTS PROMETTEURS INTERNATIONAUX 2019</li><li>- SUSCITER PLUS DE VOCATIONS SCIENTIFIQUES CHEZ LES JEUNES FILLES</li><li>- LES HOMMES S'ENGAGENT POUR LES FEMMES EN SCIENCE</li></ul>	
LA BEAUTÉ POUR UNE VIE MEILLEURE	P. 24-30
<ul style="list-style-type: none"><li>- PROGRAMME INTERNATIONAL DE FORMATION AUX MÉTIERS DE LA BEAUTÉ</li><li>- SOINS DE BEAUTÉ EN MILIEU MÉDICAL ET SOCIAL</li><li>- OPÉRATION SOURIRE AVEC MEDECINS DU MONDE</li></ul>	
CITIZEN TIME	P. 31



## TRAVAILLER À UN MONDE TOUJOURS PLUS INCLUSIF

Depuis 2007, la Fondation L'Oréal est engagée en faveur des femmes dans le monde à travers ses deux grandes causes que sont la promotion des femmes en science et la beauté inclusive. Ces deux piliers sont au cœur de l'ADN du Groupe et permettent à notre Fondation d'œuvrer à un monde toujours plus inclusif.

Malgré une prise de conscience mondiale, les femmes sont toujours les premières victimes des inégalités et de la précarité. Les préjugés à leur égard sont nombreux et difficiles à déconstruire. Nos actions sont orientées vers un seul but : les aider et les soutenir au travers de projets ambitieux et à fort impact.

Ainsi, le programme *Pour les Femmes et la Science* en partenariat avec l'UNESCO, met en lumière le travail de scientifiques d'exception, toutes disciplines confondues, partout à travers le monde, pour démontrer qu'une carrière à haut niveau en science est possible pour les femmes. La remise de bourses leur permet de poursuivre leurs études et leurs recherches.

Encourager les femmes scientifiques et leur donner les moyens de poursuivre ou d'accélérer leurs travaux, c'est contribuer aux découvertes scientifiques de demain avec l'assurance que les sciences bénéficieront autant de l'inventivité des femmes que de celles des hommes.

En 2019, nous avons également repensé le programme *Pour les Filles et la Science* destiné aux collégiennes et lycéennes avec l'idée d'en faire un projet encore plus ambitieux pour susciter des vocations.

L'autre grand programme de la Fondation L'Oréal, *Beauty For a better life\**, se déploie aujourd'hui dans une vingtaine de pays. Il se concentre sur deux actions fondamentales : la formation d'excellence aux métiers de la beauté pour des chercheurs d'emploi et le déploiement de soins de beauté et de bien-être auprès des personnes les plus fragilisées.

Année après année, ce sont des milliers de personnes qui ont pu acquérir des compétences, obtenir un diplôme et retrouver le chemin du travail grâce à des formations aux métiers de la coiffure notamment. Ce sont aussi des milliers de femmes qui ont eu accès à des soins de beauté et de bien-être prodigués par des professionnels en milieu médical ou social.

En 2019, la Fondation L'Oréal, soucieuse d'aller au plus près des personnes en précarité ou en situation d'isolement, a aménagé un bus en cabine esthétique et s'est rendue dans 5 départements en France pour prodiguer au cœur des quartiers et des zones rurales des soins de socio-esthétique à celles qui ont en le plus besoin.

La Fondation L'Oréal continue à œuvrer pour un monde plus inclusif, avec énergie, ambition et détermination.

**JEAN-PAUL AGON,**  
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ORÉAL,  
PRÉSIDENT DE LA FONDATION L'ORÉAL

\* *La beauté pour une vie meilleure*

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration compte 12 membres dont un collège de 5 personnalités extérieures, qualifiées dans les domaines d'intervention de la Fondation et 7 représentants du Groupe L'Oréal. Sa fonction est de déterminer les grandes orientations de la Fondation, évaluer les initiatives menées, approuver le budget et voter les projets. Il s'est réuni deux fois en 2019.

### LES ADMINISTRATEURS INTERNES L'ORÉAL



**JEAN-PAUL AGON**, Président-Directeur Général de L'Oréal, Président de la Fondation L'Oréal.

**LAURENT ATTAL**, Vice-Président, Directeur Général Recherche et Innovation de L'Oréal.

**CHRISTEL BIOJOUT**, Directrice des Relations Humaines de Cosmétique Active France.

**JEAN-CLAUDE LE GRAND**, Directeur Général des Relations Humaines de L'Oréal.

**HERVÉ NAVELLOU**, Directeur Général L'Oréal France.

**ALEXANDRA PALT**, Directrice Générale de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal et Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

**NATHALIE ROOS**, Directrice Générale Division Produits Professionnels de L'Oréal.

### LES ADMINISTRATEURS EXTERNES



**PR. MAURICE CORCOS**, Chef du département de Psychiatrie de l'adolescent à l'Institut Mutualiste Montsouris.

**FRANÇOIS TADDÉI**, Directeur et co-fondateur du CRI (Centre de recherches interdisciplinaires).  
Chercheur français en génétique moléculaire évolutive et médicale et en éducation.

**BÉATRICE DAUTRESME**, ancienne Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

**MIREILLE FAUGÈRE**, Conseiller-Maître à la Cour des Comptes et ancienne Directrice Générale de l'AP-HP.

**CLAUDIE HAIGNERÉ**, Astronaute, Ancienne Ministre déléguée à la Recherche et aux nouvelles technologies puis aux Affaires Européennes, ancienne Présidente d'Universcience.

## LA VIE DE LA FONDATION EN 2019

L'équipe permanente de la Fondation s'organise autour de :

**ALEXANDRA PALT**

Directrice Générale de la Fondation

**CHARLOTTE DE TILLY**

Directrice Générale Adjointe de la Fondation

**ELISA SIMONPIETRI**

Directrice des Programmes Science

**SYLVIANE BALUSTRE**

Directrice des Programmes Beauté Inclusive

Son rôle consiste à concevoir et gérer les programmes, développer les partenariats et préparer les orientations stratégiques qui seront proposées au Conseil d'Administration par le Bureau de la Fondation.

Dans ce contexte, elle instruit les dossiers, suit et met en œuvre les actions choisies et gère les budgets.

## LES DONNÉES CHIFFRÉES DE LA FONDATION EN 2019

Le Fondateur a alloué en 2017 à la Fondation un programme d'action pluriannuel d'un montant de 40 000 000 € sur 5 ans, selon l'échéancier suivant, révisé en 2020 (voir la rubrique Perspectives 2020), ci-dessous :

- **8 M€ (huit millions euros)**, à compter de la publication au Journal Officiel de l'autorisation de prorogation de la Fondation d'Entreprise, et au plus tard le 31 décembre 2017,
- **8 M€ (huit millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2018,
- **8 M€ (huit millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2019.

