



LES HOMMES S'ENGAGENT POUR LES FEMMES EN SCIENCE CHARTRE D'ENGAGEMENTS

Mars 2018

Le monde a besoin de science et la science a besoin des femmes.
Telle est notre conviction.

En science, l'équilibre hommes - femmes doit être la préoccupation de tous car elle a des répercussions majeures sur la résolution des enjeux de notre temps. Un écosystème scientifique équilibré entre les hommes et les femmes est gage d'efficacité et une condition indispensable pour répondre aux besoins de notre monde.

Pour que la science puisse atteindre son plein potentiel, il est essentiel d'encourager la collaboration entre les hommes et les femmes.

C'EST POURQUOI, JE M'ENGAGE À :

(Choisissez les engagements relatifs à votre sphère d'influence)

ACCÈS AUX BOURSES

- Évaluer, analyser et promouvoir l'équilibre hommes-femmes.
- Veiller à l'équilibre hommes / femmes des comités de financement.
- Sensibiliser les comités de sélection à l'équilibre hommes-femmes, notamment les potentiels préjugés inconscients.
- Recueillir et publier les statistiques sur les différences hommes-femmes en matière de candidatures, taux de réussite et montants des récompenses.

RECRUTEMENT ET ÉGALITÉ DES CHANCES

- Publier les statistiques en matière de répartition homme-femme dans les promotions, nominations, bourses et récompenses.
- Analyser, évaluer et corriger les pratiques de recrutement et d'évaluation des performances
 - promouvoir les femmes pour assurer une meilleure représentativité,
 - définir des objectifs de progrès en matière d'équilibre hommes/femmes dans mes équipes.
- Nommer des femmes à des postes de responsabilité

PUBLICATION/ DROITS D'AUTEUR

- Recueillir, analyser et publier les statistiques en matière de droits d'auteur.
- Recommander des femmes dans les comités de lecture pour atteindre un meilleur équilibre.
- Chercher activement davantage de rapporteuses ou rédactrices.

RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSE DE L'EXCELLENCE

- Nommer autant d'hommes que de femmes pour les prix.
- Proposer davantage d'interventions publiques aux femmes scientifiques.

CRÉATION D'UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE POUR TOUS

- Mentor et parrainer chaque année au moins une femme scientifique pour l'aider à gravir un échelon supplémentaire dans son plan de carrière.
- Promouvoir les campagnes prônant la tolérance zéro en matière de harcèlement sexuel et de discrimination.