En 2017, le montant de 40 000 000 € mentionné ci-dessus a été majoré de 850 609 € au titre de la mise à disposition gratuite du personnel, des frais engagés par le personnel, des locaux et du matériel. Ce qui porte le montant global du programme pluriannuel à 40 850 609 €.

En 2018, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 829 487 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2017, a porté le montant à 41 680 096 €.

En 2019, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 1 410 724 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2018, a porté le montant à 43 090 820 €. Conformément à l'alinéa 3 de l'article 19-1 de la loi n°87-571 du 23 juillet 1987 modifiée, cette majoration a été déclarée par signature de l'avenant n° 4 aux statuts en date du 1er mars 2020 et dépôt de ce courrier auprès de la Préfecture de Paris.

Le Fondateur a donc versé 8 000 000 € en 2019 auxquels se sont ajoutés 1 938 752 € provenant principalement de la part non utilisée des versements précédents relatifs à l'ancien programme d'action pluriannuel, soit un budget total de 9 938 752 €.

Sur ces 9 938 752 €, il a été dépensé 9 665 100 €. Les fonds dédiés 2019 ont été dotés pour un montant de 273 652 €.

## PERSPECTIVE DE L'EXERCICE 2020

Le Fondateur a porté à 44 000 000 € le programme d'action pluriannuel 2017-2021. Cette majoration de 4 000 000 € a été déclarée en préfecture et a fait l'objet d'un avenant n° 3 aux statuts, signé en date du 13 février 2020.

Elle sera matérialisée par les versements qui seront effectués sur une période de 2 ans, selon l'échéancier suivant :

- **10 M € (dix millions euros)**  
contre 8 M € initialement, au plus tard le 31 décembre 2020,
- **10 M € (dix millions euros)**  
contre 8 M € initialement au plus tard le 31 décembre 2021.

## LES PARTENAIRES PRINCIPAUX EN 2019

### AXE SCIENCE

UNESCO  
ACADÉMIE DES SCIENCES  
UNIVERSCIENCE  
MUSEUM NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE  
EPWS - EUROPEAN PLATFORM OF WOMEN SCIENTISTS  
FEMMES ET SCIENCE  
FEMMES ET MATHÉMATIQUES  
FEMMES INGENIEURS  
MAISON POINCARÉ - IHP

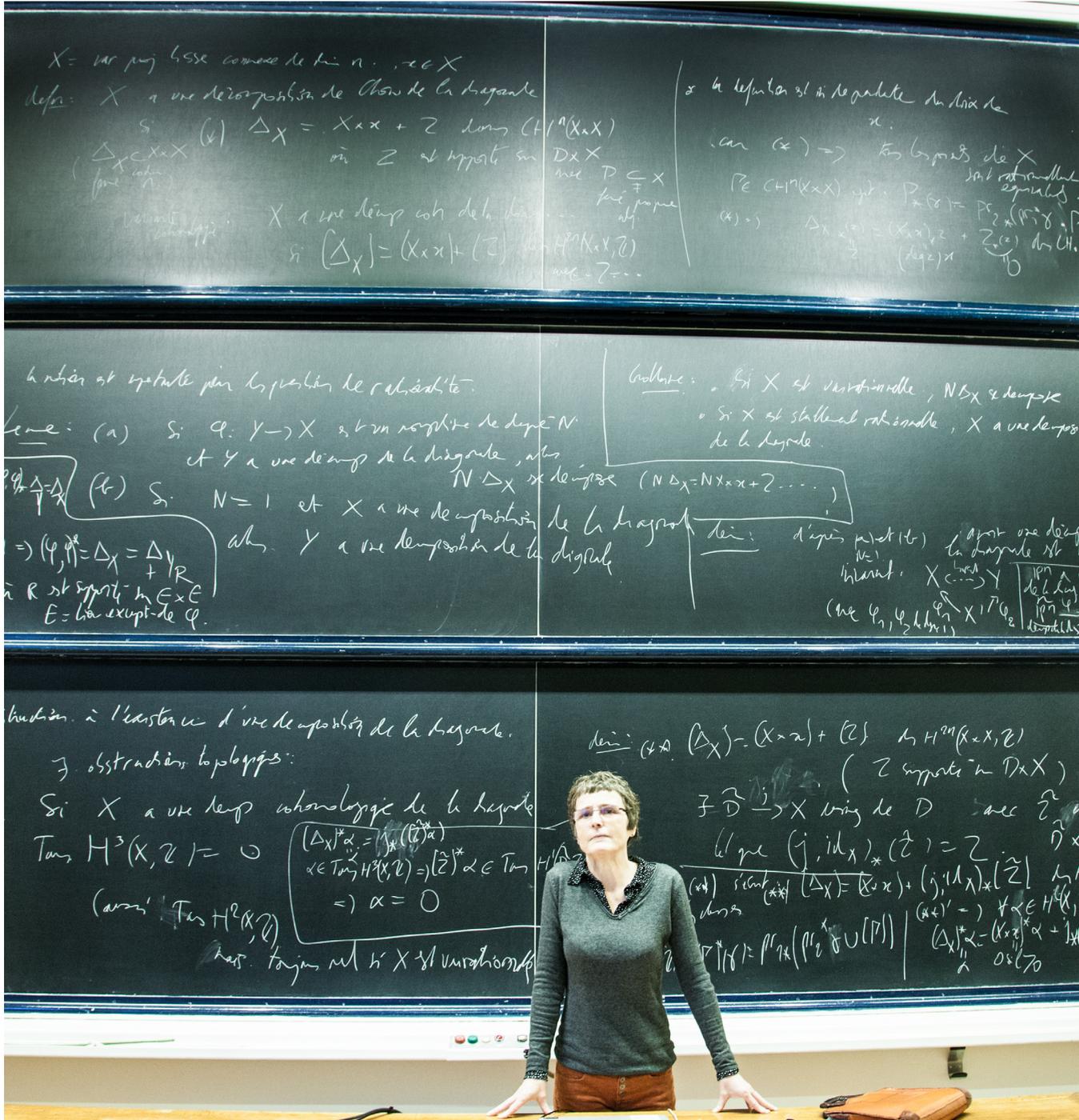
### AXE BEAUTÉ INCLUSIVE

ÉDUCATION  
ASSOCIATION JOSÉPHINE  
CASA DO MENOR SAO MIGUEL ARCANJO  
FUNDACION EXIT  
HAUT COMMISSARIAT DES NATIONS UNIES POUR LES RÉFUGIÉS  
FUNDACION PESCAR ARGENTINA  
KAYANY FOUNDATION  
PHILIPPINE BUSINESS FOR SOCIAL PRO  
ASSOCIATION TOUTES A L'ÉCOLE  
YAYASAN PEKKA

### SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE

AGENCE DU DON EN NATURE  
CODES  
EMMAÛS SOLIDARITÉ  
ÉTINCELLE IDF REBONDIR AVEC UN CANCER  
FÉDÉRATION UNICANCER  
FONDATION D'AUTEUIL  
INSTITUT MUTUALISTE MONSOURIS  
LA PITIÉ-SALPÉTRIÈRE  
MÉDECINS DU MONDE  
ROSE-UP ASSOCIATION  
SIEL BLEU

# LE MONDE A BESOIN DE SCIENCE ET LA SCIENCE A BESOIN DES FEMMES



Au cours de ces 20 dernières années, la multiplication des débouchés pour les femmes dans notre société s'est traduite par une augmentation de leur présence dans les sphères de la science, des affaires et de la politique. Au sein de la Fondation L'Oréal, nous accordons une grande valeur à la connaissance scientifique et à l'égalité femmes-hommes. C'est pourquoi L'Oréal a créé en 1998 le programme *Pour les Femmes et la Science*, dans le but de valoriser les femmes chercheuses en science, de récompenser l'excellence scientifique au féminin et d'aider les scientifiques talentueuses à obtenir la reconnaissance qu'elles méritent.

La proportion de femmes engagées dans des carrières en science progresse lentement et nombre d'entre elles se heurtent encore à des obstacles pour y accomplir de longs et florissants parcours, pour accéder à des emplois à responsabilité et à des postes permanents ainsi que pour avoir accès à des financements. Aujourd'hui, seulement 11% des hautes fonctions académiques sont exercées par des femmes. Moins de 30% des chercheurs sont des femmes et seulement 3% des prix Nobel scientifiques leur ont été attribués.

Nombreux sont les débats sur la manière d'encourager la présence des femmes en science et, en particulier, sur la façon de permettre à davantage d'entre elles de s'imposer comme leaders dans le domaine. Diverses stratégies sont employées pour combler les disparités. L'initiative L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* est l'une d'entre elles, visant à récompenser les chercheuses émérites, afin de créer des modèles de réussite au plus haut niveau et d'assurer un financement aux talents les plus prometteurs tout en encourageant en parallèle les vocations scientifiques chez les jeunes filles.

# 21 ANS D'ENGAGEMENT

## au service des femmes de science

PLUS DE  
**3300**  
SCIENTIFIQUES RECONNUES  
ET VALORISÉES

**107**  
LAURÉATES RÉCOMPENSÉES  
POUR L'EXCELLENCE DE LEURS  
TRAVAUX SCIENTIFIQUES, DONT  
TROIS ONT ÉTÉ COURONNÉES  
DU PRIX NOBEL SCIENTIFIQUE

**3283**  
JEUNES CHERCHEUSES  
TALENTUEUSES ET  
PROMETTEUSES RÉCOMPENSÉES  
PAR UNE DOTATION POUR  
LEUR RECHERCHE

**54**  
PROGRAMMES DE PRIX NATIONAUX  
ET RÉGIONAUX, COUVRANT  
**118** PAYS

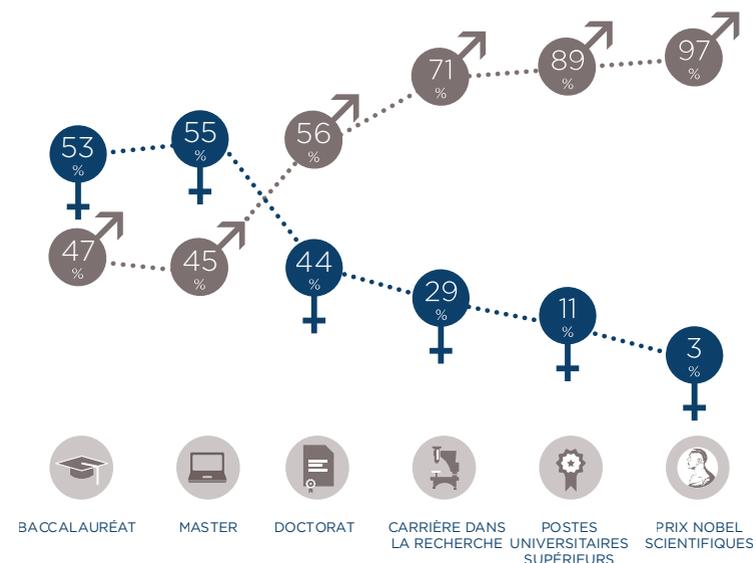
PLUS DE **50**  
GRANDES INSTITUTIONS  
SCIENTIFIQUES IMPLIQUÉES  
DANS LE MONDE

PLUS DE **500**  
SCIENTIFIQUES IMPLIQUÉS  
DANS LES PROCESSUS DE  
SÉLECTION DES PROGRAMMES  
NATIONAUX ET RÉGIONAUX

Depuis 1998, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont mis à l'honneur à l'échelle internationale plus de 100 lauréates, dont les réalisations ont largement contribué à la connaissance scientifique des défis urgents de notre planète. Œuvrant dans les sciences de la vie, les sciences de la matière, les mathématiques et l'informatique sur les 5 continents, elles contribuent à changer le monde grâce à leurs découvertes, et sont aussi autant d'exemples à suivre pour susciter chez les jeunes, davantage de vocations scientifiques chez les femmes.

Pour concrétiser cette ambition, il nous fallait un partenaire qui souscrive à notre dessein de promouvoir l'intégration des femmes dans la science et la société. Le partenariat que nous avons tissé avec l'UNESCO a été en ce sens une avancée fondatrice : animés par les mêmes valeurs, nous avons eu à cœur, ensemble, la réussite de cette initiative sans précédent. Chaque année, depuis 21 ans, nous récompensons 5 éminentes scientifiques issues des 5 continents et nous accompagnons dans leur carrière des chercheuses et des talents féminins prometteurs. L'apport de l'UNESCO a été clef pour étendre la portée internationale de notre programme.

## LES FEMMES EN SCIENCE



DONNÉES ISSUES DE L'INSTITUT DE STATISTIQUE DE L'UNESCO (ISU, 2018)  
ET DE L'ANALYSE DU BOSTON CONSULTING GROUP POUR LA FONDATION L'ORÉAL (2014)

Ensemble, nous avons œuvré pour que nos lauréates gagnent en visibilité et en perspectives de carrière. Trois d'entre elles - Ada Yonath, Elizabeth H. Blackburn et Christiane Nüsslein-Volhard - ont reçu un Prix Nobel scientifique. Chacune des 5 lauréates 2019 du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a apporté son éclairage sur les connaissances scientifiques fondamentales de notre temps et a rayonné dans son domaine.

Malgré tous ces progrès, nous constatons qu'il reste encore beaucoup à faire pour obtenir la parité en science, et résoudre les nombreux défis urgents auxquels notre planète fait face. Il est de l'intérêt de tous de mettre à profit la diversité des perspectives et des ressources intellectuelles tant masculines que féminines pour faire progresser la connaissance et les découvertes scientifiques.

# DES FEMMES À LA POINTE

## de la recherche scientifique

UN PROCESSUS DE SÉLECTION RIGoureux

**255 NOMINATIONS DE SCIENTIFIQUES DE HAUT NIVEAU**  
PROVENANT DE 62 PAYS

CHAQUE DOSSIER EST ÉVALUÉ PAR 2 A 3 SCIENTIFIQUES  
DU DOMAINE DE RECHERCHE DE LA CANDIDATE

**66 CANDIDATURES RETENUES**  
PROVENANT DE 15 PAYS

EXAMINÉES PAR UN JURY DE 12 ÉMINENTES  
PERSONNALITÉS SCIENTIFIQUES

**SÉLECTION DES 5 LAURÉATES**  
1 PAR GRANDE REGION DU MONDE



Prof. Ingrid DAUBECHIES, Prof. Karen HALLBERG, Prof. Maki KAWAI, Prof. Najat AOUN SALIBA, Prof. Claire VOISIN

Pour distinguer 5 femmes d'exception, reconnues par l'ensemble de la communauté scientifique internationale, il a fallu qu'elles soient cooptées par leurs pairs, Président(e)s d'Université, d'Académie des sciences, Lauréat(e)s du Prix Nobel, scientifiques de renom ou encore Lauréates des précédentes éditions du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*. Un jury international composé de 12 éminentes personnalités scientifiques a établi le palmarès du Prix. L'année 2019 a été marquée par l'intégration de deux nouvelles disciplines : les mathématiques et l'informatique. Pour la présente édition, le jury a été réuni sous la présidence du Professeur Artur Avila, Médaille Fields 2014, professeur à l'Institut de Mathématiques de l'Université de Zurich, Suisse. Chercheur extraordinaire à l'Institut de Mathématiques Pures et Appliquées (IMPA). Le jury a reconnu l'excellence, la créativité et l'engagement de ces 5 femmes scientifiques brillantes qui ont su marquer le monde de leur empreinte. Le 14 mars 2019, ces cinq lauréates ont été réunies à la Maison de l'UNESCO à Paris, où elles ont reçu chacune un Prix de 100 000 €.

LAUREATES 2019  
PALMARÈS



### LAURÉATE POUR L'AFRIQUE ET LES ÉTATS ARABES

**Professeur Najat AOUN SALIBA (Liban)**

Récompensée pour ses travaux pionniers dans l'identification d'agents cancérigènes et autres substances toxiques présentes dans l'air des pays du Moyen-Orient et dans les nouveaux diffuseurs de nicotine et narguilés. Son travail novateur en chimie analytique et atmosphérique permettra de relever les défis environnementaux les plus pressants et de faire progresser les politiques et les pratiques en matière de prise en charge de la santé.

### LAURÉATE POUR L'ASIE-PACIFIQUE

**Professeur Maki KAWAI (Japon)**

Récompensée pour son travail précurseur dans la manipulation de molécules séparées à l'échelle atomique pour transformer la matière et créer des matériaux innovants. Son travail exceptionnel a contribué à établir les fondements des nanotechnologies à l'origine de la découverte de nouveaux phénomènes chimiques et physiques. Ces nouveaux phénomènes sont susceptibles de répondre à des enjeux environnementaux cruciaux comme l'efficacité énergétique.



### LAURÉATE POUR L'EUROPE

**Professeur Claire VOISIN (France)**

Récompensée pour ses travaux exceptionnels en géométrie algébrique. Ses découvertes pionnières lui ont permis de résoudre des questions fondamentales sur la topologie et les structures de Hodge des variétés algébriques complexes.



### LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE LATINE

**Professeur Karen HALLBERG (Argentine)**

Récompensée pour le développement d'approches informatiques de pointe permettant de comprendre la physique de la matière quantique. Ses applications novatrices et créatives constituent une contribution fondamentale à la compréhension des systèmes nanoscopiques et des matériaux nouveaux.



### LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE DU NORD

**Professeur Ingrid DAUBECHIES (Etats-Unis)**

Récompensée pour sa contribution exceptionnelle au traitement numérique de l'image et du signal, fournissant des algorithmes courants et polyvalents pour la compression de données. Ses travaux novateurs sur la théorie des ondelettes ont conduit au développement de méthodes de traitement et de filtrage d'images utilisées dans les technologies allant de l'imagerie médicale à la communication sans fil.



# DOTATIONS POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE

Conçu pour récompenser les travaux d'éminentes scientifiques, mais aussi pour soutenir la carrière de jeunes chercheuses prometteuses, le programme L'Oréal-UNESCO Pour les Femmes et la Science remet des dotations au niveau doctorat et post-doctorat dans plus de 110 pays.

## AMÉRIQUE DU NORD

Programmes nationaux	
CANADA	5
ÉTATS-UNIS	5

## AMÉRIQUE LATINE

Programmes nationaux	
ARGENTINE	6
BRESIL	7
CHILI	2
COLOMBIE	4
MEXIQUE	5
PANAMA	2
PÉROU	2
URUGUAY	1

## EUROPE

Programmes nationaux	
ALLEMAGNE	3
AUTRICHE	4
BELGIQUE & LUXEMBOURG (BI-ANNUEL)	3
BULGARIE	3
CROATIE	4
DANEMARK	3
ESPAGNE	5
FINLANDE (BI-ANNUEL)	0
FRANCE	35
GRÈCE (BI-ANNUEL)	3
HONGRIE	2
IRLANDE & UK	5
ITALIE	6
PAYS-BAS	2

POLOGNE	6
PORTUGAL	4
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	2
ROUMANIE	4
RUSSIE	10
SERBIE	3
SLOVAQUIE	2
SLOVÉNIE	3
SUÈDE	2
TURQUIE	6
UKRAINE	3

Programmes nationaux	
BALTIQUES	5

## ASIE-PACIFIQUE

Programmes nationaux	
CHINE	10
CORÉE DU SUD	4
INDONESIE	4
JAPON	4
MALAISIE	3
PHILIPPINES	1
SINGAPOUR	2
THAÏLANDE	5
VIETNAM	5
TAÏWAN	4

## AFRIQUE ET ÉTATS ARABES

Programmes nationaux	
ÉGYPTE	3
AFRIQUE DU SUD	7

Programmes régionaux	
AFRIQUE SUBSAHARIENNE	20
LEVANT	6
MAGHREB	5
MOYEN-ORIENT	6

Programme régional	
AUSTRALIE & NOUVELLE-ZÉLANDE	5

## PRIX JEUNES TALENTS FRANCE



En 2019, la Fondation L'Oréal, aux côtés de l'UNESCO, a soutenu 261 jeunes chercheuses dans le monde. En France, 35 jeunes chercheuses ont été récompensées par les membres du jury de sélection de l'Académie des sciences, lors d'une cérémonie organisée au Muséum national d'Histoire naturelle le 8 octobre.

Le jury, présidé par la Professeure Laure Saint-Raymond, mathématicienne, professeure à l'Ecole Normale supérieure de Lyon, a sélectionné 20 doctorantes et 15 post-doctorantes dans les sciences formelles, les sciences du vivant et de l'environnement, les sciences de la matière, les sciences de l'ingénieur et technologiques. Parmi ces femmes talentueuses, 6 effectuent leurs travaux de recherche en Outre-Mer.

“

*Soutenir la place des femmes en science, c'est se donner toutes les chances d'une innovation scientifique bénéfique à tous. Notre engagement, chaque année, à travers le programme L'Oréal-UNESCO Pour les Femmes et la Science nous paraît plus que jamais pertinent.*

Alexandra Palt,

Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

”

## UN PROGRAMME DE FORMATION SPÉCIFIQUE

Afin de soutenir ces femmes scientifiques et de les accompagner encore plus loin, la Fondation L'Oréal leur offre une formation au management d'équipe, à la communication face aux médias, à la négociation et au développement personnel. Tous ces outils, auxquels elles n'ont pas accès durant leur parcours académique, ont été élaborés pour leur permettre d'accéder plus aisément et plus rapidement à des postes à responsabilités et ainsi briser le plafond de verre.

### CE PROGRAMME DE FORMATION SE COMPOSE DE 4 PRINCIPAUX MODULES :

- \* **Genre et science** : comprendre les facteurs culturels engendrant la sous-représentation des femmes en science, les disparités régionales, les biais générés et les opportunités à plus de mixité.
- \* **Développement personnel et management d'équipe** : partager les expériences de femmes de science, renforcer leur confiance en elles et développer leurs compétences managériales pour plus d'efficacité collaborative.
- \* **Communication** : délivrer des messages de façon synthétique et percutante, maîtriser l'art de la présentation et de la prise de parole, préparer un message réussi, personnel et adapté en fonction des publics.
- \* **Négociation** : promouvoir un point de vue, convaincre les autres, créer de la valeur, éviter les tensions et résoudre les conflits.

# TALENTS PROMETTEURS INTERNATIONAUX 2019

Parmi les bénéficiaires des 261 dotations accordées en 2019 à travers le monde, le programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a identifié les 15 talents les plus prometteurs au niveau international en leur attribuant une dotation supplémentaire d'un montant de 15 000 €. Ces chercheuses représentent l'avenir de la science et proviennent de différentes régions du monde : Afrique et États arabes, Asie-Pacifique, Europe, Amérique latine et Amérique du Nord. Elles apportent déjà des contributions significatives à la recherche dans des disciplines très variées : les sciences formelles, les sciences du vivant et de l'environnement, les sciences de la matière, les sciences de l'ingénieur et technologiques.



#### ZONE AFRIQUE ET ETATS ARABES :

- Dr Saba AL HEIALY (Emirats Arabes Unis)
- Dr Zohra DHOUAFI (Tunisie)
- Dr Menattallah ELSERAFY (Egypte)
- Dr Priscilla KOLIBEA MANTE (Ghana)

#### ZONE ASIE PACIFIQUE :

- Dr Sherry AW (Singapour)
- Dr Mika NOMOTO (Japon)
- Dr Jaquiline ROMERO (Australie)

#### ZONE AMERIQUE DU NORD :

- Dr Jacquelyn CRAGG (Canada)

#### ZONE AMERIQUE LATINE :

- Dr Maria MOLINA (Argentine)
- Dr Ana Sofia VARELA (Mexique)

#### ZONE EUROPE :

- Dr Laura ELO (Finlande)
- Dr Biola María JAVIERRE MARTÍNEZ (Espagne)
- Dr Kirsten JENSEN (Danemark)
- Dr Urte NENISKYTE (Lituanie)
- Pr Nurcan TUNCBAG (Turquie)

# SUSCITER PLUS DE VOCATIONS SCIENTIFIQUES chez les jeunes filles



Les filles sont toujours trop peu nombreuses à s'orienter vers certaines formations scientifiques. Moins de 30% des étudiants en sciences fondamentales sont des jeunes femmes. Plusieurs facteurs les détournent des filières scientifiques : une méconnaissance des métiers scientifiques, des préjugés tenaces à l'égard des sciences et femmes scientifiques (« métiers difficiles », « souvent monotones », « solitaires », « élitistes » et « difficiles d'accès ») et un manque de confiance des jeunes filles sur leurs compétences dans les matières scientifiques.

Fort de ce constat, la Fondation L'Oréal a lancé en octobre 2014 le programme L'Oréal *Pour les Filles et la Science*, destiné à améliorer l'attractivité des métiers scientifiques et susciter des vocations, en particulier chez les jeunes filles, sous 2 formats : des interventions en classe et des shows de sensibilisation. En 4 ans, plus de 50 000 élèves ont été sensibilisés aux stéréotypes en classe grâce à la participation active de près de 150 ambassadrices de la science : Jeunes Talents L'Oréal-UNESCO France et collaboratrices scientifiques de la Recherche L'Oréal.

#### MESURE DE L'IMPACT DU PROGRAMME

En 2019, l'Institut des Politiques Publiques a remis les conclusions d'une étude d'impact menée auprès de 19 451 élèves du programme L'Oréal *Pour les Filles et la Science* sur le sujet des « Role models féminins : un levier efficace pour inciter les filles à poursuivre des études scientifiques ? ». Celle-ci a permis de mettre en lumière les effets significatifs sur l'orientation post-bac des filles de terminale scientifique : parmi ces dernières, la proportion s'orientant vers une classe préparatoire (CPGE) scientifique augmente de 11 à 14,5 % (soit une augmentation de 30 %). De plus, une diminution notable des stéréotypes négatifs associés aux métiers scientifiques allant de 17 à 31 % est observable, tant chez les filles que chez les garçons.

Suite à cette étude, une réflexion sur le programme L'Oréal *Pour les Filles et la Science* a été menée en 2019 pour déployer une nouvelle approche en 2020-2021. Ceci dans le but toujours de susciter plus de vocations scientifiques chez les jeunes filles et de les encourager à s'orienter dans les disciplines scientifiques dans lesquelles elles sont le plus sous-représentées comme la physique, les mathématiques ou l'ingénierie.

#### EN QUELQUES CHIFFRES



147 ambassadrices  
volontaires



Près de 54 000  
élèves sensibilisés  
depuis le début du  
programme

# LES HOMMES S'ENGAGENT POUR LES FEMMES EN SCIENCE

En 2018, lors de la 20<sup>ème</sup> édition du prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont lancé une initiative ambitieuse : « Les hommes s'engagent pour les femmes en science », afin que des leaders scientifiques masculins s'investissent, à travers une charte d'engagement, pour collaborer plus étroitement avec leurs collègues femmes, changer le système et mettre à profit le potentiel des femmes de science au service de tous. Chaque année, sont organisées des réunions autour de thématiques clés pour lever les freins à la promotion des femmes en science. Fin 2018, ces travaux ont permis l'élaboration d'une charte de recommandation sur la parentalité.

“  
*Nous voulons accélérer  
le changement vers une science  
plus féminisée, plus efficace,  
qui nous permettra de faire avancer  
la connaissance pour le bénéfice  
de tous et de pouvoir affronter  
au mieux les défis auxquels  
le monde fait face.*

Jean-Paul Agon,  
Président de la Fondation L'Oréal.

”

## EN 2019, TROIS RÉUNIONS ONT ÉTÉ ORGANISÉES AUTOUR DE TROIS GRANDS THÈMES :

### FÉVRIER

Harcèlement et sexisme dans les milieux scientifiques.  
Cette réunion a permis le développement d'une nouvelle charte de recommandations (voir pages suivantes).

### JUIN

Les barrières rencontrées dans les carrières scientifiques, partage et réflexion autour de l'étude menée auprès des Alumni *For Women in Science*.

### OCTOBRE

Intégration de la dimension du genre dans la conception de la Recherche.  
Une charte de recommandations est en cours de développement.

## LES HOMMES DÉJÀ ENGAGÉS EN FRANCE

### Serge ABITEBOUL

Directeur de recherche - INRIA, ENS Paris

### Yvon BERLAND

Président - Aix-Marseille Université

### Gilles BOEUF

Professeur - Université Pierre et Marie Curie, Sorbonne

### Khaled BOUABDALLAH

Président - Université de Lyon

### Jean CHAMBAZ

Président - Sorbonne Université

### Frédéric DARDEL

Président - Université Paris Descartes

### Stanislas DEHAENE

Professeur en psychologie cognitive - Collège de France

### Michel DENEKEN

Président - Université de Strasbourg

### Alain FUCHS

Président - Université Paris sciences lettres

### Jean-Marc GAMBAUDO

Président - Université Côte d'Azur

### François HOULLIER

Directeur Général - IFREMER

### François JACQ

Administrateur - Général - CEA

### Axel KAHN

Directeur de recherche - INSERM

### Etienne KLEIN

Directeur de recherche - CEA

### Philippe KOURILSKY

Professeur émérite - Collège de France

### Patrick LÉVY

Président - Université Grenoble Alpes

### Daniel LOUVARD

Directeur honoraire - Institut Curie

### Pierre MONSAN

Professeur émérite - INSA Toulouse

### Gilles PÉCOUT

Recteur de la région académique Ile-de-France -

Recteur de l'Académie de Paris - Chancelier

des Universités de Paris et d'Ile-de-France

### Antoine PETIT

Président Directeur Général - CNRS

### Pascal PICQ

Paléoanthropologue - Collège de France

### Bruno SPORTISSE

Président Directeur Général - INRIA

### François TADDEI

Directeur - CRI

### Manuel TUNON DE LARA

Président - Université de Bordeaux

### Cédric VILLANI

Mathématicien - Université Lyon 1

# CHARTRE DE RECOMMANDATIONS

## PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LE SEXISME

Les femmes dans le monde de la recherche scientifique ne trouveront leur place que dans un environnement inclusif et respectueux de chacun et chacune. En matière de harcèlement sexuel et de sexisme les institutions scientifiques et leurs dirigeants ont un rôle majeur à jouer pour identifier, sanctionner et éradiquer l'existence de tels actes. Pour y parvenir, il est essentiel d'affirmer une politique intransigeante et des processus opérationnels clairs et efficaces. La politique de lutte et de prévention du harcèlement sexuel et du sexisme concerne l'ensemble des personnes qui interviennent dans le cadre de l'institution qu'ils soient salariés de droit privé, fonctionnaires, intervenants, chercheurs ou étudiants.

### 1. FAIRE CONNAÎTRE LES ACTES PUNISSABLES ET PARTAGER DES RÈGLES CLAIRES

- Prendre la parole publiquement au nom de l'institution via les dirigeants des institutions scientifiques pour rappeler le cadre légal et institutionnel, c'est-à-dire les actes punissables et les sanctions qui en découlent pour les auteurs d'actes d'harcèlement sexuel et sexistes.
- Diffuser largement les règles à l'ensemble des salariés à l'occasion de l'intégration au sein de l'institution et au cours des rendez-vous managériaux clés tout au long de la carrière.
- Rendre accessible le plus largement possible les règles et les processus pour lutter et agir vis-à-vis d'actes de harcèlement et de discrimination grâce à la réalisation d'outils pédagogiques.

### 2. FORMER L'ENSEMBLE DES SALARIÉS POUR QUE CHACUN SOIT ACTEUR D'UN CLIMAT INCLUSIF

- Former l'ensemble des collaborateurs des institutions scientifiques à tous les niveaux hiérarchiques, qu'ils soient encadrants ou non.
- Former les encadrants et le personnel des ressources humaines à l'identification, au recueil des signalements et aux actions face à des actes de harcèlement sexuel ou de sexisme.
- Former les encadrants et le personnel des ressources humaines à promouvoir un environnement inclusif et respectueux de chacun.
- Former les personnes se déclarant victime ou témoin d'acte de harcèlement sexuel ou de sexisme sur les procédures à suivre.
- Évaluer l'impact des formations spécifiques et identifier les éléments-clés qui en ressortent afin de mieux prévenir et d'améliorer la prise en charge des actes de harcèlement sexuel et de sexisme.

### 3. TOLÉRANCE ZÉRO - SANCTIONS - TRANSPARENCE

- Ne tolérer aucun acte de harcèlement sexuel et de sexisme et sanctionner de manière graduelle en fonction du type d'acte et de sa fréquence.
- Communiquer de façon transparente à minima, le nombre de cas et les mesures prises pour résoudre les actes déclarés de harcèlement sexuel et de sexisme au sein de l'institution.

### 4. ÉTABLIR UN PROCESSUS DE PRISE EN CHARGE DES PERSONNES VICTIMES ET TÉMOINS D'ACTES DE HARCÈLEMENT

- Établir un processus simple et convergent de recueil de la parole des personnes se déclarant victimes ou témoins d'acte de harcèlement sexuel ou de sexisme.
- Faire connaître le processus de signalement à l'ensemble des salariés.
- Mettre en place une cellule d'écoute indépendante et à la composition diversifiée intégrant notamment les étudiants pour recueillir les signalements d'actes de harcèlement sexuel et de sexisme.
- Proposer un accompagnement pluridisciplinaire de chaque personne se déclarant victime d'un acte de harcèlement sexuel ou de sexisme qu'il soit avéré ou non. Cet accompagnement inclut les aspects légaux, médicaux, sociaux et managériaux.
- Communiquer sur l'existence d'une instance indépendante qui recueille et traite les cas de harcèlement et de sexisme.

### 5. SUIVRE ET MESURER LES ÉVOLUTIONS

- Suivre les délais de résolution des cas avérés ou non de harcèlement sexuel ou de sexisme.
- Suivre le nombre et la typologie de déclarations de cas de harcèlement et de sexisme au sein de l'institution par une équipe pluridisciplinaire intégrant les instances juridiques, éthiques, manageriales et sociales.
- Fixer des objectifs de progression et mesurer l'évolution au cours des années.
- Recueillir l'avis et le vécu des personnes au sein de l'institution dans le cadre d'un baromètre existant ou un baromètre dédié sur la question du harcèlement sexuel et du sexisme.
- Partager de façon transparente les résultats du baromètre avec l'ensemble du personnel de l'institution scientifique et prendre le cas échéant des mesures adaptées.

### 6. ANALYSER AU LONG COURS POUR MIEUX COMPRENDRE ET AGIR DURABLEMENT

- Réaliser des études au long cours avec les méthodologies de sciences sociales sur l'état des lieux des situations vraies ou supposées de harcèlement sexuel ou de sexisme, leur résolution et l'impact des politiques internes. Il est important d'analyser en fonction du niveau hiérarchique, de l'environnement de travail et du domaine de recherche.
- Établir à partir des résultats des recommandations pour améliorer la prise en charge et la résolution des questions de harcèlement sexuel ou de sexisme au sein de l'institution.

### 7. CRÉER UN OBSERVATOIRE PARTICIPATIF ET MUTUALISÉ ENTRE LES INSTITUTIONS SCIENTIFIQUES

- Recenser et analyser les cas de harcèlement sexuel et de sexisme afin de prévenir la répétition des mêmes types d'actes et nourrir ainsi une réelle politique de prévention dans ce domaine.
- Établir, à partir des résultats, des recommandations pour améliorer la prise en charge et la résolution des questions de harcèlement sexuel ou de sexisme au sein de l'institution.
- Mettre en place un suivi des bonnes pratiques existantes dans les institutions scientifiques à travers le monde et les mettre à disposition de toute personne intéressée par le sujet.



# LA BEAUTÉ POUR UNE VIE MEILLEURE

Parce que l'éducation est un puissant moteur d'intégration sociale et économique, la Fondation L'Oréal déploie, à travers le programme *Beauty For a Better Life*<sup>\*</sup>, un programme international de formation d'excellence aux métiers de la beauté, accessible gratuitement aux personnes en vulnérabilité économique ou sociale et les accompagne sur le chemin de l'emploi.

Parce que la beauté aide à se sentir mieux et à s'en sortir mieux, la Fondation L'Oréal soutient, grâce au programme *Beauty For a Better Life*, la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits en milieu médical et social, prodigués par des socio-esthéticien(ne)s spécialement formé(e)s. Ces moments privilégiés contribuent à améliorer le bien-être, l'estime de soi, la combativité et le lien social de personnes en souffrance physique, psychique ou sociale.

Afin de mettre en place ces initiatives concrètes, la Fondation L'Oréal s'appuie sur des partenaires reconnus pour leur action sociale pour permettre aux personnes vulnérables de reprendre confiance en elles, se réinsérer dans la société et se projeter dans un avenir meilleur.

# PROGRAMME INTERNATIONAL de formation

POUR L'EMPOWERMENT  
ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

La Fondation L'Oréal soutient depuis 2009, avec le programme *Beauty For a Better Life*, des formations d'excellence aux métiers de la beauté. Ce programme international permet à des personnes en vulnérabilité économique ou sociale d'accéder à l'emploi ou l'entrepreneuriat, d'apprendre à prendre soin des autres et d'eux-même, de se connecter à un écosystème de sociabilité et de retrouver confiance en eux.

L'expertise locale d'associations à but non lucratif ou d'organisations non gouvernementales en matière d'inclusion économique et sociale est essentielle au succès des formations *Beauty For a Better Life* : sélection des publics cibles éligibles, co-construction de contenus de formation adaptés à leurs besoins, prise en compte des enjeux et besoins locaux.

PLUS DE 18 000 BÉNÉFICIAIRES CERTIFIÉS DEPUIS 2009



108

CENTRES  
DE FORMATION



26

PAYS



55

PARTENAIRES



5812

BÉNÉFICIAIRES  
CERTIFIÉS EN 2019



# SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE

## en milieu médical et social

Convaincue des bienfaits des **soins de beauté et de bien-être pour les personnes en souffrance physique, psychique ou sociale**, la Fondation L'Oréal renforce chaque année son engagement en milieu médical et social.

Grâce aux partenariats qu'elle bâtit avec des structures associatives en ville et hospitalières, ou encore à travers son appel à projet annuel, la Fondation L'Oréal soutient la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits prodigués par des socio-esthéticien.ne.s et des socio-coiffeur.se.s spécifiquement formé.e.s pour accompagner des personnes fragilisées. Organisés individuellement ou sous forme d'ateliers collectifs, ces moments privilégiés associent aux **soins de beauté** (soin du visage, soin des mains et des pieds, modelage, maquillage) **des conseils techniques, une écoute et un moment de détente**. Intégrés dans un parcours de prise en charge pluridisciplinaire et global, ils contribuent à améliorer la confiance en soi, à préserver l'identité sociale, à faciliter la relation à autrui et éviter l'isolement et à inciter les personnes bénéficiaires à être actrices de leur mieux-être.

La socio-esthétique : une discipline soignante, un métier encadré par la législation.

La socio-esthétique a été créée au début des années 1960 pour optimiser l'accompagnement des patients dans leur parcours de soins (préservation de l'image de soi et maintien du lien social). Ainsi, en France, les esthéticiens souhaitant pratiquer leur métier autrement et dispenser leur savoir-faire technique au service de populations vulnérables, peuvent intégrer une formation de socio-esthétique, comme celle délivrée par le CODES (Cours d'esthétique à option humanitaire et sociale). Ils y apprennent à prodiguer des soins de beauté et de bien-être aux personnes souffrantes et fragilisées par une atteinte à leur **intégrité physique** (maladie, accident, intervention chirurgicale, vieillesse...), leur **intégrité psychique** (maladie mentale, alcoolisme, toxicomanie...) ou en **précarité**. Ces formations quasi uniques au monde leur permettent d'obtenir le titre officiel de « socio-esthéticien(ne) » inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

Une cabine itinérante pour aller à la rencontre de femmes en fragilité sociale

Convaincue des bienfaits des soins de beauté et de bien-être pour les personnes en souffrances physiques, psychiques ou sociales, la Fondation L'Oréal a lancé en 2019 une nouvelle initiative pilote pour permettre l'accès aux soins de socio-esthétique à des femmes en situation de vulnérabilité ou d'isolement. De septembre à décembre, un bus aménagé en cabine de soins s'est rendu en zones rurales et dans des quartiers prioritaires pour permettre à des femmes en situation de fragilité sociale, isolées géographiquement ou en recherche d'emploi de bénéficier de ces soins. Cette opération a été lancée en partenariat avec Banlieues Santé.



### CHIFFRES CLÉS CABINE ITINÉRANTE

850  
BÉNÉFICIAIRES

24  
ÉTAPES DANS 5  
DÉPARTEMENTS  
(59,60,77,92,93)

PRÈS DE  
50  
STRUCTURES  
ACCUEILLANTES

### CHIFFRES CLÉS SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE FRANCE 2019

 18 757  
PERSONNES  
BÉNÉFICIAIRES

 66 296  
ACTES DE SOINS

 70  
STRUCTURES  
BÉNÉFICIAIRES

 10  
PARTENAIRES  
PRINCIPAUX

# OPÉRATION SOURIRE

« RECONSTRUIRE LA VIE »



L'Opération Sourire a été lancée en 1989 et n'a eu de cesse de prendre de l'ampleur. Aujourd'hui, les équipes du réseau international de **Médecins du Monde** effectuent des missions de chirurgie plastique et reconstructrice sur deux continents : en Afrique et en Asie.

Depuis près de **30 ans**, des centaines d'acteurs médicaux se sont engagés pour aller opérer, sur leur lieu de vie **plus de 17 500 personnes**, en particulier des enfants, atteints de pathologies congénitales ou acquises.

Toutes ces opérations s'adressent à des patients exclus du système de santé et ne pouvant recevoir les soins correspondants à leurs pathologies, faute de ressources financières ou bien par défaut de techniques chirurgicales ou de moyens matériels.

## LES OBJECTIFS QUI GUIDENT LES MISSIONS SONT DE :

- changer et restaurer une apparence, redonner un sourire et donc permettre une réinsertion physique et sociale des personnes opérées au sein de leur communauté,
- promouvoir la formation du personnel médical et national afin que des compétences soient partagées et transmises ; gage de la continuité et de la qualité des prises en charge.

L'Opération Sourire de **Médecins du Monde** se singularise aussi par cette inscription dans la durée auprès des patients les plus fragiles, des partenariats forts avec les structures et équipes hospitalières locales, le suivi et la qualité des prises en charge grâce à la régularité des missions.

## CHIFFRES CLÉS 2019



**582 patients**  
opérés dans **9 pays**



**90 bénévoles**  
du corps médical

## APPEL À PROJETS CITIZEN TIME

### ACCOMPAGNER L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE *des collaborateurs L'Oréal*

La Fondation L'Oréal soutient l'engagement des collaborateurs en leur permettant d'obtenir une **dotation financière pour l'association à laquelle ils consacrent de leur temps et de leur énergie**. Depuis sa création en 2014, ce programme a déjà permis l'accompagnement de **140 associations**.

En 2019, le jury a récompensé **33 associations par des dotations allant jusqu'à 10 000 €** permettant le financement d'un projet spécifique ou la participation à la pérennisation ou au déploiement de l'association.

À l'annonce des lauréats, les collaborateurs L'Oréal ont pu voter pour leurs trois projets préférés afin de permettre à l'association « coup de cœur » de bénéficier d'un accompagnement supplémentaire de 5 000 €.



Le projet plébiscité par les collaborateurs est celui de Fanny Lauchau, bénévole dans l'association **Princesse Margot**.

Son but est de financer un espace de détente et bien-être destiné aux parents d'enfants malades.

### LES 35 ASSOCIATIONS LAURÉATES RÉCOMPENSÉES EN 2019 :

#STOPILLETTRISME - A SA VIE - AGIR POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA SANTE DES FEMMES - ASSOCIATION CRIANÇAS DE HOJE E DE AMANHA - ASSOCIATION FRANÇAISE DES VICTIMES DU TERRORISME - ASSOCIATION FRANÇAISE DU SYNDROME D'ANGELMAN - ASSOCIATION FRANÇOIS AUPETIT - ASSOCIATION TOMBEAUGENCY PLONGEE - BURNS AND SMILES - CHOISIR D'AGIR - CONTREPIED - DES JEUNES ET DES LETTRES - EMPOW'HER - FIGHT FOR DIGNITY - KONEXIO - LA FERME DU PARC DES MEUNIERS - LA PASSERELLE - LE BOUQUIN VOLANT - LES ENFANTS DE L'OVALE DE VIRY-ESSONNE - LES JARDINS DE L'ESPOIR - PARISIS RUGBY CLUB - PARTENAIRES - ALTERSOIN POUR TOUS 44 - POLITIQU'ELLES - PRINCESSE MARGOT - REFUGIES BIENVENUE - SENSATION LARGE - SOLIDARITE SIDA - SOLIDARITES NOUVELLES POUR LE LOGEMENT - SOLIDHAIR - TOUS OUVERTS AU MASSAGE CARDIAQUE - TREMPLIN 95 - UN CADEAU POUR LA VIE - VOIX LIBRES - WE WHEEL ROCK YOU.

## LE PARCOURS DE SÉLECTION D'UN PROJET

1 Présentation du dossier émanant d'une association, d'une entreprise d'insertion, d'une collectivité sur la plateforme digitale du site [www.fondationloreal.com](http://www.fondationloreal.com)

---

2 Instruction et sélection par l'équipe permanente de la Fondation.

---

3 Élaboration d'une convention de partenariat entre le porteur du projet et la Fondation.

---

4 Suivi du partenariat assuré par l'équipe de la Fondation.

### Crédits photos

Photos individuelles lauréates FWIS : ©Fondation L'Oréal

Photos de groupe lauréates FWIS : Jean-Charles Caslot pour la Fondation L'Oréal

Photos soins de beauté et de bien-être : Paolo Verzone/Agence Vu/Fondation L'Oréal

Photo Bus soins de beauté et de bien-être : Ville de Clichy

Médecins du Monde : ©Mylene Zizzo



FONDATION D'ENTREPRISE L'ORÉAL  
41, RUE MARTRE 92117 CLICHY CEDEX-FRANCE  
TÉL +33 (0)1 47 56 70 00  
[WWW.FONDATIONLOREAL.COM](http://WWW.FONDATIONLOREAL.COM)